

## Curriculum Vitae Europass

### Informazioni personali

Cognome(i)/Nome(i) **Amato Vincenza**  
Indirizzo(i) 56, viale di Augusto, 80125, Napoli, Italia  
Telefono(i) - Mobile 339 4813704  
Fax -  
E-mail ~~amato.vincenza@noimail.com~~  
Cittadinanza Italiana  
Data di nascita 19/09/1972  
Sesso Donna

### Esperienza professionale

Dal 2011 ad oggi responsabile ufficio gare presso Consorzio di imprese edili ed impiantiste con funzione di:

responsabile ufficio gare el servizio gare di appalto lavori e di manutenzione

assistenza alla direzione tecnica nella gestione di appalti integrati e nell'accompagnamento alla stipula del contratto, in caso di aggiudicazione

Dal 2002 al 2011 Responsabile area progettazione e sviluppo presso FOSVI s.c.a.r.l. con funzione di:

responsabile ufficio progettazione e gare (settore servizi e consulenza)

Dal 2000 al 2002 Arthur Andersen MBA –assistenza tecnica ai Programmi operativi 2000 – 2006 di diversi Comuni di Italia

Coordinamento e gestione gruppi di lavoro

Sviluppo di progetti in ambito Politiche attive per il lavoro

Programmi operativi (Po FSE; PO FESR)

Progettazione e gestione di interventi co-finanziati dal FSE

Fondi interprofessionali

Organizzazione e gestione di eventi di diffusione risultati, convegni e seminari tematici

Elaborazione strumenti di autoplacement e placement

Analisi Fabbisogni formativi e pianificazione di piani di aggiornamento delle risorse umane

Rilevazione fabbisogni formativi (utilizzo di modelli di rilevazione sperimentati in ambito aziendale)

Istruttoria giuridico amministrativa – finanziaria – tecnica per la partecipazione a bandi pubblici comunitari, nazionali, regionali, provinciali

Progettazione e gestione di interventi formativi (formazione continua; formazione post universitaria; formazione utenze svantaggiate; formazione continua) tramite modello PCM - Project Cycle Management

Date	<b>2011 - 2015</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Responsabile Ufficio Gare
Principali attività e responsabilità	Principali procedure di evidenza pubblica trattate: Progettazione definitiva, esecutiva e lavori di ristrutturazione di 6 Padiglioni dell'AO A. Cardarelli Importo dell'Appalto 31 milioni di euro – Stazione Appaltante Azienda Ospedaliera A. Cardarelli  Project Financing Concessione ex art. 153 del D.lgs.163/2006 – Progettazione, esecuzione e gestione del centro integrato di interscambio modale nel Comune di Battipaglia – Importo della Concessione 37milioni di euro – Stazione Appaltante Comune di Battipaglia  Project Financing Riqualificazione della Piazza Sa Ciro a Portici – Progettazione, esecuzione e gestione riqualificazione della Piazza e realizzazione parcheggi – importo della concessione 11 milioni di euro – Stazione Appaltante Comune di Portici
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>COSAP – Consorzio Stabile Appalti Pubblici – Piazza Vanvitelli 5 – Napoli</b>
Date	<b>2011 - 2015</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Assistenza attestazione SOA
Principali attività e responsabilità	Assistenza alle imprese consorziate nell'iter giuridico, tecnico, economico per le verifiche triennali e per le nuove attestazioni
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>COSAP – Consorzio Stabile Appalti Pubblici – Piazza Vanvitelli 5 – Napoli</b>
Date	<b>2008 -2009</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Coordinamento
Principali attività e responsabilità	Coordinamento corso <b>post laurea di III livello "Esperto di sistemi di gestione integrata qualità, sicurezza e ambiente"</b> Analisi di settore e dei profili professionali Elaborazione progetto tecnico Relatore al convegno lancio del progetto <b>Ministero del lavoro e delle Politiche sociali – Legge 845/78 art. 26 – Progetto integrato FISAT "formazione integrata nel settore Ambiente e territorio" intervento finalizzato a formare profili professionali di I, II e III livello nell'area occupazionale Ambiente e Territorio (classificazione ISFOL) – Autorità di gestione: Regione Campania</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>FOSVI s.c. a r.l. – Via N. Poggioreale, 61 – Napoli</b>
Tipo di attività o settore	Formazione professionale
Date	<b>novembre 2008</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Coordinamento didattico
Principali attività e responsabilità	Gestione della procedura di partecipazione "licitazione ristretta" Coordinamento didattico <b>Regione Campania – Servizio provveditorato ed economato – Aggiornamento del personale di categoria A; B; C sulla Programmazione 2007-2013</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>Associazione CSL- consorzio scuole e lavoro</b>
Tipo di attività o settore	Formazione professionale
Date	<b>ottobre 2008 – dicembre 2009</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente senior

Principali attività e responsabilità	Assistenza tecnica al Comune di Agevola per lo sviluppo e start up di uno Sportello informativo da destinarsi agli operatori agricoli ed agroalimentari per l'accesso ai finanziamenti stanziati dal PSR – Piano strategico rurale – 2007-2013 della Regione Campania (fondo strutturale FESR)
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>PROSVI s.r.l. – Via M. Schipa, 61 – Napoli</b>
Tipo di attività o settore	Servizi di consulenza e assistenza tecnica
Date	<b>dal 2005 a febbraio 2011</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Analisi domanda e fabbisogni professionali – progettazione
Principali attività e responsabilità	Responsabile progettazione - Piani formativi settoriali e territoriali elaborati su Conto di Sistema e Conto formazione del Fondo <b>interprofessionale Fondimpresa</b> . Ricerca ed identificazione aziende iscritte al fondo e/o verso le quali promuovere l'iscrizione ai fini dell'adesione a Piani di aggiornamento del personale Sviluppo ed elaborazione strumenti di analisi dei fabbisogni formativi aziendali Coordinamento interviste con responsabili aziendali per la rilevazione fabbisogni Coordinamento e supervisione progettazione tecnica dei Piani Formativi – Settoriali/Regionali Assistenza alle imprese per la scelta del Regime di Aiuti in coerenza al "Regolamento (CE) n. 1998/2006 della Commissione, del 15 dicembre 2006, e regolamento n. 80072008 del 6 agosto ( <i>consolidamento in un unico regolamento di tutti regolamenti di esenzione per categoria</i> ), relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato agli aiuti d'importanza minore (de minimis); e Aiuti di Stato alla Formazione"
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>FOSVI s.c. a r.l. – Via N. Poggioreale, 61 – Napoli</b>
Tipo di attività o settore	Formazione continua
Date	<b>Novembre 2008 – Marzo 2009</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente senior
Principali attività e responsabilità	Assistenza tecnica per il servizio di valutazione e monitoraggio al Programma Comunitario Equal II fase per conto della Regione Lazio. Valutazione e monitoraggio dei 19 progetti geografici finanziati a valere sul Programma Equal dalla Regione Lazio
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>DTM s.r.l. – Torino</b>
Tipo di attività o settore	Servizi di consulenza e assistenza tecnica
Date	<b>Novembre 2008 – Gennaio 2009</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Docenza
Principali attività e responsabilità	<b>Attività di docenza</b> per complessive 12 ore nell'ambito del corso di formazione continua previsto di Piano Formativo settoriale AVS/2/2007- Finanziato da Fondimpresa. Materia trattata: Motivazione - Aziende beneficiarie: Sogea s.p.a. – Milone s.r.l. ( <i>aziende del comparto servizi pulizie civili e industriale</i> )
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>FOSVI s.c. a r.l. - Via N. Poggioreale, 61 – Napoli</b>
Tipo di attività o settore	Formazione continua
Date	<b>2006</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Progettazione e coordinamento
Principali attività e responsabilità	Attività di consulenza ai Comuni di Arzano – Acerra – Pomigliano d'Arco ai fini della presentazione di un <b>Patto formativo locale territoriale – Avviso</b> per la sperimentazione dei Patti formativi locali – Regione Campania – finanziato a valere su FSE Analisi istruttoria Organizzazione tavoli tecnici per la costituzione del promotore

	<p>Organizzazione tavoli tecnici per la costituzione del partenariato locale</p> <p>Analisi dei fabbisogni formativi per lo sviluppo e stesura dell'idea progetto del Patto</p> <p>Assistenza per tutte le attività di istruttoria necessarie alla pubblicazione dell'Avviso pubblico del Patto</p> <p>Collaborazione alla progettazione ed implementazione di un sito web informativo sul PFL</p> <p>Progettazione della campagna di pubblicizzazione del PFL dei tre comuni realizzata attraverso "il Denaro"</p> <p>Organizzazione della Conferenza Stampa di presentazione del promotore del PFL (comuni Arzano Acerra-Pomigliano d'Arco – Consorzio ACF ASI di Arzano – Consorzio Sviluppo Impresa – Unimpresa Campania</p> <p>Assistenza alle imprese per la elaborazione delle proposte progettuali</p> <p>Elaborazione del progetto del Patto formativo e cura di tutti gli aspetti tecnico amministrativi inerenti la presentazione della proposta</p> <p>Attualmente impegnata nella Fase II del Patto ovvero servizio di Assistenza tecnica per la programmazione, coordinamento, valutazione e monitoraggio, con il ruolo di <b>responsabile del coordinamento del servizio di project management</b></p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>PROSVI s.r.l. – Via M. Schipa, 61 – Napoli</b>
Tipo di attività o settore	Consulenza e assistenza tecnica
Date	<b>2006</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Progettazione
Principali attività e responsabilità	<p>Progettazione nell'ambito dell'Avviso pubblico "per la sperimentazione dei Poli formativi per l'istruzione e la formazione tecnico superiore" – FSE - Misura 3.7 del POR Campania 2000-2006</p> <p>Analisi ed elaborazione dell'istruttoria di presentazione</p> <p>Progettazione secondo metodo PCM</p> <p>Coordinamento dei tavoli per la individuazione e formalizzazione del partenariato proponente</p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>FOSVI s.c. a r.l. – Via N. Poggioreale, 61 – Napoli</b>
Tipo di attività o settore	Formazione superiore
Date	<b>novembre 2008-gennaio 2009</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Consulenza
Principali attività e responsabilità	<p>Elaborazione proposta di recupero fondi non utilizzati (rinvenienze) ai fini dell'assistenza tecnica al bando di concessione di aiuti alle imprese del settore tessile ed abbigliamento del Comune di Ercolano – Coordinamento servizio informativo per l'accesso ai fondi istituito presso il Comune di Ercolano, e del gruppo di lavoro impegnato nelle procedure di istruttoria per la verifica requisiti di ammissibilità delle domande - <b>PROGRAMMA URBAN HERCULANEUM MIS. 2.1 PROGETTO "LA RESINA TIPICA - COMMITTENTE: COMUNE DI ERCOLANO</b></p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>FOSVI s.c. a r.l. – Via N. Poggioreale, 61 – Napoli</b>
Tipo di attività o settore	Consulenza e Assistenza Tecnica
Date	<b>2006-2005</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Consulenza e coordinamento
Principali attività e responsabilità	<p>Progettazione dell'intervento; Gestione Organizzativa; Coordinamento area didattica; Collaborazione alla Progettazione del Piano di comunicazione dell'intervento - Organizzazione della Conferenza Stampa di presentazione del progetto - Organizzazione seminari informativi sui temi della cultura di impresa e della finanza agevolata – progettazione e sviluppo del piano di animazione territoriale</p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>FOSVI s.c. a r.l. – Via N. Poggioreale, 61 – Napoli</b>
Tipo di attività o settore	Consulenza e Assistenza Tecnica
Date	<b>2006-2005</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Consulenza

Principali attività e responsabilità	<p><b>Consulenza e coordinamento delle attività relative alla cooperazione transnazionale con la PS Slovacca: SOCIA ; Ricerca e Analisi sul tema dei fabbisogni formativi e della certificazione delle competenze dei dipendenti delle imprese sociali – Definizione piani formativi per l'aggiornamento e la riqualificazione del personale delle imprese sociali - Organizzazione seminari e workshop sui temi della certificazione delle competenze e della progettazione dei sistemi formativi in ambito sociale</b></p> <p><b>Per il partenariato nazionale:</b></p> <p>Ideazione ed organizzazione del piano di comunicazione e degli strumenti di diffusione</p> <p>Supporto alla progettazione e sviluppo del sito web del progetto</p> <p>Organizzazione del Convegno di apertura del progetto</p> <p>Analisi dei fabbisogni formativi presso le imprese sociali della Campania</p> <p>Studio, Analisi e redazione di un saggio sui sistemi di certificazione delle competenze dei profili professionali sociali nell'ambito dei corsi di formazione professionale</p> <p><i>Progettazione del corso di specializzazione post laurea per operatori sociali di III Livello esperti nella gestione e amministrazione dell'impresa sociale - PROGRAMMA COMUNITARIO EQUAL II FASE. PROGETTO GEOGRAFICO: RIS: RIQUALIFICAZIONE IMPRESE SOCIALI – ASSE 2 AZIONE D</i></p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>PROSVI s.r.l. – Via M. Schipa, 61 – Napoli</b>
Tipo di attività o settore	Consulenza e formazione
Date	<b>2005</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Progettazione e gestione
Principali attività e responsabilità	<p>Progettazione dell'intervento</p> <p>Progettazione esecutiva</p> <p>Elaborazione del Bando di selezione e gestione delle fasi di pubblicizzazione</p> <p>Elaborazione strumenti di selezione dei partecipanti (prova scritta ed orale)</p> <p>Organizzazione seminari informativi</p> <p>Valutazione e Monitoraggio dell'intervento</p> <p><b>CORSO DI SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA PER: TECNICO SPECIALIZZATO NELLA GESTIONE DEI SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE – FSE - POR CAMPANIA 2000-2006 MISURA 3.7</b></p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Consorzio META – Via Carducci, 29
Tipo di attività o settore	Formazione professionale
Date	<b>2006-2005</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Progettazione
Principali attività e responsabilità	<p>Analisi dei fabbisogni – Progettazione del Piano formativo - Valutazione e monitoraggio dell'intervento</p> <p><b>MISURA 3.9 – RIQUALIFICAZIONE DEL PERSONALE ADDETTO AL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE DELLE AZIENDE: CTP, ANM; METROPOLITANA DI NAPOLI; SEPSA; NAPOLIPARK</b></p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>FOSVI s.c. a r.l. – Via N. Poggioreale, 61 – Napoli</b>
Tipo di attività o settore	Formazione continua
Date	<b>2005</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Progettazione
Principali attività e responsabilità	<p>Analisi dei fabbisogni – Redazione del Programma formativo professionale presso 7 aziende della Regione Campania – <i>PROGRAMMA AIFA – ACCORDI DI INSERIMENTO FORMATIVO AZIENDALE</i></p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>FOSVI s.c. a r.l. – Via N. Poggioreale, 61 – Napoli</b>
Date	<b>2005-2004</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Progettazione e coordinamento

Principali attività e responsabilità	Istruttoria amministrativa Bando Progettazione esecutiva dell'intervento Organizzazione del Convegno di presentazione del Convegno e della Conferenza stampa Membro del gruppo di lavoro per il piano di comunicazione – progettazione degli strumenti e dei contenuti della comunicazione Coordinamento dello Sportello donna (realizzato nel Comune di Casal di Principe) per attività di counselling; orientamento al lavoro ed alla formazione; accoglienza; animazione territoriale Redazione degli strumenti di gestione Sportello (attività di back office e Front Office) <i>Organizzazione eventi di socializzazione ed animazione per i quali si è collaborato anche alla campagna di immagine dello Sportello – Progetto: SPILL OVER DI RETI FEMMINILI – FSE- POR CAMPANIA 2000-2006 - MISURA 3.14 AZIONE A</i>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	FOSVI s.c. a r.l. – Via N. Poggioreale, 61 – Napoli
Tipo di attività o settore	Consulenza e formazione
Date	2005-2004
Lavoro o posizione ricoperti	Progettazione e gestione
Principali attività e responsabilità	Progettazione dell'intervento; Progettazione esecutiva; Gestione Organizzativa; Pianificazione e Coordinamento Didattico e stage; Collaborazione alla progettazione del Piano di comunicazione; Organizzazione Convegno di apertura e chiusura del progetto; Ideazione e sviluppo del piano di diffusione dei risultati; Organizzazione e gestione dei seminari informativi e di sensibilizzazione Coordinamento della comunicazione territoriale (presso le Circoscrizioni (ora municipalità) dell'area Est e Nord della città di Napoli; Valutazione e monitoraggio- PROGETTO INCUBATORE DI FIGURE PROFESSIONALI SPECIALIZZATE. LEGGE 266/97 ART. 14 ANNUALITÀ 2001 – COMMITTENTE: COMUNE DI NAPOLI
Nome e indirizzo del datore di lavoro	FOSVI s.c. a r.l. – Via N. Poggioreale, 61 – Napoli
Tipo di attività o settore	Consulenza e formazione
Date	2004 – 2003
Lavoro o posizione ricoperti	Progettazione e gestione
Principali attività e responsabilità	Progettazione e coordinamento del piano di comunicazione e dei relativi strumenti Progettazione Piano di comunicazione e collaborazione alla ideazione, implementazione ed alimentazione del sito web dedicato al progetto Selezione delle candidate al corso di specializzazione Ideazione e redazione di strumenti per favorire la promozione delle partecipanti nel mercato del lavoro Monitoraggio e Valutazione dell'intervento con applicazione del metodo PCM <i>PROGETTO DI FORMAZIONE POST LAUREA – PITEA "PROJECT LEADER – PROGETTAZIONE INTEGRATA TECNOLOGIE INNOVATIVE ARCHITETTURA E AMBIENTE " PON 2000-2006 REGIONI OBIETTIVO 1 - ASSE III MISURA III/A</i>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	FOSVI s.c. a r.l. – Via N. Poggioreale, 61 – Napoli
Tipo di attività o settore	Alta Formazione
Date	Dicembre 2000 a Gennaio 2003
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente
Principali attività e responsabilità	Dipartimento della Funzione Pubblica - Assistenza tecnica all'implementazione degli Sportelli Unici alle Attività produttive per i Comuni dell'area di Pompei Assistenza tecnica all'implementazione degli Sportelli Unici alle Attività produttive per i Comuni dell'area dell'Isola di Ischia Assistenza tecnica all'implementazione degli Sportelli Unici alle Attività produttive per i Comuni del Comprensorio Eoro Vendicari (Sicilia) Assistenza tecnica all'implementazione degli Sportelli Unici alle Attività produttive per 45 Comuni della Provincia di Cuneo aderenti al GAL Mongioie (Gruppo di azione locale)
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Arthur Andersen MBA – Via Campania, 47 - Roma
Tipo di attività o settore	Consulenza e Assistenza tecnica
Date	2001

Lavoro o posizione ricoperti	Consulente
Principali attività e responsabilità	<b>Soprintendenza Archeologica di Pompei</b> - Studio di Fattibilità dei 23 Comuni di Competenze della Soprintendenza Archeologica di Pompei
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Arthur Andersen MBA – Via Campania, 47 - Roma
Tipo di attività o settore	Consulenza e Assistenza tecnica
Date	2002
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente
Principali attività e responsabilità	<b>Comune di Torre Annunziata</b> - Studio di Fattibilità per la riqualificazione della Real Fabbrica d'Armi – area militare Spolettificio di Torre Annunziata
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Arthur Andersen MBA – Via Campania, 47 - Roma
Tipo di attività o settore	Consulenza e Assistenza tecnica
Date	2002
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente
Principali attività e responsabilità	<b>Comuni di Bari, Barletta, Bisceglie, Molfetta, Giovinazzo, Trani</b> - Studio di Fattibilità per la bonifica, la riqualificazione e l'infrastrutturazione del litorale Nord Barese
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Deloitte Touche Thomastu (già Arthur Andersen MBA) – – Via Campania, 47 - Roma
Tipo di attività o settore	Consulenza e Assistenza tecnica

## Istruzione e formazione

Date	2009
Titolo della qualifica rilasciata	Certificato lingua inglese livello B2
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Capire espressioni e parole di uso molto frequente relative a ciò che mi riguarda direttamente (per es. informazioni di base sulla mia persona e sulla mia famiglia, gli acquisti, l'ambiente circostante e il lavoro). Afferrare l'essenziale di messaggi e annunci brevi, semplici e chiari
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	British school
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Certificato lingua inglese livello B2
Date	2006
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di frequenza
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Programmare – Pianificare – gestire anche sotto l'aspetto economico finanziario progetti complessi – gestire ed organizzare risorse umane
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Elea spa - Corso Project management technology
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Non pertinente
Date	2005
Titolo della qualifica rilasciata	ECDL core
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Utilizzo del pacchetto office
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Elea spa
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Patente europea del computer – ecdl core
Date	2000

**Titolo della qualifica rilasciata** Laurea vecchio ordinamento - Laurea in Sociologia economica e organizzazione del lavoro - **Voto 110/100 e lode – Tesi in Organizzazione. Argomento trattato: la riforma della Pubblica Amministrazione e semplificazione burocratica: lo Sportello unico alle imprese del Comune di Napoli** - relatore Prof. Roberto Serpieri  
**Principali tematiche/competenza professionali possedute** Ricerca sociale e dei sistemi economico-produttivi – analisi quanti-qualitative dei fenomeni sociali in genere  
**Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione** *Università agli Studi di Napoli Federico II – Facoltà di Sociologia*  
**Livello nella classificazione nazionale o internazionale** Laurea

**Date** **1999**

**Titolo della qualifica rilasciata** Attestato di frequenza  
**Principali tematiche/competenza professionali possedute** Acquisizione della legislazione in materia di sicurezza sul lavoro ex 626/94  
**Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione** Unione Industriale della Provincia di Napoli  
**Livello nella classificazione nazionale o internazionale** Non pertinente

**Date** **1990**

**Titolo della qualifica rilasciata** Diploma Magistrale  
**Principali tematiche/competenza professionali possedute** Conoscenze linguistiche, logico matematiche, tecniche  
**Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione** Istituto magistrale G. Mazzini – Napoli  
**Livello nella classificazione nazionale o internazionale** Il livello

### Capacità e competenze personali

**Madrelingua** Italiano

**Altra(e) lingua(e)** Inglese

**Autovalutazione**

**Livello europeo (\*)**

**Lingua**

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	
B2	A2	A2	A2	B2

(\*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

**Capacità e competenze sociali**

Ascolto  
 Flessibilità  
 Problem solving  
 Lavorare in team  
 Organizzare e coordinare lavoro e risorse

**Capacità e competenze organizzative**

Capacità di assistere le Pubbliche Amministrazioni per la gestione dei processi di innovazione e riorganizzazione dei ruoli e delle competenze;  
 Capacità nell'individuare i fabbisogni organizzativi e formativi  
 Capacità nella individuazione di strategie organizzative finalizzate a facilitare i rapporti interistituzionali  
 Capacità nel favorire e mediare nell'ambito di relazioni interpersonali tali capacità derivano oltre che da una predisposizione caratteriale, dall'esperienza maturata lavorando in team e confrontandosi con diverse realtà lavorative (pubbliche e private)

Capacità e competenze tecniche	Conoscenza dei principali applicativi Word – Power Point – Excel – Project - Micrograph Flow Chart Programma per l'elaborazione qualitativa di dati NUD-IST - Predisposizione e abilità per tutti gli strumenti dell'automazione d'ufficio
Capacità e competenze informatiche	Utilizzo pacchetto office a livello professionale
Capacità e competenze artistiche	Fotografia
Altre capacità e competenze	Ascolto e Mediazione
Patente	B

## Ulteriori informazioni

**07/04/2009** – Relatore nell'ambito del Convegno lancio del progetto FISAT formazione integrata in Ambiente e Territorio – presentazione del corso post laurea di III livello Esperto di sistemi di gestione integrata – qualità, ambiente e sicurezza” – Unione Industriali di Napoli – sala d'Amato

**29/09/2005** - Relatore al Convegno di presentazione del Progetto Equal II fase “Riqualficazione imprese sociali” tema dell'intervento: Il ruolo della cooperazione trasnazionale nel programma Equal

**24/03/2006** - Relatore per la Cooperazione trasnazionale relativa al Progetto Equal RIS “Riqualficazione imprese sociali”, al workshop per formatori e progettisti (italiani e slovacchi) nel campo della formazione professionale e continua sul tema: “l'offerta formativa e gli sbocchi occupazionali per le figure sociali”- lo scenario italiano e campano. Illustrazione del Modello Europass e ipotesi di adozione nell'ambito del progetto Equal II fase

**06/11/2006** - Relatore per la Cooperazione trasnazionale relativa al Progetto Equal RIS “Riqualficazione imprese sociali al Workshop per esperti formatori sulle metodologie di analisi dei fabbisogni formativi e sulle metodologie di progettazione di piani di formazione ed aggiornamento per operatori del settore delle imprese sociali – Equal II Fase Progetto RIS – Bratislava (Slovacchia)

**dal 2007 al 2011** Iscritta alla Associazione italiana Formatori (AIF) – Delegazione Campania

### Partecipazione a seminari-convegni-forum

2009 – Seminario: il ruolo del formatore nella formazione finanziata – Napoli

2008 – Il ruolo della Riflessività nella formazione – Seminario per formatori organizzato dall'AIF Associazione nazionale formatori – Roma

2007 – Workshop: il Nuovo codice degli appalti il D.lgs. 163/2006 – Camera di Commercio di Napoli – organizzato dalla CDO Campania

2007 – Partecipazione al Convegno Nazionale AIF associazione italiana formatori – Napoli

2007 – Forum PA – Roma.

2007 - Laboratorio: I Fondi interprofessionali – riflessioni sulla sperimentazione – nuovi scenari – CSL Campania – Napoli

2007 - Seminario – Il Fondo interprofessionale Fondimpresa – Confindustria Campania - Napoli

2007 - Convegno regionale “Scuola PublicAssemblea: incontri-confronti-proposte” – stazione Marittima – Napoli

2006 - Laboratorio provinciale ricerca/azione per l'assistenza e il supporto alla Sperimentazione dei Patti formativi locali – Unione degli industriali di Napoli

Seminario sul nuovo codice degli appalti pubblici D.lgs. 163/2006 - Camera di Commercio-Napoli

2006 - Convegno di presentazione dei Patti formativi locali – Camera di Commercio – Napoli

2006 - Città delle donne – Città della Scienza – Napoli

2006 - Convegno ISFOL su Bilancio delle Competenze – Presentazione dei risultati del Progetto sperimentale Bi.Di. Comp. – Roma

2005 - Convegno Internazionale sul sistema europeo della formazione – Benevento

2005 - Seminario di Lancio Modello Europass – Roma

2005 - Convegno sui Patti formativi, progetto Focus – Benevento

2005 - Forum PA – Roma

2004 - Laboratorio sui sistemi di concertazione e sulle reti territoriali per la formazione – Foromez - Napoli

2004 - Forum della Formazione – Milano

2003 - Forum PA – Roma

2003 - Seminario AIF (associazione italiana formatori) sui modelli di qualità nella formazione professionale e nella formazione continua – Camera di Commercio – Napoli

### **Allegati** Enumerare gli allegati al CV. (facoltativo, v. istruzioni)

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, 196/03 sulla privacy, avendo preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati sensibili, con l'invio del presente Curriculum Vitae, il sottoscritto presta il proprio consenso al trattamento dei dati personali.

“Ai sensi degli artt. 46,47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del citato decreto, la sottoscritta attesta la veridicità delle informazioni contenute nel presente Curriculum Vitae”

Napoli, Settembre 2015

