“Consiglio regionale della Campania”

Direzione Generale Risorse Umane Finanziarie e Strumentali

Determina N. 1234 del 09/11/2026

Oggetto: **procedura per il reclutamento di una unità di personale dirigenziale ex art. 3, comma 61 della Legge 350/2003, a tempo indeterminato, nel profilo di Dirigente Giuridico Finanziario attraverso scorrimento della vigente graduatoria del concorso per dirigente area economico finanziaria indetto dalla Giunta regionale della Campania, approvata con decreto dirigenziale n. 38/2023. Approvazione schema di convenzione.**

Elenco firmatari

Gennaro Caiazzo - Direzione Generale Risorse Umane Finanziarie e Strumentali

Gioacchino Ficili - Direzione Generale Risorse Umane Finanziarie e Strumentali

Lucia Sorrentino - Settore Risorse Umane

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

Consiglio regionale della Campania

Direzione Generale Risorse Umane Finanziarie e Strumentali

OGGETTO: procedura per il reclutamento di una unità di personale dirigenziale ex art. 3, comma 61 della Legge 350/2003, a tempo indeterminato, nel profilo di Dirigente Giuridico Finanziario attraverso scorrimento della vigente graduatoria del concorso per dirigente area economico finanziaria indetto dalla Giunta regionale della Campania, approvata con decreto dirigenziale n. 38/2023. Approvazione schema di convenzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che

a) L'art. 3, comma 61 della Legge 350/2003 prevede che le Amministrazioni Pubbliche "*nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate.*";

b) l'art. 9, comma 1, della Legge 16 gennaio 2003, stabilisce che "(…) *le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione.*";

c) l'art. 36, comma 2, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 statuisce che "(…) *È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.*";

Considerato:

a) che con atto acquisito al prot. n. 19598 del 16 settembre 2026, l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale ha formulato l'indirizzo di avviare la procedura, mediante lo scorrimento della vigente graduatoria del concorso per Dirigente Area Economico Finanziaria indetto dalla Giunta Regionale, approvata con decreto dirigenziale n. 38/2023;

b) l'opportunità di procedere alla copertura del sopra citato posto mediante l'utilizzo di una graduatoria approvata da altro ente pubblico, al fine di garantire l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa, riducendo i tempi di reclutamento;

Visto che con successiva deliberazione n. 16 del 29 aprile 2026 e ss.mm.ii., l'Ufficio di Presidenza ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (PIAO) al cui paragrafo III, relativo alla pianificazione triennale del fabbisogno di personale, è previsto "*di avviare la procedura per il reclutamento di una unità di personale dirigenziale con le seguenti modalità:1 Dirigente profilo Giuridico Finanziario attraverso scorrimento della vigente graduatoria del concorso per Dirigente Area Economico finanziaria indetto dalla Giunta Regionale, approvata con decreto dirigenziale n. 38/2023"*;

Dato atto che con nota protocollo n. 0019505/u del 15/09/2026 indirizzata al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili della Giunta Regionale della Campania si è provveduto ad adempiere alle prescrizioni in materia di mobilità previste dall'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e che le relative procedure hanno dato esito negativo come da comunicazione acquisita al protocollo con numero 0020303/e del 24/09/2026;

Verificato che la Giunta regionale della Campania dispone, per effetto dell'articolo 14 della Legge Regionale 25 luglio 2024, n. 13 e, successivamente, con l'art. 27 della Legge Regionale 27 marzo 2026, n. 2, di una graduatoria in corso di validità approvata con determina dirigenziale n. 38/2023, relativa al concorso pubblico per la copertura di posti nel profilo professionale di "*Dirigente Area Economica Finanziaria*" (codice concorso "*DEF*");

Preso Atto:

a) della disponibilità manifestata dalla Giunta regionale della Campania con nota prot. n. 0022997/e del 23/10/2026 all'utilizzo condiviso della predetta graduatoria previa stipula di apposita convenzione;

b) che è stato predisposto lo schema di Convenzione, allegato al presente atto, per l'utilizzo di graduatoria concorsuale tra questo Ente e la Giunta Regionale della Campania;

Visto il vigente "Disciplinare per la mobilità esterna volontaria" del Consiglio Regionale della Campania, approvato con Delibera n. 279 del 16 maggio 2025, integrato e modificato con Delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 52 del 28 settembre 2026;

Ritenuto di:

a) procedere all'approvazione dello schema di Convenzione, allegato al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale regolante le modalità operative di utilizzo della graduatoria e le reciproche posizioni dei due enti;

b) trasmettere il presente provvedimento unitamente alla Convenzione sottoscritta alla Giunta regionale della Campania - Direzione Generale per le Risorse Umane;

c) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nell'area "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Consiglio Regionale della Campania, sottosezione "Bandi di concorso";

Visti:

- la Legge n. 350 del 24 dicembre 2003;
- la Legge n. 3 del 16 gennaio 2003;
- D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- La Delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 16 del 29 aprile 2026 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamate di:

1. **procedere** all'approvazione dello schema di Convenzione, allegato al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale regolante le modalità operative di utilizzo della graduatoria e le reciproche posizioni dei due enti;

2. **trasmettere** il presente provvedimento unitamente alla Convenzione sottoscritta alla Giunta regionale della Campania - Direzione Generale per le Risorse Umane, all'Ufficio di Presidenza e al Capo di Gabinetto del Consiglio regionale della Campania;

3. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento nell'area "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Consiglio Regionale della Campania, sottosezione "Bandi di concorso".

Il DIRIGENTE

SETTORE RISORSE UMANE

Dott.ssa Lucia Sorrentino

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gennaro Caiazzo

Consiglio regionale della Campania

REP N. 001 / 2026 CONV.

CONVENZIONE PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA RELATIVA AL PROFILO DI "*DIRIGENTE AREA ECONOMICO-FINANZIARIA*" (CODICE CONCORSO "DEF")", APPROVATA CON D.D. N. 38 DEL 28/04/2023 DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA, A SEGUITO DEL "*CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER IL RECLUTAMENTO DI COMPLESSIVI N. 52 POSTI DI PERSONALE DIRIGENZIALE*"

TRA

LA GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA (di seguito denominata anche "**G.R.C.**"), P.I. 03516070632 - Codice Fiscale: 80011990639, con sede in Napoli alla via Santa Lucia, n. 81 – 80132, nella persona del Direttore Generale della D.G. Risorse Umane, Dott.ssa Maria Messina, e del Dirigente del Settore 201.02.00, della medesima D.G. Risorse Umane, Dott. Lorenzo Masi, domiciliati in ragione delle cariche e agli effetti del presente atto presso la medesima sede,

E

IL CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA (di seguito denominato anche "**C.R.**"), P.I 80051460634, con sede in Napoli Centro Direzionale, Isola F13 – 80143, nella persona del Direttore Generale della D.G. Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali, Dott. Gennaro Caiazzo, e del Dirigente del Settore Risorse Umane, della medesima D.G. Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali, Dott.ssa Lucia Sorrentino, domiciliati in ragione delle cariche e agli effetti del presente atto presso la medesima sede,

i quali dichiarano di agire esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse degli Enti che rappresentano, entrambe congiuntamente denominate "le Parti"

PREMESSO CHE:

- con D.G.R. n. 92 del 06/03/2019, è stato approvato il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2019/2021, successivamente modificato e integrato con D.G.R. n. 391 del 06/08/2019. Detto Piano ha previsto, tra l'altro, l'espletamento delle procedure concorsuali per l'accesso alla qualifica dirigenziale;
- il Regolamento n. 6 del 07/08/2019, di seguito denominato *"Regolamento dei concorsi"*, che disciplina le procedure selettive per l'accesso agli impieghi nella Giunta regionale della Campania e le modalità di svolgimento dei concorsi";
- con D.G.R. n. 6 del 08/01/2020, sono stati adottati gli indirizzi in ordine allo svolgimento delle procedure di reclutamento del personale dirigenziale previste dal Piano Triennale di Fabbisogno di Personale, stabilendo il riparto di posti tra le distinte aree e la quota di riserva da destinare al personale interno;

- con D.D. n. 44 del 14/07/2020 e s.m.i., è stato approvato il bando di "*concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento di complessivi n. 52 posti di personale dirigenziale*", articolati in varie aree, tra le quali quella per n. 5 posti per il profilo di "*Dirigente Area Economico-Finanziaria*" (codice concorso "DEF"), di cui n. 3 riservati al personale di ruolo della Giunta, ai sensi dell'art. 16 del *"Regolamento dei concorsi"*;
- con D.D. n. 38 del 28/04/2023, è stata approvata in via definitiva, ai sensi dell'art. 47, comma 3 del *"Regolamento dei concorsi"*, la graduatoria di merito della procedura *de qua* e sono stati contestualmente nominati vincitori i candidati indicati nell'elenco ad esso allegato, tenendo conto della riserva dei posti e degli eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., da far valere a parità di punteggio;
- con D.D. n. 58 del 22/10/2024, si è preso atto: *"...degli indirizzi formulati con la D.G.R. n. 226 del 15/05/2024 in merito allo scorrimento delle graduatorie dei concorsi indetti dall'Ente per l'accesso alla qualifica dirigenziale nella misura del 20% dei posti messi a concorso"* quantificando, per l'effetto, lo scorrimento della graduatoria della summenzionata procedura di reclutamento per "*Dirigente Area Economico-Finanziaria*" (codice concorso "DEF") nella misura di n. 1 posto;
- Per l'effetto del menzionato scorrimento della graduatoria, è stato, in ultimo, contrattualizzato presso la G.R.C. il candidato vincitore collocato alla posizione n. 6 della citata graduatoria finale;

VISTI:

- l'articolo 97 della Costituzione;
- l'articolo 15 della legge 7 agosto 1990, n. 241, recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modifiche e integrazioni;
- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche e successive modifiche e integrazioni;
- l'art. 9, comma 1, della legge 16 gennaio 2003, n. 3 che prevede che gli Enti Pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione;
- l'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, che prevede che le Amministrazioni Pubbliche possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni previa stipula di apposito Accordo;
- l'art. 14, comma 4-*bis*, del D.L. 95 del 6 luglio 2012 (convertito con modificazioni nella legge 7 agosto 2012, n. 135), che stabilisce che le amministrazioni pubbliche che non dispongano di graduatorie in corso di validità possono effettuare assunzioni con le modalità previste dall'articolo 3, comma 61, della succitata legge n. 350/2003, anche con riferimento agli idonei di concorso presso altre amministrazioni;
- la nota n. 6351 del 13 marzo 2004, con cui il Dipartimento della Funzione Pubblica UPPA/Nig-Servizio programmazione, assunzione e reclutamento ha chiarito che anche gli

Enti Locali, nell'esercizio della propria potestà statutaria e regolamentare, possono attingere alle graduatorie concorsuali vigenti approvate da altre amministrazioni mediante la sottoscrizione di appositi accordi, in osservanza dell'art. 97 della Costituzione;

- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1571/4 del 25/04/2004, che precisa che le Pubbliche Amministrazioni: "*nei limiti della propria dotazione organica e nel rispetto della programmazione triennale dei fabbisogni del personale possono utilizzare le graduatorie concorsuali ancora valide approvate da altre amministrazioni mediante appositi accordi stipulati in applicazione della normativa vigente in materia di accesso agli impieghi nelle P.A. e nel rispetto dell'art. 97 della Costituzione e dell'art. 30 d.lgs n. 165/2001*";
- il parere dell'ANCI dell'8 settembre 2004, che chiarisce che il "*previo accordo*" può avvenire anche successivamente all'espletamento della procedura concorsuale;
- con l'articolo 14 della Legge Regionale 25 luglio 2024, n. 13 e, successivamente, con l'art. 27 della Legge Regionale 27 marzo 2026, n. 2, il Consiglio Regionale della Campania ha esteso la validità delle graduatorie relative al concorso per l'accesso alla qualifica dirigenziale nelle diverse aree bandite dalla Giunta regionale;
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, così come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, concernente il "Codice in materia di protezione dei dati personali" (recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE)";

CONSIDERATO che:

- la circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica, avente ad oggetto "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato", ribadisce la possibilità per gli Enti, in mancanza di graduatorie proprie e nell'ottica del contenimento della spesa pubblica, di attingere alle graduatorie di altri Enti previo accordo tra gli stessi interessati;
- nel caso in cui un Ente non disponga di proprie graduatorie valide, la normativa e gli orientamenti applicativi sopra richiamati consentono di utilizzare le graduatorie di altre pubbliche amministrazioni per assunzioni, ferma restando l'omogeneità tra il posto da ricoprire e quello a cui si riferisce la graduatoria con riguardo a profilo, area di inquadramento contrattuale e regime giuridico;

PRESO ATTO CHE:

- la Giunta Regionale della Campania è titolare delle graduatorie approvate all'esito del "*concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento di complessivi n. 52 posti di personale dirigenziale*", tra le quali quella per il profilo di "*Dirigente Area Economico-Finanziaria*" (codice concorso "DEF"), in ultimo approvata con D.D. n. 38/2023;
- con nota del 15/10/2026 - acquisita agli atti della G.R.C. con prot. n. 0857342/2026 - la Direzione Generale Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali del Consiglio Regionale della Campania, dopo aver rappresentato che: "*l'Ufficio di Presidenza ha dato atto dell'esigenza di procedere, in tempi brevi, all'assunzione di un'unità dirigenziale con*

profilo adeguato ai fabbisogni, e ha individuato la graduatoria, attualmente vigente presso codesta Amministrazione, formata all'esito di un pubblico concorso per la selezione di dirigenti", ha chiesto "*di avviare gli adempimenti necessari alla stipula di apposita convenzione tra le due Amministrazioni*", al fine di poter reclutare, a tempo indeterminato, nei propri ruoli n. 1 unità di personale dirigenziale mediante l'utilizzo della graduatoria per "*Dirigente Area Economico-Finanziaria*" (codice concorso "DEF"), di cui al punto precedente;

- con nota prot. n. 0888348 del 23/10/2026, la Direzione Generale Risorse Umane della Giunta Regionale della Campania, in ottica di leale collaborazione tra gli Enti, ha manifestato la disponibilità all'utilizzo della predetta graduatoria concorsuale, sulla scorta della richiesta avanzata dal C.R..

Tutto ciò premesso e considerato, quale parte integrante del presente atto, le Parti, come sopra rappresentate, convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1 – DISPOSIZIONI GENERALI

1. Le Parti si impegnano a dare esecuzione alla presente Convenzione nel rispetto della normativa concernente le assunzioni di personale presso le Pubbliche Amministrazioni.
2. La Giunta Regionale della Campania e il Consiglio Regionale della Campania stipulano la presente Convenzione con la quale si conviene che il Consiglio Regionale possa attingere **n. 1 unità di personale dirigenziale** dalla graduatoria finale del concorso pubblico per il reclutamento a tempo indeterminato nel profilo di "*Dirigente Area Economico-Finanziaria*" (codice concorso "DEF"), in ultimo approvata con D.D. n. 38/2023, all'esito del "*concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento di complessivi n. 52 posti di personale dirigenziale".*

Art. 2 – OGGETTO

1. L'utilizzo della graduatoria di cui all'articolo 1 da parte del C.R. avviene, nel rigoroso rispetto dell'ordine di posizione in graduatoria dei candidati idonei.

Art. 3 - OBBLIGHI DELLE PARTI

1. La G.R.C. richiede l'adesione ai candidati, nel rigoroso ordine di posizione in graduatoria, ai fini dell'assunzione presso il C.R., secondo quanto precisato al precedente articolo 2.
2. Il nominativo del candidato interessato e la relativa domanda di partecipazione prodotta per la partecipazione alla procedura concorsuale, contenente i dati e i contatti dello stesso, verranno trasmessi al C.R., il quale, sulla base del proprio ordinamento interno, effettuerà gli eventuali controlli sulle dichiarazioni rese.
3. L'eventuale rifiuto del candidato a prendere servizio presso il C.R. non pregiudicherà in alcun modo la sua posizione nella graduatoria in essere presso la G.R.C., titolare della graduatoria stessa. Sul punto, giova evidenziare che il candidato assegnato che accetterà l'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso il C.R. perderà la possibilità di costituzione di rapporto di lavoro con la Giunta Regionale della Campania. Sarà cura del C.R. inserire tra le clausole contrattuali la rinuncia definitiva all'assunzione presso la Giunta Regionale

della Campania o altre amministrazioni che possano, eventualmente, richiedere l'utilizzo della medesima graduatoria.

4. Ultimata la procedura di assunzione del candidato interessato, il C.R. provvederà a comunicarne l'avvenuta contrattualizzazione alla G.R.C, ai fini dei successivi adempimenti di competenza.

Art. 4 – DURATA, DECORRENZA E CESSAZIONE DEGLI EFFETTI

1. La presente Convenzione decorre dalla data di sua sottoscrizione e viene posta in esecuzione fino al soddisfacimento del fabbisogno richiesto dal C.R.
2. La presente Convenzione cessa i suoi effetti in caso scioglimento consensuale da parte delle Parti contraenti o per recesso di una delle stesse, da comunicarsi con la massima sollecitudine in virtù del principio di buona fede nei rapporti tra Enti.

Art. 5 – MODIFICHE E/O INTEGRAZIONI

Qualsiasi modificazione, aggiunta o deroga alla presente Convenzione, ai fini dell'efficacia e della validità, dovrà essere concordata tra le Parti e risultare, a pena di nullità, per iscritto con sottoscrizione da parte di persone munite di poteri a tal fine idonei.

Art. 6 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Le Parti si impegnano reciprocamente a trattare i dati e le informazioni relativi all'espletamento di attività riconducibili alla presente Convenzione in conformità alle misure e agli obblighi imposti dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati), e dal D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm. ii..
In relazione al contenuto della presente Convenzione, entrambe le Parti informano gli interessati per i trattamenti di propria competenza.

La Giunta Regionale della Campania ha nominato il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) ex art. 37 del GDPR i cui riferimenti sono: e-mail: dpo@regione.campania.it - PEC: dpo@pec.regione.campania.it

Il Consiglio Regionale della Campania ha nominato il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) ex art. 37 GDPR i cui riferimenti sono: e-mail: dpo@cr.campania.it - PEC: protocollo.generale@pec.cr.campania.it;

Art. 7 – DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non espressamente previsto tra le Parti nella presente Convenzione, si rimanda a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le Parti nonché alle norme vigenti in materia.

Art. 8 – ONERI E BOLLO DI REGISTRAZIONE

1. La presente Convenzione non comporta oneri a carico delle Parti.

2. La presente Convenzione si compone di n. 5 pagine ed è esente da imposta di bollo, ai sensi del comma 16 - allegato B - del D.P.R. n. 642/1972.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente dalle Parti, ai sensi dell'art. 15, comma 2-*bis*) della legge n. 241/1990.

Per la Giunta Regionale della Campania

Il Dirigente del Settore 201.02.00
Dott. Lorenzo Masi

Il Direttore Generale per le Risorse Umane
Dott.ssa Maria Messina

Per il Consiglio Regionale della Campania

Il Dirigente Settore Risorse Umane
Dott.ssa Lucia Sorrentino

Il Direttore Generale R.U. F.S.
Dott. Gennaro Caiazzo