



*Consiglio Regionale della Campania
Direzione Generale
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali*

DETERMINA n. 274

del 06 marzo 2020

OGGETTO: provvedimento di applicazione del D.L. 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, nonché dei D.P.C.M. 23 febbraio 2020 e 1 marzo 2020.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che :

con decreto-legge 23.2.2020, n. 6 e con i D.P.C.M. del 23 febbraio 2020 e del 1 marzo 2020, si sono dettate disposizioni e misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;

in particolare, con il D.P.C.M. del 1 marzo 2020, all'articolo 4, comma 1, lettera a), così si è disposto per quanto concerne le misure vavevoli sull'intero territorio nazionale: "la modalità di lavoro agile disciplinata dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81, può essere applicata per la durata dello stato di emergenza di cui al DPCM del 31 gennaio 2020, dai datori di lavoro a ogni rapporto di lavoro subordinato, nel rispetto dei principi dettati dalle menzionate disposizioni, anche in assenza degli accordi individuali ivi previsti. Gli obblighi di informativa di cui all'art. 22 della legge 22 maggio 2017, n. 81, sono assolti in via telematica anche ricorrendo alla documentazione disponibile sul sito dell'INAIL;"

Rilevato che in data 3 marzo 2020 si è tenuta una riunione di organizzazione con i direttori generali Risorse umane, finanziarie e strumentali e Attività legislativa, con il dirigente della UD gestione del personale, con il dirigente della UD Amministrazione e datore lavoro e con il dirigente della UD sistemi informatici, dalla quale è emersa la necessità di provvedere in materia, mediante adozione di un provvedimento di organizzazione a termine, con il quale attivare e gestire il "lavoro agile", tenendo conto dei principi dettati dalla legge 81/2017, nonché dalla Direttiva n. 3/2017 del 1 giugno 2017 del Presidente del Consiglio dei Ministri, contenente gli indirizzi in materia di attuazione delle norme della legge 81/2017.

Visto la Circolare n.1/2020 del 04.03.2020 della Presidenza del Consiglio – Misure incentivanti per il ricorso a modalità flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa, con la quale viene meglio disciplinata l'intera questione, e rimandano alla autonomia dell'Ente di verificare la sostenibilità organizzativa ampliando la percentuale di personale che può avvalersi di tale modalità;

Tanto premesso, osservata l'informativa alle OO.SS. di cui alla mail del 6 marzo 2020.

DETERMINA

A far data dal 10 marzo p.v. e per la durata dello stato di emergenza di cui al DPCM del 31 gennaio 2020, su istanza di accesso motivata per l'autorizzazione all'esercizio del "lavoro agile", prodotta dai dipendenti di ruolo del Consiglio regionale, ancorchè assegnato agli uffici di diretta collaborazione, nonché del personale comandato, rispettivamente il competente dirigente o il responsabile amministrativo dell'ufficio di diretta collaborazione, in ipotesi di accoglimento della istanza, predispone istruttoria di merito con riguardo agli obiettivi da raggiungere di "lavoro agile", tenendo conto di quanto disposto dalla Circolare della Presidenza del Consiglio n. 1/2020 del 04.03.2020 ed in particolare dei seguenti principi:

- priorità ai dipendenti che motivano la propria istanza per meglio conciliare i tempi di vita e di lavoro (esempi: possesso da parte del dipendente di accertata infermità che diminuisce le difese immunitarie, assistenza a figli minorenni, assistenza a congiunti con gravi patologie, particolari situazioni familiari, ecc.);
- flessibilità spaziale della prestazione e flessibilità dell'orario di lavoro: l'esecuzione della prestazione lavorativa in parte all'interno dei locali dell'amministrazione e in parte all'esterno ed entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dal CCNL;
- necessità di utilizzo di strumenti tecnologici propri per lo svolgimento dell'attività lavorativa;
- modalità di monitoraggio della prestazione lavorativa e verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissati con il progetto (esempio: quantità di pratiche evase, ecc.);
- sottoscrizione da parte del dipendente dei modelli di informativa per la sicurezza e per la privacy.

In caso di rigetto della istanza da parte del dirigente o del responsabile amministrativo dell'ufficio di diretta collaborazione, gli stessi provvedono ad informare rispettivamente, il competente dirigente apicale o il vertice politico di riferimento, con dettagliata motivazione circa i motivi di rigetto.

In caso di accoglimento della istanza da parte del dirigente, lo stesso provvede ad inoltrare, rispettivamente al competente dirigente apicale o al vertice politico di riferimento, una sintetica relazione circa i motivi di accoglimento.

La UD Sistemi informativi provvede, d'intesa con il dirigente della struttura del dipendente richiedente, per ogni adempimento tecnico di supporto e di adeguamento degli strumenti tecnologici posseduti dal dipendente e con il dirigente della UD Amministrazione e Datore di Lavoro

Con provvedimento del Direttore Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali, si dispone l'autorizzazione definitiva dell'attività in regime di "lavoro agile", con fissazione espressa della loro scadenza limitata alla durata dello stato di emergenza di cui al DPCM del 31 gennaio 2020.

L'erogazione dei buoni pasto è garantita al personale che svolge le proprie prestazioni mediante la modalità di "lavoro agile".

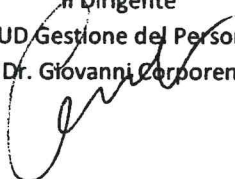
Per quanto non previsto dal presente provvedimento, sono applicati i principi dettati dalla Circolare della Presidenza del Consiglio n. 1 del 04.03.2020 3/2017.

Si dispone la pubblicazione del presente provvedimento, che non comporta alcun onere finanziario, in Amministrazione Trasparente.

Si dispone, altresì, la pubblicazione in Intranet, sezione "Comunicazione ai Dipendenti".

Si allega modello di richiesta.

Il Dirigente
UD Gestione del Personale
Dr. Giovanni Corporente



Il Direttore Generale
Dr. Lucio Varriale

