

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL
PERSONALE NON DIRIGENZIALE**

PIANO DI RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO PER L'ANNO 2025

A seguito dell'intesa raggiunta in sede di delegazione trattante tra la parte datoriale e la parte sindacale, il giorno 29/09/2025, previa formale convocazione come da Prot. n. 18544 del 24/10/2025, presso la sede del Consiglio Regionale della Campania tra

-la delegazione di parte datoriale del Consiglio Regionale della Campania, composta dal Dott. Mario Vasco, Presidente, dal Dott. Gennaro Caiazzo, dalla Dott.ssa Lucia Sorrentino e dal dott. Rosario De Bernardo, componenti

e

-la RSU del Consiglio Regionale della Campania

-e i rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatarie del C.C.N.L. del 16/11/2022, **le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale – Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2025.**

A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in a loose cluster at the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being more legible and others more stylized. There are approximately 15-20 individual signatures visible, representing the various parties mentioned in the text above.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE

PIANO DI RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO PER L'ANNO 2025

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art.1

Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro (di seguito CCNL) demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge e dagli stessi CCNL.
2. Le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa, le procedure negoziali e i soggetti coinvolti sono indicati dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti.

Art. 2

Ambito di applicazione e durata

1. Il presente CCDI si applica a tutto il personale non dirigente di ruolo, in servizio presso il Consiglio Regionale della Campania, con contratto a tempo indeterminato.
2. È confermato integralmente il CCDI 2023-2025 sottoscritto in data 28 dicembre 2023 così come modificato dal CCDI - Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2024 sottoscritto in data 23 dicembre 2024, per le parti non modificate dal presente CCDI, in riferimento alla disciplina di tutti gli istituti oggetto di contrattazione

A collection of handwritten signatures and initials in black and blue ink, located at the bottom of the document. The signatures are of various styles, some appearing to be initials or abbreviated names.

decentrata integrativa.

3. Per quanto specificamente attiene alla destinazione delle risorse decentrate, il CCDI ha durata annuale.

4. Per quanto specificamente attiene ai criteri di ripartizione delle risorse decentrate, restano in vigore i criteri del CCDI sottoscritto in data 28 dicembre 2023 come modificato dal CCDI sottoscritto in data 23 dicembre 2024, fatte salve le modifiche introdotte dal presente CCDI.

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

Art. 3

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 è quello costituito ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 con la determina n. 811 del 3 luglio 2025, per un importo complessivo di € **2.129.234,08**, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli Incarichi di elevata qualificazione
2. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate nell'anno precedente e i risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario.
3. Per il triennio 2026-2028, le risorse a carico del bilancio destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di elevata qualificazione di cui all'art. 16 del CCNL 16/11/2022, pari a € **1.017.121,66**, sono incrementate di € **640.000,00**.
4. Ai sensi dell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022 e ai fini del rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, le risorse del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, comma 1, sono ridotte di pari importo.
5. Per l'anno 2025 la ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, espressa in termini di valori assoluti per l'anno 2025, risulta riassunta nella tabella che segue:

A series of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. The signatures are of various styles, some appearing to be initials or abbreviated names, and are arranged horizontally across the bottom of the text area.

Strumenti di premialità	Importo in euro
a) Progressioni orizzontali storiche	€ 420.000,00
b) Indennità di comparto	€ 62.000,00
c) Indennità di vigilanza, di cui all'art. 37, comma 1, lettera b) CCNL 06/07/1995 e succ. integr.	€ 1.500,00
d) premi correlati alla performance organizzativa, premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16.11.2022	€ 820.000,00
e) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	€ 170.000,00
f) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022	€ 170.000,00
g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	€ 100.000,00
h) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili	€ 30.000,00
i) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16.11.2022	=====
Somme a disposizione	€ 355.734,08
Totale	€ 2.129.234,08

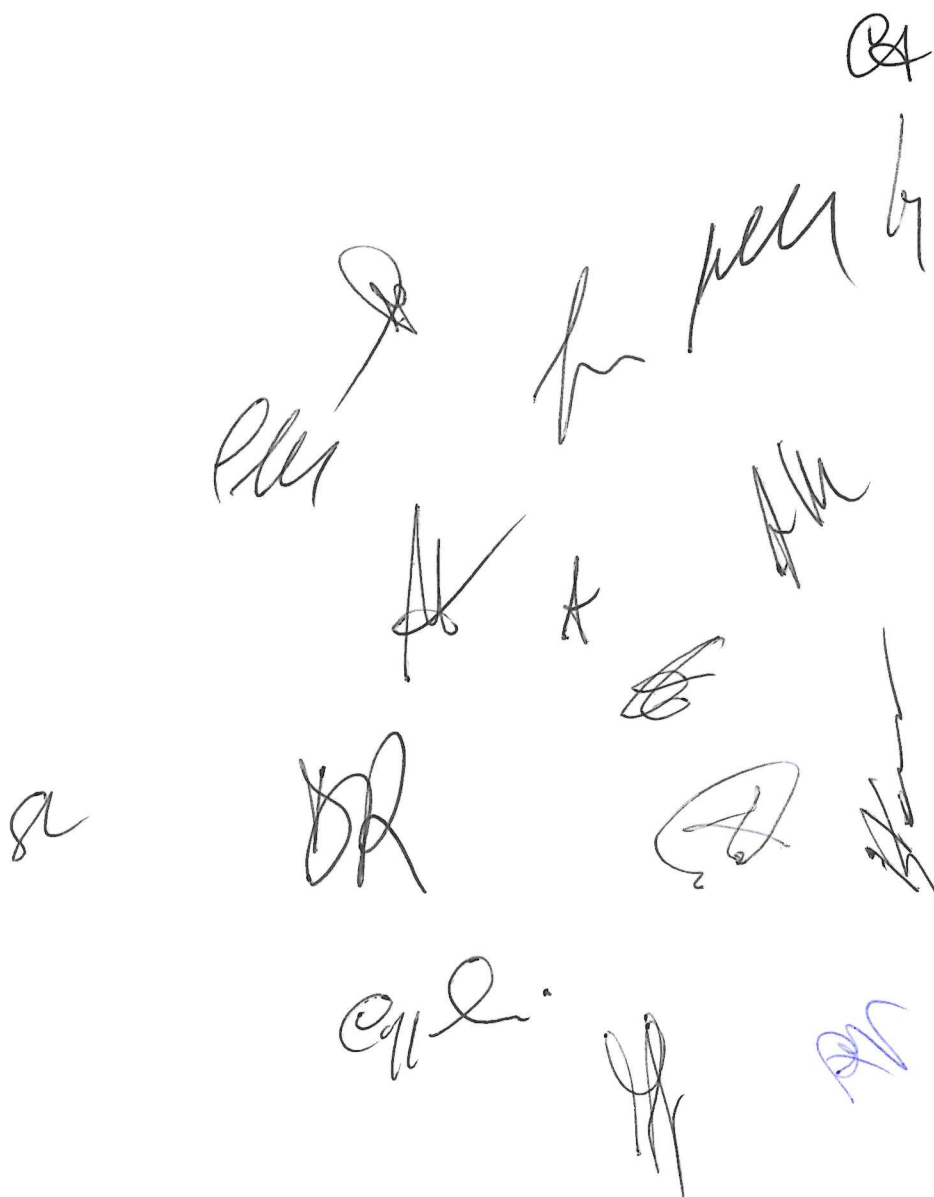
Art. 4

Progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16 novembre 2022)

1. Per l'anno 2025, le progressioni economiche all'interno delle aree si realizzano nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione integrativa, nella misura del 50% degli aventi diritto (partecipanti alla selezione), come risulta dalla tabella che segue:

AREA PROFESSIONALE	AVENTI DIRITTO	POSTI DISPONIBILI SELEZIONE	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO
AREA ISTRUTTORI	23	12	€ 750,00	€ 9.000,00
AREA FUNZIONARI	25	13	€ 1.600,00	€ 20.800,00
TOTALE				€ 29.800,00

2. Il personale interessato alle selezioni è quello in servizio nell'Ente alla data del 01/01/2025, che alla medesima data non ha usufruito di precedenti progressioni da almeno due anni interi.
3. La decorrenza della progressione è fissata al 01/01/2025.
4. Tutto il personale partecipa ad un'unica selezione, in riferimento all'area di appartenenza.



La delegazione di parte datoriale	La delegazione sindacale
IL PRESIDENTE Dott. Mario Vasco Dott. Gennaro Caiazzo Dott.ssa Lucia Sorrentino Dott. Rosario De Bernardo	RSU Concetta Gallo Giovanna Amoruso Caterina Antonelli Antonio Cozzolino Raffaele Damasco Carmine Monteforte Silvana Elena Ferrara Fabio Persico Luigi Vitalba Rappresentanti delle OO.SS. territoriali FP CGIL Rosa Nocerino CISL FP Alfonso De Rosa UIL FPL Andrea Santaniello CSA RAL Adelaide Assisi