



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA**  
**DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI**  
**UD GESTIONE DEL PERSONALE**  
**UO STATO GIURIDICO**

**Determina n. 1312 del 27 dicembre 2022**

**Oggetto:** approvazione Avviso e relativa domanda per progressioni economiche orizzontali. Annualità 2022. Personale di ruolo del Consiglio regionale della Campania. Categoria B, C, D.

**Il Dirigente**

**Premesso che** le progressioni economiche orizzontali costituiscono un sistema selettivo di avanzamento all'interno di ciascuna area, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente;

**Preso atto che**

- a. in data 22.12. 2022, è stato sottoscritto in via definitiva, tra RSU e Parte Pubblica, il CCDI 2022 in coerenza con la normativa vigente nonché con il CCNL 2019- 2021 Comparto Funzioni Locali che, tra l'altro, all'art. 6 "Progressioni economiche orizzontali", prevede l'attivazione di selezioni per le progressioni economiche orizzontali del personale, stabilendo, per categoria, i posti a selezione, secondo i criteri stabiliti nel richiamato Allegato A del CCDI 2021, fatta eccezione per la media delle valutazioni della performance individuali conseguite, da calcolarsi sull'intero triennio considerato (2019/2020/2021);
- b. la decorrenza delle progressioni è stata fissata al 01.01.2022;

**Tenuto conto**

- a. dei posti da mettere a bando, come di seguito riportati:

<b>CATEGORIA B</b>		
CATEGORIA DI PROVENIENZA	CATEGORIA DI ASSEGNAZIONE	NUMERO DI POSIZIONI SOGGETTE A BANDO
<b>B7</b>	<b>B8</b>	<b>1</b>
<b>CATEGORIA C</b>		
CATEGORIA DI PROVENIENZA	CATEGORIA DI ASSEGNAZIONE	NUMERO DI POSIZIONI SOGGETTE A BANDO
<b>C3</b>	<b>C4</b>	<b>1</b>
<b>C4</b>	<b>C5</b>	<b>4</b>
<b>C5</b>	<b>C6</b>	<b>7</b>
<b>CATEGORIA D</b>		
CATEGORIA DI PROVENIENZA	CATEGORIA DI ASSEGNAZIONE	NUMERO DI POSIZIONI SOGGETTE A BANDO
<b>D3</b>	<b>D4</b>	<b>1</b>
<b>D4</b>	<b>D5</b>	<b>7</b>
<b>D5</b>	<b>D6</b>	<b>5</b>

- b. dei criteri stabiliti nell'Allegato A del CCDI 2021, vale a dire:



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA**  
**DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI**  
**UD GESTIONE DEL PERSONALE**  
**UO STATO GIURIDICO**

- 
- b.1 valutazione della performance individuale del triennio, la cui media delle valutazioni della performance individuali conseguite, è da calcolarsi sull'intero triennio considerato (2019/2020/2021);
- b.2 titolo di studio più elevato per l'accesso alla categoria:
- b.2.1 per la categoria D: master universitario di durata almeno annuale, specializzazione universitaria, dottorato di ricerca, punti 1 a titolo per un massimo di un punto (un solo titolo valutabile); iscrizioni ad un albo o ad un elenco professionale pubblico compatibile punti 1, per una sola iscrizione valutabile;
- b.2.2 per le categorie B e C: laurea triennale punti 3; laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento punti 5; la laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento non consente l'attribuzione della laurea triennale; è possibile valutare una sola laurea;
- b.3 esperienza maturata, misurata dalla durata di permanenza nella posizione in godimento, superiore ai ventiquattro mesi minimi previsti - per ogni annualità ulteriore di permanenza nella posizione economica in godimento, sono attribuiti n. 5 punti per un massimo di 10 punti; la frazione d'anno superiore al semestre è valutata per intero e consente l'attribuzione di 5 punti; a parità di punteggio complessivo, costituisce criterio di preferenza, la minore età anagrafica;

**Considerato che:**

- a. ai sensi del Piano di Riparto del Fondo 2022, determina n. 978 del 12.10.2022, per le progressioni economiche relative all'anno 2022 le risorse ammontano, complessivamente, ad € 35.329,75 (=trentacinquemilatrecentoventinove/75);

**Visti:**

- a. l'art.23 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm e ii.;
- b. l'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- c. l'art. 14 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 16 novembre 2022, riguardante la "*Progressione economica all'interno dell'area*";
- d. la Delibera U.d.P n. 121 del 14.12.2022 "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale del Consiglio regionale — Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2022";
- e. il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente (di seguito CCDI) valevole per l'annualità 2022, sottoscritto in via definitiva in data 22.12.2022, che, all'art. 6 "Progressioni economiche orizzontali", prevede l'attivazione di selezioni per le progressioni economiche orizzontali del personale, stabilendo, per categoria, i posti a selezione, secondo i criteri stabiliti nell'Allegato A del CCDI 2021, fatta eccezione per la media delle valutazioni della performance individuali conseguite, da calcolarsi sull'intero triennio considerato (2019/2020/2021);

**DETERMINA**

per i motivi esposti in premessa e che di seguito si intendono integralmente riportati di:

1. di prendere atto della sottoscrizione definitiva, tra RSU e Parte Pubblica del 22.12.2022, del CCDI 2022 che, all'art. 6 "Progressioni economiche orizzontali", prevede l'attivazione di selezioni per le progressioni economiche orizzontali del personale, stabilendo, per categoria, i posti a selezione, secondo i criteri stabiliti nell'Allegato A del CCDI 2021, riportati integralmente nella premessa, fatta eccezione per la media delle valutazioni della performance individuali conseguite, da calcolarsi sull'intero triennio considerato (2019/2020/2021);



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA  
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI  
UD GESTIONE DEL PERSONALE  
UO STATO GIURIDICO

- 
2. di approvare l'Avviso e la relativa domanda di partecipazione alla selezione per il personale interessato, parte integrante di questo atto;
  3. di stabilire che le domande dovranno pervenire a questa Unità Dirigenziale, a mezzo protocollo, **entro e non oltre il termine perentorio del 15.01.2023**, corredate da copia dei titoli di studio utili alla valutazione nonché da documento di riconoscimento in corso di validità per l'autocertificazione, resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, della data esatta dell'ultima progressione. Sarà cura della UD desumere i punteggi degli interessati per gli anni 2019/2020/2021 dal sistema informativo di supporto al monitoraggio e alla valutazione delle performance;
  4. di trasmettere il seguente provvedimento alle UO Stato Giuridico e Trattamento economico/Ufficio Presenze della scrivente UD nonché alla UD Bilancio, Ragioneria, Contabilità, ed alla UD Trasparenza e Anticorruzione per i relativi atti consequenziali.

Il Dirigente  
UD Gestione del Personale  
Dott.ssa Lucia Sorrentino



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA  
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI  
UD GESTIONE DEL PERSONALE  
UO STATO GIURIDICO

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI  
DIPENDENTI DEL CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA CON INQUADRAMENTO  
NELLE CATEGORIE “B”, “C” e “D” - CCNL REGIONI-AUTONOMIE LOCALI  
- ANNUALITA' 2022-

**Il Dirigente**  
**UD Gestione del Personale del Consiglio**

**VISTI:**

- l'art.23 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- l'art. 14 del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali - triennio 2019/2021 - stipulato in data 16 novembre 2022 riguardante le “*Progressioni economiche all'interno delle aree*”;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente (di seguito CCDI) valevole per l'annualità 2022, approvato dall'Ufficio di Presidenza con Delibera n.121 del 14.12.2022 e sottoscritto in via definitiva dalla Parte pubblica e dalla RSU in data 22.12.2022, che, all'art. 6 “Progressioni economiche orizzontali”, prevede l'attivazione di selezioni per le progressioni economiche orizzontali del personale, stabilendo, per categoria, i posti a selezione, secondo i criteri stabiliti nell'Allegato A del CCDI 2021, fatta eccezione per la media delle valutazioni della performance individuali conseguite, da calcolarsi sull'intero triennio considerato (2019/2020/2021).

**DATO ATTO che:**

- le progressioni economiche orizzontali, ai sensi della normativa vigente, sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali, ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione;
- i benefici della progressione orizzontale, come sancito all'art. 6 del CCDI 2022, avranno effetto dal 01.01.2022;

**RENDE NOTO CHE**

- è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali al personale dipendente a tempo indeterminato del Consiglio regionale della Campania in servizio nell'ente, di seguito denominato “Consiglio” nelle categorie B, C, D, a far data dal 01.01.2022 per il seguente numero di dipendenti per Categoria:



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA**  
**DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI**  
**UD GESTIONE DEL PERSONALE**  
**UO STATO GIURIDICO**

-----

<b>CATEGORIA B</b>		
CATEGORIA DI PROVENIENZA	CATEGORIA DI ASSEGNAZIONE	NUMERO DI POSIZIONI SOGGETTE A BANDO
<b>B7</b>	<b>B8</b>	<b>1</b>
<b>CATEGORIA C</b>		
CATEGORIA DI PROVENIENZA	CATEGORIA DI ASSEGNAZIONE	NUMERO DI POSIZIONI SOGGETTE A BANDO
<b>C3</b>	<b>C4</b>	<b>1</b>
<b>C4</b>	<b>C5</b>	<b>4</b>
<b>C 5</b>	<b>C6</b>	<b>7</b>
<b>CATEGORIA D</b>		
CATEGORIA DI PROVENIENZA	CATEGORIA DI ASSEGNAZIONE	NUMERO DI POSIZIONI SOGGETTE A BANDO
<b>D3</b>	<b>D4</b>	<b>1</b>
<b>D4</b>	<b>D5</b>	<b>7</b>
<b>D5</b>	<b>D6</b>	<b>5</b>

## **RISORSE FINANZIARIE**

Ai sensi del Piano di Riparto del Fondo 2022, determina n. 978 del 12.10.2022, per le progressioni economiche relative all'anno 2022 le risorse ammontano, complessivamente, ad € 35.329,75 (=trentacinquemilatrecentoventinove/75).

## **POSIZIONI MESSE A BANDO**

- Possono chiedere di partecipare alla selezione per l'attribuzione della nuova posizione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato del Consiglio che risultino inquadrati nelle categorie B, C e D.
- Il beneficio, nel rispetto dell'Accordo tra Parte pubblica ed RSU, sottoscritto in via definitiva in data 22 dicembre 2022, riguarda le posizioni riportate nella precedente tabella riepilogativa.

## **REQUISITI DI AMMISSIONE**

- Nel rispetto delle norme contrattuali vigenti ovvero come previsto dal CCDI 2022, all' art. 6'' Progressioni economiche orizzontali'', per le categorie B, C, D con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per concorrere alla progressione economica, è necessario essere in possesso alla data del 01.01.2022 del requisito di permanenza minima di 24 mesi nella posizione economica in godimento.



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA  
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI  
UD GESTIONE DEL PERSONALE  
UO STATO GIURIDICO

-----

### **SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI**

Le selezioni ai fini della progressione economica sono effettuate dalla UD Gestione del Personale in applicazione degli indicatori di valutazione stabiliti dall'Allegato A "Criteri selezione progressioni nella categoria", di cui al CCDI 2021, fatta eccezione per la media delle valutazioni della performance individuali conseguite, da calcolarsi sull'intero triennio considerato (2019/2020/2021), tenendo conto dei seguenti criteri:

- a) valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto. Ai fini della progressione, è calcolata la media delle valutazioni della performance individuali conseguita nell'intero triennio considerato (2019/2020/2021);
- b) titolo di studio più elevato per l'accesso alla categoria:
  - per la categoria D: master universitario di durata almeno annuale, specializzazione universitaria, dottorato di ricerca, punti 1 a titolo per un massimo di un punto (un solo titolo valutabile); iscrizioni ad un albo o ad un elenco professionale pubblico compatibile punti 1, per una sola iscrizione valutabile;
  - per le categorie B e C: laurea triennale punti 3; laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento punti 5; la laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento non consente l'attribuzione del punteggio della laurea triennale - è possibile valutare una sola laurea;
- c) esperienza maturata, misurata dalla durata di permanenza nella posizione economica in godimento, superiore ai 24 mesi minimi previsti. Per ogni annualità ulteriore di permanenza nella posizione economica in godimento, sono attribuiti 5 punti per un massimo di 10 punti; la frazione d'anno superiore al semestre, è valutata per intero e consente l'attribuzione di 5 punti - a parità di punteggio complessivo, costituisce criterio di preferenza la minore età anagrafica.

### **MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

- La domanda di partecipazione alla selezione redatta in carta semplice, utilizzando il modulo allegato (Allegato A), parte integrante del presente avviso, deve pervenire alla UD Gestione del Personale a mezzo protocollo, **entro e non oltre il termine perentorio del 15.01.2023**, corredata da copia dei titoli di studio utili alla valutazione nonché da documento di riconoscimento in corso di validità per l'autodichiarazione, resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, della data esatta della ultima progressione. Quest'ultima, a campione, sarà oggetto di verifica da parte della UD di riferimento.
- Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.
- L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione della procedura selettiva.

### **CONTENUTO DELLA DOMANDA**

- Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA**  
**DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI**  
**UD GESTIONE DEL PERSONALE**  
**UO STATO GIURIDICO**

- 
- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita;
  - b) Categoria e posizione economica di appartenenza;
  - c) di aver maturato alla data del 01.01.2022 almeno due anni di appartenenza alla categoria economica in godimento;
  - d) presentazione dei titoli di studio utili ai fini della valutazione, secondo l'Allegato A del CCDI 2021.
- Sarà cura della UD desumere i punteggi degli interessati per gli anni 2019, 2020, 2021 dal sistema informativo di supporto al monitoraggio e alla valutazione delle performance.
- Le dichiarazioni rese, sottoscritte e non documentate nella domanda di ammissione alla selezione, si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445. Le stesse devono essere corredate da documento di riconoscimento in corso di validità.
- L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

### **GRADUATORIE E INQUADRAMENTO**

- L'Unità dirigenziale Gestione del Personale provvede alla redazione e pubblicazione delle graduatorie, distinte per categoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto in applicazione della esplicita modalità prevista nell'Allegato A del CCDI 2021.
- Limitatamente all'anno 2022, è previsto lo scorrimento a seguito di cessazione del rapporto di lavoro dei vincitori avvenuta nel medesimo anno.
- Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nel rispetto delle risorse disponibili per l'anno 2022.

### **MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI**

- Dell'avvio della procedura selettiva sarà data comunicazione mediante avviso pubblicato nella sezione "Comunicazioni al personale" dell'area Intranet dell'Amministrazione.
- La graduatoria ovvero ogni comunicazione inerente alla selezione in argomento saranno resi pubblici nella sezione "Comunicazioni al personale" dell'area Intranet dell'Amministrazione.
- Per il personale avente diritto che non accede ad "Intranet" è data comunicazione ai sensi della normativa vigente per la notificazione degli atti.
- Tali forme di pubblicità costituiscono notifica a ogni effetto di legge.
- Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente, nel rispetto della normativa vigente.
- L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore, rispettivamente per le Categorie B, C e D, ha effetto dal 01.01.2022.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

- I dati presentati dai candidati a mezzo domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica.
- In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D. Lgs 196/2003 coordinato con il D.Lgs. 101/2018 e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

### **NORMA FINALE**



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA**  
**DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI**  
**UD GESTIONE DEL PERSONALE**  
**UO STATO GIURIDICO**

- 
- Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel contratto decentrato integrativo 2022.
  - Il presente avviso viene pubblicato sul sito Intranet del Consiglio.
  - Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso nelle sedi competenti.

Il Dirigente  
UD Gestione del personale  
dott.ssa Lucia Sorrentino





**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA**  
**DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI**  
**UD GESTIONE DEL PERSONALE**  
**UO STATO GIURIDICO**

-----

**OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNUALITA' 2022 - DESTINATE AI DIPENDENTI DEL CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA CON INQUADRAMENTO NELLE CATEGORIE "B", "C" e "D" DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.**

Al Dirigente  
UD Gestione del Personale  
SEDE

IL/La sottoscritto/a .....Matricola .....nato/a ad ..... il ....., residente in ....., Codice Fiscale .....

Visto l'Avviso di selezione di cui all'oggetto;

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per progressioni economiche orizzontali, destinate ai dipendenti del Consiglio regionale della Campania inquadrati nelle categorie B, C e D del CCNL Comparto Funzioni Locali.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni e delle conseguenze previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. quanto segue:

- di essere inquadrato/a nella categoria ....., posizione economica ..... dal .....
- di essere assegnato/a al servizio .....
- di aver maturato alla data del 01 gennaio 2022 n..... mesi nell' ultima posizione economica acquisita ossia .....
- di fare espresso rinvio alle schede di valutazione in possesso dell'Amministrazione - anni 2019, 2020 e 2021 - per il punteggio in esse riportato;
- di essere in possesso dei seguenti titoli di studi ritenuti utili alla valutazione:  
.....;

Il/La sottoscritto/a ..... autorizza ai sensi del D. Lgs 196/2003 coordinato con il D.Lgs. 101/2018 e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679), il trattamento e la comunicazione dei dati personali contenuti nella presente domanda e necessari per il procedimento di selezione di cui all'oggetto.

Distinti saluti

**FIRMA**

*n.b. Allegare documento di riconoscimento*