



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE, FINANZIARIE, STRUMENTALI
UD GESTIONE DEL PERSONALE

Determina n. 320 del 22.03.2021

Oggetto: approvazione graduatorie progressioni economiche orizzontali – annualità. 2020.

PREMESSO che:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, validato a seguito di Delibera U.d.P n.248 del 27.07.2020 *“Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva delle modifiche al contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale del Consiglio Regionale della Campania per il triennio 2018-2020 — Piano di riparto delle risorse del fondo per l’anno 2020”*, prevedeva, all’Art. 5, l’attivazione di selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale di ruolo in possesso dei requisiti previsti per il medesimo anno ovvero stabiliva i criteri di selezione, confermando quelli indicati nell’allegato A) del CCDI sottoscritto il 28/12/2018, con rinvio ad apposito avviso pubblico disposto dall’Amministrazione;
- con Avviso al personale in Intranet del 31.12.2020, si indicava la selezione pubblica per l’attribuzione di progressioni economiche orizzontali la cui domanda di partecipazione, per il personale interessato, era fissato al termine perentorio del 15.01.2021;
- il suddetto Avviso riportava, tra l’altro i criteri stabiliti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – annualità 2020, da applicare per la selezione del personale;
- i benefici della progressione orizzontale, come sancito dal succitato art. 5 del CCNLI 2020, hanno effetto dal 01.01.2020;

PRESO ATTO che:

- come riportato nell’ Avviso al personale di ruolo del Consiglio, i posti a bando, per categoria, sono stati stabiliti dal medesimo CCNLI annualità 2020;
- in applicazione dei criteri stabiliti, si è proceduto alla redazione di graduatorie con i relativi punteggi riportati nella loro integrità ed in tutti i passaggi di applicazione così da assicurare la massima trasparenza e pubblicità;
- le stesse saranno pubblicate, in Intranet, prioritariamente in via provvisoria per recepire eventuali osservazioni/rilievi da parte dei beneficiari, e, successivamente, rese definitive;
- delle persone interessate, si constatava che il dipendente Granato Gennaro non procedeva alla presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;

VISTI

- il CCNL Regioni Enti Locali del 21.05.2018;
- L’Art.23 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150,



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE, FINANZIARIE, STRUMENTALI
UD GESTIONE DEL PERSONALE

- l'Art. 16 del C.C.N.L. del Comparto Enti Locali stipulato in data 21.05.2018 riguardante la *“progressione economica all'interno della categoria”*;
- la Delibera U.d.P. 248/2020;
- l'Avviso pubblico del 31.12.2020;
- la Delibera U.d.P. n 9 del 28.12.2020 *“Sistema di misurazione e valutazione delle Performance 2020”*;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono integralmente riportati di:

- di approvare l'allegata graduatoria, relativa alla selezione per progressioni economiche orizzontali a valere dal 01.01.2020 del personale dipendente nelle Categoria B, C, D, che costituisce parte integrante del presente atto;
- di assegnare cinque giorni lavorativi, a seguito di pubblicazione in Intranet alla voce Comunicazioni al personale, per eventuali segnalazioni sul punteggi assegnato;
- di procedere a rettifica del seguente atto unicamente nel caso in cui si riscontrasse modifica delle graduatorie a seguito di ricezione di osservazioni;
- di far decorrere gli effetti economici e giuridici, di cui al Contratto Collettivo Decentrato integrativo per il personale non dirigente” anno 2020, ratificato con Delibera n. 248/20, a far data dal 01.01.2020;
- di procedere, d'ufficio, allo scorrimento automatico delle graduatorie in ipotesi di personale in quiescenza in data precedente al seguente provvedimento;
- di procedere, a seguito della scadenza del tempo assegnato per eventuali osservazioni, alla pubblicazione dell'atto in Amministrazione Trasparente;
- di trasmettere il seguente provvedimento per gli adempimenti consequenziali alle UO Stato Giuridico e Trattamento Economico, alla UD Bilancio, Ragioneria e Contabilità analitica ovvero alla UD Trasparenza e Anticorruzione.

Il dirigente UD Gestione del Personale
Dr.ssa Maria Grazia Giovenco