“Consiglio regionale della Campania”

Settore Risorse Umane

Determina N. 1188 del 02/11/2026

Oggetto: Avviso di selezione pubblica per il conferimento dell’incarico di Segretario generale del Consiglio regionale della Campania - Ammissione con riserva dei candidati

Elenco firmatari

Lucia Sorrentino - Settore Risorse Umane

Il presente atto, in formato digitale e firmato elettronicamente, costituisce informazione primaria ed originale ai sensi dei combinati disposti degli artt. 23-ter, 24 e 40 del D.Lgs. n. 82/2005. Eventuale riproduzione analogica, costituisce valore di copia semplice a scopo illustrativo.

Consiglio regionale della Campania

Settore Risorse Umane

OGGETTO: Avviso di selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Segretario generale del Consiglio regionale della Campania - Ammissione con riserva dei candidati

Premesso che:

a. Il Consiglio regionale della Campania ha indetto un avviso di selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Segretario generale del Consiglio regionale in attuazione della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 50 del 14 settembre 2026 che ha previsto l'indizione di una procedura comparativa unica aperta anche a soggetti esterni all'Amministrazione in possesso dei requisiti di legge ai sensi dei commi 5 bis e 6 dell'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001 così da favorire la massima partecipazione ed offrire all'Amministrazione la possibilità di attingere ad un ventaglio più ampio di professionalità e competenze, maturate anche presso altre amministrazioni ovvero in settori diversi della ricerca, delle professioni, dell'accademia e della magistratura, in condizioni di parità e trasparenza;
b. il relativo avviso pubblico di selezione è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 50 del 21 settembre 2026, nonché sul seguente sito web: www.cr.campania.it, fissando quale termine per la presentazione delle domande di partecipazione il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania;
c. Responsabile del procedimento di selezione del Segretario Generale del Consiglio regionale della Campania è la Dirigente del Settore Risorse Umane del Consiglio regionale della Campania, dott.ssa Lucia Sorrentino;

Dato atto che il termine per la presentazione delle candidature, fissato al trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione sul BURC, è spirato alle ore 12.00 del giorno 21 ottobre 2026;

Presa visione dell'avviso di selezione sulla base del quale la candidatura poteva essere presentata da:

a. dirigenti di ruolo del Consiglio regionale della Campania e dirigenti appartenenti ai ruoli di altre amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, ovvero di organi costituzionali, previo collocamento fuori ruolo, aspettativa non retribuita, comando o analogo provvedimento secondo i rispettivi ordinamenti, ai sensi dell'art 19, comma 5 bis del Dlgs n. 165/2001, in possesso dei requisiti professionali (*professional skills*) di cui alla delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 50 del 14 settembre 2026;
b. soggetti esterni ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001, in possesso dei requisiti previsti dalla citata norma, e dei seguenti requisiti professionali (*professional skills*) di cui alla delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 50 del 14 settembre 2026;

Considerato che

a. risultano pervenute nei termini n. 12 candidature, come riportate nell'elenco allegato (All. 1);
b. in seguito alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande, il Responsabile del Procedimento deve procedere alla verifica di ammissibilità delle domande, regolarmente pervenute, verificando il possesso dei requisiti prescritti;

Ravvisato che il procedimento è volto a porre all'attenzione dell'Ufficio di Presidenza le candidature che presentano il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, e che la selezione non ha natura concorsuale e non dà luogo alla formazione di una graduatoria di merito dei candidati ammessi;

Rilevato che la verifica puntuale ed analitica del possesso di ciascun requisito generale, specifico e speciale dichiarato da ciascun candidato richiede un'attività istruttoria complessa e articolata, che investe l'esame dettagliato della documentazione allegata alle istanze, l'eventuale riscontro presso le Amministrazioni e gli Enti di provenienza e la valutazione delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;

Ritenuto che, in considerazione della natura non concorsuale della selezione e della circostanza che la stessa non dà luogo alla formazione di una graduatoria di merito nonché in ossequio ai principi di economicità, efficacia, celerità e buon andamento dell'azione amministrativa (artt. 1 e 2 della legge n. 241/1990; art. 97 Cost.), sia opportuno procedere all'ammissione con riserva di tutti i candidati che abbiano presentato la domanda di partecipazione entro il termine prescritto, rinviando la verifica puntuale del possesso dei requisiti ai candidati ritenuti idonei dalla Commissione valutativa e, in ogni caso, procedendo alla verifica definitiva nei confronti del candidato individuato dall'Ufficio di Presidenza;

Considerato che tale modalità operativa è coerente con la consolidata giurisprudenza amministrativa in materia di ammissione con riserva (ex multis, Consiglio di Stato, Ad. Plen., n. 10/2011; T.A.R. Lazio, Sez. I, n. 11234/2019), secondo la quale l'ammissione provvisoria è ammissibile ogniqualvolta la natura della procedura e le esigenze di celerità dell'azione amministrativa lo giustifichino, fermo restando l'obbligo di verifica dei requisiti in capo al soggetto individuato anteriormente alla stipulazione del contratto individuale di lavoro;

Dato atto che l'ammissione con riserva non pregiudica in alcun modo la facoltà dell'Amministrazione di procedere all'esclusione dei candidati risultanti privi dei requisiti prescritti in qualunque fase successiva della procedura, e segnatamente:

a. in esito all'istruttoria della Commissione valutativa;
b. anteriormente alla stipulazione del contratto individuale di lavoro;
c. in ogni momento successivo, ove emergano dichiarazioni mendaci ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000;

Dato atto che la nomina della Commissione valutativa, prevista dall'art. 4 dell'Avviso Pubblico, sarà effettuata con successivo atto del Presidente del Consiglio regionale;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;

DETERMINA

1. di ammettere con riserva alla procedura selettiva per il conferimento di un incarico dell'incarico di Segretario generale del Consiglio regionale tutti i n. 12 candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione entro il termine di scadenza previsto dall'Avviso pubblico come identificati nell'elenco riportato nell'Allegato 1 al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che l'ammissione con riserva ha carattere provvisorio e non pregiudica la facoltà dell'Amministrazione di procedere all'esclusione dalla procedura di quei candidati che, all'esito della verifica istruttoria, risultino privi di uno o più requisiti generali, specifici o speciali dall'Avviso Pubblico;

3. di stabilire che la verifica puntuale del possesso dei requisiti di ammissione sarà effettuata, in via prioritaria e con riserva di completamento nei confronti della totalità dei candidati, con riguardo ai candidati ritenuti in possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità dalla Commissione valutativa e, in via definitiva, nei confronti del candidato individuato dall'Ufficio di Presidenza, anteriormente alla stipulazione del contratto individuale di lavoro;

4. di dare atto che l'accertamento dell'insussistenza dei requisiti prescritti, anche successivo all'ammissione con riserva, comporterà l'esclusione del candidato dalla procedura, con comunicazione personale motivata e la decadenza da qualsivoglia posizione eventualmente conseguita, fatte salve le responsabilità penali derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000;

5. **di disporre che** l'elenco dei candidati ammessi con riserva, unitamente alla rispettiva domanda di partecipazione e curriculum vitae pervenuti, sia trasmesso alla Commissione valutativa, all'esito della nomina dei componenti con atto del Presidente del Consiglio regionale ai sensi dell'art. 4 dell'Avviso Pubblico;

7. di disporre la pubblicazione del presente atto e dell'Allegato 1 sul sito web istituzionale del Consiglio regionale della Campania – sezione «Amministrazione trasparente / Bandi di concorso».