



“Consiglio regionale della Campania”

Settore Risorse Umane

Determina N. 526 del 21/05/2026

Oggetto: approvazione di bando per l'avvio della procedura ai sensi dell'articolo 28, comma 1-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per esame scritto ed esame orale di carattere esperienziale, per la copertura di n. 1 posto di dirigente a tempo indeterminato del Consiglio regionale della Campania per il profilo di dirigente giuridico-amministrativo, delle relazioni esterne e della comunicazione

Elenco firmatari

Gennaro Caiazza - Direzione Generale Risorse Umane Finanziarie e Strumentali

Lucia Sorrentino - Settore Risorse Umane



Consiglio regionale della Campania

Direzione Generale Risorse Umane

Finanziarie e Strumentali

OGGETTO: approvazione di bando per l'avvio della procedura ai sensi dell'articolo 28, comma 1-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per esame scritto ed esame orale di carattere esperienziale, per la copertura di n. 1 posto di dirigente a tempo indeterminato del Consiglio regionale della Campania per il profilo di dirigente giuridico-amministrativo, delle relazioni esterne e della comunicazione

Premesso che:

- a) l'articolo 28, comma 1-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, prevede la possibilità per le amministrazioni di ricorrere a procedure selettive con prove di carattere esperienziale per la selezione di dirigenti, riservate al personale interno in possesso di specifici requisiti;
- b) la legge regionale 20 luglio 2022, n. 11, recante disposizioni in materia di organizzazione del Consiglio regionale, come modificata e integrata dalla legge regionale 15 maggio 2024, n. 8 (*Modifiche alla legge regionale 20 luglio 2022, n. 11 "Disposizioni in materia di organizzazione del Consiglio regionale"*), regola anche la materia dell'accesso alla qualifica dirigenziale;
- c) l'articolo 2-bis, comma 4, della cennata legge regionale, in particolare, dispone, pedissequamente al cennato articolo 28, comma 1-ter, del TUPI, che *"Ai sensi dell'articolo 28, comma 1 ter, del decreto legislativo 165/2001, come modificato dall'articolo 3, comma 3, del decreto-legge 80/2021, fatta salva la percentuale non inferiore al cinquanta per cento dei posti da ricoprire, destinata all'accesso dall'esterno, una quota non superiore al trenta per cento dei posti di qualifica dirigenziale residui disponibili sulla base delle facoltà assunzionali autorizzate è riservata dal Consiglio regionale al proprio personale in servizio a tempo indeterminato, in possesso dei titoli di studio previsti a legislazione vigente e che abbia maturato almeno cinque anni di servizio nell'amministrazione regionale in posizioni funzionali per il cui accesso sia richiesto il diploma di laurea. Il personale di cui al presente comma è selezionato attraverso procedure comparative, che tengono conto della valutazione conseguita nell'attività svolta, dei titoli professionali, di studio o di specializzazione ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla qualifica dirigenziale, della tipologia e del numero degli incarichi rivestiti, con particolare riguardo a quelli inerenti agli incarichi da conferire, e sono volte ad assicurare la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali. A tal fine, i bandi definiscono gli ambiti di competenza da valutare e prevedono prove scritte e orali di esclusivo carattere esperienziale, finalizzate alla valutazione comparativa e definite secondo metodologie e standard riconosciuti"*;
- d) con deliberazione n. 16 del 29 aprile 2026, l'Ufficio di Presidenza ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (PIAO), la cui sezione III regola l' "Organizzazione e Capitale umano";
- e) nel paragrafo III.3 del citato PIAO, in materia di pianificazione triennale del fabbisogno di personale, l'Ufficio di Presidenza, rispetto al fabbisogno complessivo di dirigenti da assumere nel corso del triennio considerato e a seguito di indirizzi sui profili professionali da ricoprire, ha disposto l'avvio di concorsi riservati agli interni, sulla base della seguente previsione: *"In attuazione delle previsioni dell'art. 28, comma 1ter dlgs 165/2001, fatta salva la percentuale non inferiore al cinquanta per cento dei posti da ricoprire, destinata all'accesso dall'esterno, e fatta salva l'applicazione di sopravvenute novità normative, le procedure di reclutamento per una quota non superiore al 30 per cento dei posti residui disponibili sulla base delle facoltà assunzionali*



Consiglio regionale della Campania

autorizzate riservata al personale in servizio a tempo indeterminato, in possesso dei titoli di studio previsti a legislazione vigente e che abbia maturato almeno cinque anni di servizio nell'amministrazione regionale in posizioni funzionali per il cui accesso sia richiesto il diploma di laurea, saranno avviate per il profilo di Dirigente Giuridico Amministrativo-Relazioni esterne e Comunicazione, procedendo con lo svolgimento di procedure comparative che tengano conto della valutazione conseguita nell'attività svolta, di titoli professionali e di studio e degli incarichi rivestiti, tenendo conto della corrispondenza all'effettivo fabbisogno del Consiglio. Sarà attuata la riserva di quota, non superiore al 15 per cento dei posti riservata al personale di cui al periodo precedente, in servizio a tempo indeterminato, che abbia ricoperto o ricopra l'incarico di livello dirigenziale di cui all'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 presso il Consiglio regionale della Campania”;

- f) con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 22 del 29 aprile 2026 è stato approvato il disciplinare in materia di accesso ai ruoli del Consiglio regionale mediante procedure selettive e di svolgimento dei concorsi;

CONSIDERATO che,

- a) dinanzi alla carenza di personale dirigenziale di ruolo del Consiglio regionale, è necessario attivare tempestivamente procedure per la selezione di dirigenti a valere sui fabbisogni dell'anno 2026;
- b) la specificità della selezione del personale dirigenziale ex articolo 28, comma 1-ter, del TUPI, consente di attivare celermente e autonomamente le procedure per il reclutamento delle unità dirigenziali individuate nel fabbisogno programmato nel PIAO 2026/2028;
- c) si palesa la necessità di avviare la procedura ai sensi dell'articolo 28, comma 1-ter del TUPI, nei limiti dei posti autorizzati dal PIAO, con riserva di una quota non superiore al 30% dei posti residui disponibili sulla base delle facoltà assunzionali autorizzate, a favore del personale interno a tempo indeterminato in possesso dei requisiti prescritti dalla legge, per la copertura di n. 1 posto di dirigente a tempo indeterminato presso il Consiglio regionale della Campania per il profilo di Dirigente Giuridico Amministrativo - Relazioni esterne e Comunicazione;

RITENUTO di:

- a) dover approvare il bando per l'avvio della procedura ai sensi dell'articolo 28, comma 1-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per esame scritto ed esame orale di carattere esperienziale, per la copertura di n. 1 posto di dirigente a tempo indeterminato del Consiglio regionale della Campania per il profilo di dirigente giuridico-amministrativo, delle relazioni esterne e della comunicazione, redatto in conformità al disciplinare in materia di accesso ai ruoli del Consiglio regionale mediante procedure selettive e di svolgimento dei concorsi;
- b) di demandare alla dirigente del Settore per le Risorse Umane la designazione del responsabile del procedimento;

VISTI:

- a) il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) la legge regionale 20 luglio 2022, n. 11, come modificata dalla legge regionale 15 maggio 2024, n. 8;
- c) la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 16 del 29 aprile 2026;
- d) la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 22 del 29 aprile 2026;

DETERMINA

per quanto indicato in parte narrativa, da considerarsi qui integralmente richiamato,



Consiglio regionale della Campania

- 1) di approvare il bando per l'avvio della procedura ai sensi dell'articolo 28, comma 1-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per esame scritto ed esame orale di carattere esperienziale, per la copertura di n. 1 posto di dirigente a tempo indeterminato del Consiglio regionale della Campania per il profilo di dirigente giuridico-amministrativo, delle relazioni esterne e della comunicazione, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) di demandare alla dirigente del Settore per le Risorse Umane la designazione del responsabile del procedimento;
- 3) di disporre la pubblicazione del bando sul Portale del Reclutamento "*inPA*", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> e nell'area *Amministrazione Trasparente* del sito istituzionale del Consiglio Regionale della Campania, sezione "*Avvisi*" e sottosezione "*Bandi di concorso*".

Il Dirigente del Settore Risorse Umane

Lucia Sorrentino

Il Direttore Generale
Risorse Umane Finanziarie e Strumentali

Gennaro Caiazzo