



## **Determina n. 1391 del 29 dicembre 2023**

**Oggetto:** Elevate Qualificazioni- determinazioni

### **Il Direttore Generale**

#### **Premesso che**

- a. il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 detta le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni;
- b. in data 16 novembre 2022, presso la sede dell'Aran è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relative al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-21;
- c. l'art. 13, comma 3, del nuovo CCNL Funzioni Locali dispone che *“gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”*;

#### **Preso atto che**

- a. con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 73 del 7 aprile 2022, sono stati individuati e approvati, per il triennio 2022-2021, gli Obiettivi strategici, ai sensi di quanto previsto dalle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n.74/2017;
- b. nella suddetta deliberazione è stato individuato l'Obiettivo di “incremento dell'efficienza organizzativa e della trasparenza” che prevede, fra gli altri, quali indicatori la “revisione dinamica del regolamento interno” e “l'adozione delle procedure necessarie alla riorganizzazione degli uffici “;
- c. con delibera n. 174 del 12 ottobre 2023, l'Ufficio di Presidenza ha stabilito di procedere, ai sensi del "Disciplinare recante disposizioni per il conferimento degli incarichi di funzione dirigenziale ai dirigenti del Consiglio Regionale della Campania", approvato con delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 163 del 21 luglio 2023, modificata e integrata con delibera n. 171 del 13 settembre 2023, al conferimento degli incarichi dirigenziali per l'attribuzione della responsabilità di gestione delle strutture organizzative dirigenziali di cui al Regolamento concernente il Nuovo Ordinamento amministrativo del Consiglio regionale della Campania, approvato dal Consiglio regionale nella seduta del 27 giugno 2023, ai sensi dell'art. 2, c. 3, della legge regionale 20 luglio 2022, n. 11 e pubblicato sul BURC n. 53 del 12 luglio 2023;
- d. gli interPELLI per il conferimento degli incarichi dirigenziali per l'attribuzione della responsabilità di gestione delle nuove strutture organizzative dirigenziali sono stati definiti dall'Ufficio di Presidenza nella seduta del 18 dicembre 2023;
- e. l'immissione nelle funzioni dei dirigenti incaricati avverrà con decorrenza 1° gennaio 2024 all'esito dell'emanazione dei decreti presidenziali di conferimento degli incarichi e delle funzioni dirigenziali e della sottoscrizione dei contratti accessivi;

**Rilevato che** gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'allegato alla presente determinazione verranno a scadenza il 31 dicembre 2023, giusta Determina del Direttore Generale n. 354 del 27 marzo 2023;

#### **Rilevato, altresì, che**

- a. le recenti modifiche ordinamentali e l'impatto sulla capacità organizzativa degli uffici delle cessazioni per pensionamento degli ultimi anni determinano la necessità per gli uffici di modificare l'assetto lavorativo attraverso la redistribuzione della forza lavoro e la riattribuzione, previa rielaborazione,



- delle competenze tra i dipendenti in servizio, con particolare riferimento al personale dell'area dei funzionari e della elevata qualificazione;
- b. tali criticità impongono – in fase prospettica – approfondimenti per la razionalizzazione delle competenze connesse agli incarichi di elevata qualificazione da attribuire sulle nuove strutture ordinamentali, da effettuarsi a cura del Comitato di direzione amministrativa anche all'esito di confronto con i dirigenti nominati sulle nuove strutture ordinamentali per i quali l'immissione nelle funzioni è stabilita per il 1° gennaio 2024;
  - c. il vigente Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) dispone che: “Tenuto conto dell'impatto che la rotazione ha sull'intera struttura organizzativa, è consigliabile programmare la stessa secondo un criterio di gradualità per mitigare l'eventuale rallentamento dell'attività ordinaria. ... Allo scopo di evitare che la rotazione determini un repentino depauperamento delle conoscenze e delle competenze complessive dei singoli uffici interessati, potrebbe risultare utile programmare in tempi diversi, e quindi non simultanei, la rotazione dell'incarico dirigenziale e del personale non dirigenziale all'interno di un medesimo ufficio”;

**Preso atto** di quanto stabilito nella riunione del Comitato di direzione amministrativa del 28 dicembre 2023, giusta verbale protocollo 20230021734;

#### **Ritenuto**

- a. di dover assicurare la massima funzionalità degli uffici e la continuità dell'azione amministrativa nella fase di transizione tra il vecchio ordinamento ed il nuovo ordinamento in corso, garantendo un passaggio di competenze ordinato ed efficace tra i dirigenti interessati agli avvicendamenti nelle responsabilità degli uffici ed il personale dell'area dei funzionari già titolari di incarichi di posizione organizzativa applicati sulle diverse linee di attività;
- b. di poter provvedere a tanto anche assicurando ai dirigenti neo incaricati sulle nuove strutture organizzative le condizioni per contribuire utilmente alla definizione degli aspetti micro-organizzativi degli uffici di rispettiva competenza, sulla base di valutazioni attualizzate e concrete;
- c. di dover disporre, allo scopo, il differimento al 31 gennaio 2024 del termine degli incarichi di posizioni organizzative che verranno a scadenza il 31 dicembre 2023;
- d. di dover precisare che il differimento della scadenza degli incarichi di posizione organizzativa è disposto fatto salvo il termine di definizione e istituzione dei nuovi incarichi di elevata qualificazione che dovesse intervenire prima della scadenza dello stesso termine di differimento, nonché il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo o la cessazione del rapporto di lavoro a qualsiasi altro titolo e gli ulteriori casi stabiliti dal Regolamento o previsti da specifici atti del Consiglio;
- e. di dover precisare, altresì, che, nelle more della definizione dei nuovi assetti degli incarichi di elevata qualificazione, eventuali situazioni che – sulla base dei raggruppamenti per attività/funzioni omogenee previsti per le nuove strutture ordinamentali – dovessero determinare che agli incarichi a scadenza differita restino attribuite competenze comportanti la temporanea dipendenza gerarchica/funzionale da più di un dirigente, potenziali conflitti siano risolti dal Direttore Generale *ratione materiae* o dal Segretario Generale, rispettivamente nei casi di attribuzioni interessanti strutture della medesima Direzione Generale ovvero strutture di diverse Direzioni Generali ovvero di una di queste ultime e della Segreteria Generale;

#### **Visto**

- il D.lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto della Regione Campania;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali triennio 2019-21;



- l'Ordinamento amministrativo del Consiglio Regionale della Campania;
- le delibere dell'Ufficio di Presidenza citate in premessa;
- il Regolamento posizioni organizzative (det. DGRUFS nn. 492-514/2019);
- il verbale protocollo 20230021734 del Comitato di direzione amministrativa del 28 dicembre 2023;

Per tutto quanto in premessa che s'intende integralmente riportato e confermato e in attuazione del Regolamento posizioni organizzative

### **DETERMINA**

1. di disporre il differimento della scadenza degli incarichi di posizione organizzativa di cui all'allegato elenco, parte integrante del presente provvedimento, al 31 gennaio 2024;
2. di precisare che il differimento della scadenza degli incarichi di posizione organizzativa è disposto fatto salvo il termine di definizione e istituzione dei nuovi incarichi di elevata qualificazione che dovesse intervenire prima della scadenza del termine di cui al punto precedente, nonché il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo o la cessazione del rapporto di lavoro a qualsiasi altro titolo e gli ulteriori casi stabiliti dal Regolamento o previsti da specifici atti del Consiglio;
3. di precisare, altresì, che, nelle more della definizione dei nuovi assetti degli incarichi di elevata qualificazione, eventuali situazioni che – sulla base dei raggruppamenti per attività/funzioni omogenee previsti per le nuove strutture ordinamentali – dovessero determinare che agli incarichi a scadenza differita restino attribuite competenze comportanti la temporanea dipendenza gerarchica/funzionale da più di un dirigente, potenziali conflitti siano risolti dal Direttore Generale *ratione materiae* o dal Segretario Generale, rispettivamente nei casi di attribuzioni interessanti strutture della medesima Direzione Generale ovvero strutture di diverse Direzioni Generali ovvero di una di queste ultime e della Segreteria Generale;
4. di trasmettere la presente determinazione al Responsabile della pubblicazione del CRC per i successivi adempimenti.

Il Dirigente  
UD Gestione del Personale  
Dott.ssa Lucia Sorrentino

Il Direttore Generale  
Dott. Ciro Russo



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA  
DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE FINANZIARIE E STRUMENTALI

	<b>MATR.</b>	<b>NOMINATIVO</b>	<b>Data cessazione dal servizio</b>	<b>Scadenza</b>
Fascia 1	<b>628</b>	Antonelli Caterina		<b>31/12/2023</b>
Fascia 1	<b>668</b>	Arfé Massimo		<b>31/12/2023</b>
Fascia 1	<b>693</b>	Cimmino Alessandro		<b>31/12/2023</b>
Fascia 1	<b>780</b>	Cimino Annunziata		<b>31/12/2023</b>
Fascia 1	<b>696</b>	De Bernardo Rosario		<b>31/12/2023</b>
Fascia 1	<b>344</b>	De Feo Antonella		<b>31/12/2023</b>
Fascia 1	<b>377</b>	Di Nardo Patrizia		<b>31/12/2023</b>
Fascia 1	<b>702</b>	Filippo Pasqualina		<b>31/12/2023</b>
Fascia 1	<b>299</b>	Galeotalanza Maria Grazia		<b>31/12/2023</b>
Fascia 1	<b>704</b>	Gargiulo Luigi		<b>31/12/2023</b>
Fascia 1	<b>513</b>	Gasparo Catello		<b>31/12/2023</b>
Fascia 1	<b>435</b>	Grazioso Filomena		<b>31/12/2023</b>
Fascia 1	<b>755</b>	Marotta Filomena		<b>31/12/2023</b>
Fascia 1	<b>332</b>	Moccia Raffaele		<b>31/12/2023</b>
Fascia 1	<b>435</b>	Nuzzo Carmela		<b>31/12/2023</b>
Fascia 1	<b>611</b>	Peluso Gabriella		<b>31/12/2023</b>
Fascia 1	<b>792</b>	Perrella Elena		<b>31/12/2023</b>
Fascia 1	<b>685</b>	Rosato Giuseppe		<b>31/12/2023</b>
Fascia 1	<b>324</b>	Serrone Vincenzo		<b>31/12/2023</b>
Fascia 1	<b>444</b>	Spanò Giuseppe		<b>31/12/2023</b>
Fascia 1	<b>446</b>	Vittorio Claudio		<b>31/12/2023</b>
Fascia 2	<b>298</b>	Ficociello Lionello		<b>31/12/2023</b>
Fascia 2	<b>381</b>	Fusco Raffaele		<b>31/12/2023</b>
Fascia 2	<b>787</b>	Gulfo Vittorio		<b>31/12/2023</b>
Fascia 2	<b>300</b>	Luongo Maria		<b>31/12/2023</b>
Fascia 2	<b>751</b>	Mandara Aldo		<b>31/12/2023</b>
Fascia 2	<b>723</b>	Ranucci Carmine		<b>31/12/2023</b>
Fascia 2	<b>634</b>	Russo Fabiola		<b>31/12/2023</b>
Fascia 2	<b>440</b>	Salza Michele		<b>31/12/2023</b>
Fascia 2	<b>445</b>	Vetrano Paride		<b>31/12/2023</b>
Fascia 3	<b>295</b>	Caso Maurizio		<b>31/12/2023</b>
Fascia 3	<b>785</b>	D'Avino Michele		<b>31/12/2023</b>
Fascia 3	<b>517</b>	Damiano Giuseppe		<b>31/12/2023</b>
Fascia 3	<b>646</b>	Damigiano Pompeo		<b>31/12/2023</b>
Fascia 3	<b>382</b>	Inginò Raffaele		<b>31/12/2023</b>
Fascia 3	<b>743</b>	Rosselli Anna		<b>31/12/2023</b>
Fascia 3	<b>530</b>	Vassallo Ninfa		<b>31/12/2023</b>