



*Consiglio Regionale della Campania*  
*Direzione Generale Risorse Umane Finanziarie e Strumentali*  
*Il Dirigente*

Al Dirigente  
U.D. Speciale Trasparenza e Anticorruzione  
Sede

All'ARAN  
Roma

Oggetto: Trasmissione Contratto decentrato Integrativo per il personale non dirigente triennio  
2018/2020 – Modifiche

Per i provvedimenti di competenza in allegato si trasmettono le modifiche al contrattato decentrato afferente al personale non dirigente afferente al triennio 2018/2020, sottoscritto in data 18/07/2019.

Dr. Lucio Varriale



*Consiglio Regionale della Campania*

*Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali*

**MODIFICHE AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER IL TRIENNIO 2018/2020**

**PIANO DI RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO PER L'ANNO 2019**

A seguito del parere favorevole del Collegio dei Revisori rilasciato in data 10 giugno 2019 con verbale n. 43, e dell'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva delle modifiche al contratto decentrato integrativo del personale non dirigenziale del Consiglio Regionale della Campania per il triennio 2018/2020 – Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2019, espressa dall'Ufficio di Presidenza con deliberazione n. 197 del 3 luglio 2019,

il giorno 18 luglio 2019, dopo formale avviso di convocazione, presso la sede del Consiglio Regionale della Campania tra

-la delegazione di parte pubblica del Consiglio Regionale della Campania, composta dal Presidente, Dr. Lucio Varriale

e

-la RSU del Consiglio Regionale della Campania

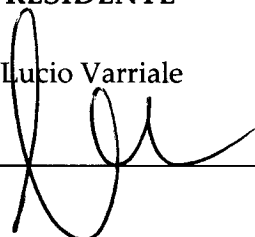

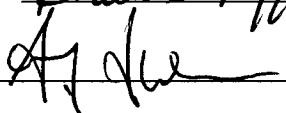
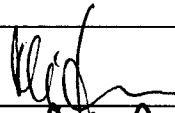
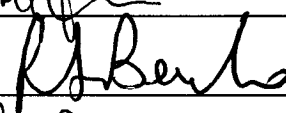
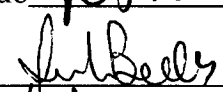
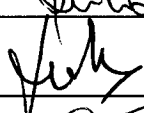
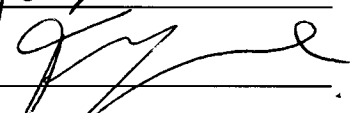
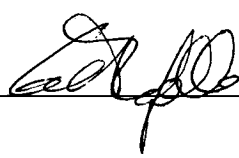
-e i rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatarie del C.C.N.L. del 21/05/2018,

**sottoscrivono definitivamente l'allegato testo recante modifiche al contratto decentrato integrativo per il triennio 2018/2020 – Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2019**



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali

<u>La delegazione di parte datoriale</u>	<u>La delegazione sindacale</u>
<b>IL PRESIDENTE</b> Dr. Lucio Varriale 	<b>RSU</b> Raffaele Damasco  Luigi Vitalba  Luigi Gargiulo _____ Giovanni Migliaccio  Rosario De Bernardo  Antonio Borrelli  Luigi Sepe  Anna Maria Fragna  Catello Gasparo _____  <b>Rappresentanti delle OO.SS. territoriali</b>  UIL FPL Caterina Antonelli _____  CSA Concetta Gallo 

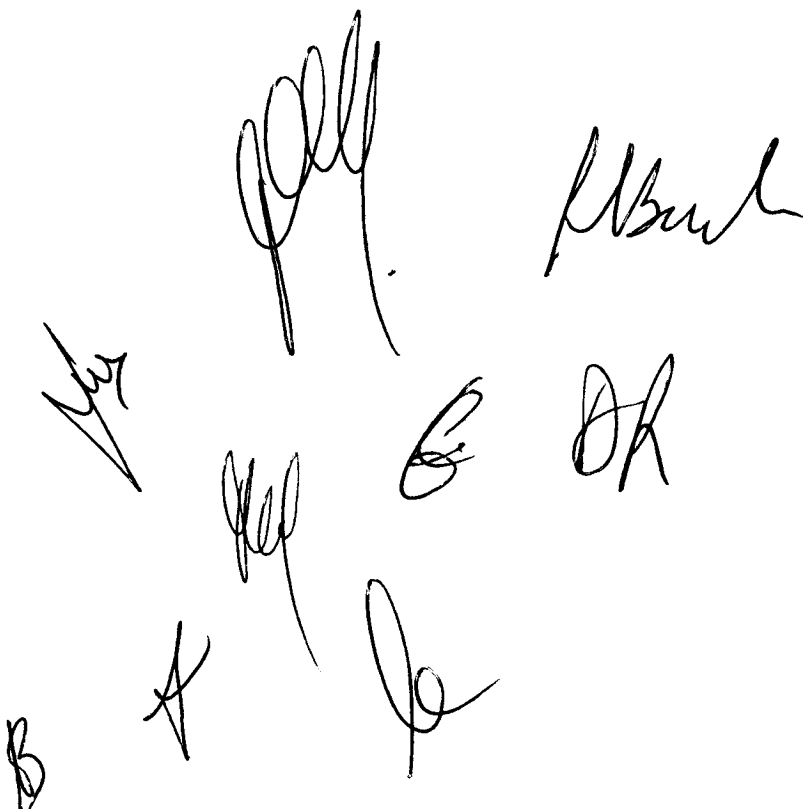
## TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 Oggetto e obiettivi
- Art. 2 Ambito di applicazione e durata
- Art. 3 Revisione

## TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

- Art. 4 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili
- Art. 5 Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)
- Art. 6 Progressioni economiche
- Art. 7 Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato (art. 7, c. 4, lett. u, CCNL 2018)
- Art. 8 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7, c. 4, lett. v, CCNL 2018)

## ALLEGATO B – PROPOSTA DI RIPARTO FONDO 2019

A collection of handwritten signatures and initials in black ink. At the top left is a signature that appears to be 'G. P.'. To its right is a signature that looks like 'R. Burch'. Below these are several other marks: a stylized 'J' or 'I' on the left, a signature 'B.' in the center, and 'DR' on the right. At the bottom left is a large 'B', followed by a signature 'H.', and another signature 'P.' to the right of it.

## **TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI**

### **Art. 1**

#### **Oggetto e obiettivi**

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

### **Art. 2**

#### **Ambito di applicazione e durata**

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso le strutture amministrative del Consiglio Regionale della Campania con contratto a tempo indeterminato, ivi compreso il personale comandato.
2. Il presente CCI contiene modifiche e integrazioni al precedente accordo sottoscritto in data 28 dicembre 2018.
3. Le parti del CCI del 28 dicembre 2018 e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata disciplinati e non modificati (in particolare gli articoli dal n. 8 al n. 13), restano in vigore fino al 31/12/2020.

### **Art. 3**

#### **Revisione**

1. Entro il III trimestre 2019, le parti concordano di verificare l'esistenza di eventuali necessità di rinegoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.
2. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

## **TITOLO II - RISORSE DECENTRATE**

### **Art. 4**

#### **Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili**

1. Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019, è quello costituito con la determina n. 381/DGR del 3 aprile 2019 per un importo complessivo di € **2.886.992,01**, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.
2. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:
  - progressioni economiche nella categoria;
  - indennità di comparto.
3. Le restanti somme, annualmente disponibili, sono destinate agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016- 2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da



risorse stabili.

4. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

5. Per l'anno 2019 la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie del Fondo è indicata nella Tabella B allegata al presente contratto che, sostituisce integralmente la Tabella B allegata al CDI sottoscritto in data 28 dicembre 2018.

#### **Art. 5**

##### **Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)**

1. Le parti concordano nel dare attuazione all'art. 69 del CCNL 21/05/2018, relativo alla differenziazione del premio individuale, a far data dall'anno 2019.

2. A tal fine stabiliscono che ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, è attribuita una maggiorazione del solo premio correlato alla performance individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b) del CCNL 21/05/2018, pari al 30% dell'importo dovuto per la performance individuale per le categorie B/C/D senza incarico di posizione organizzativa.

3. La maggiorazione può essere attribuita ad un numero di unità non superiore a 4 per ciascuna Direzione Generale e ad un numero di unità non superiore a 4 per l'area della Segreteria Generale, ivi comprese le Unità Dirigenziali Speciali (Anticorruzione, Corecom, Staff).

4. I criteri di attribuzione sono fissati preventivamente dall'Ente.

5. Le risorse occorrenti, sono a carico dell'importo annuale destinato alle performance per le categorie B/C/D senza incarico di P.O..

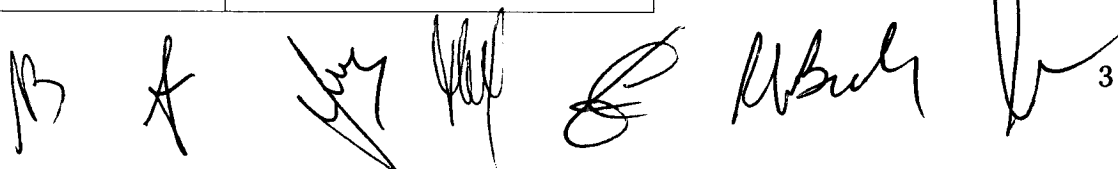
#### **Art. 6**

##### **Progressioni economiche**

1. A norma dell'art. 16 del CCNL del 21.05.2018, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.

2. Sulla base delle risorse disponibili, il numero dei posti oggetto di selezione per le progressioni orizzontali per l'anno 2019, risulta essere il seguente:

Da B4 a B5	1
Da B5 a B6	1
Da B7 a B8	3
Da C2 a C3	2
Da C3 a C4	8
Da C4 a C5	13
Da C5 a C6	7
Da D2 a D3	4
Da D3 a D4	14
Da D4 a D5	10
Da D5 a D6	2
Da D6 a D7	14



3. Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del 01/04/2019. Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla medesima data del 01/04/2019.
4. La decorrenza della progressione è fissata al 01/04/2019.
5. Sono confermati i criteri di selezione indicati nell'allegato A) del CDI sottoscritto il 28/12/2018.

#### **Art. 7**

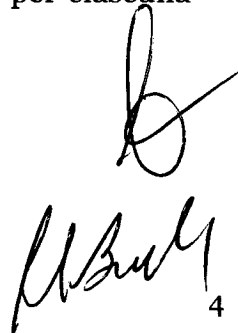
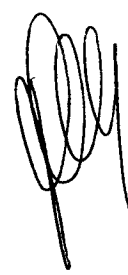
##### **Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato (art. 7, c. 4, lett. u, CCNL 2018)**

1. Per gli anni 2019/2020/2021, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 21/05/2018, pari a € 1.017.121,66, sono incrementate di:  
€ 543.707,88 per l'anno 2019;  
€ 603.978,34 per l'anno 2020;  
€ 603.978,34 per l'anno 2021;
2. Ai sensi dell'art. 67 comma 7 del CCNL 21/05/2018 e ai fini del rispetto dell'articolo 23 comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, le risorse del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 comma 1, sono ridotte per pari importo.

#### **Art. 8**

##### **Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. (art. 7, c. 4, lett. v, CCNL 2018)**

1. La determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa è correlata alle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance, con particolare riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati ed assegnati alle stesse P.O..
2. In relazione agli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità attribuiti sulla base del precedente CCNL e oggetto di proroga fino al 30 aprile 2019, si conferma quanto previsto dal CDI sottoscritto il 28 dicembre 2018.
3. Per le nuove posizioni organizzative assegnate sulla base agli articoli 13/14/15 del CCNL 21/05/2018, la percentuale destinata all'indennità di risultato, ai sensi dell'art. 15 comma 4 del medesimo CCNL, è pari al 23% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste nell'Ente.
4. La quantificazione della retribuzione di risultato individuale è direttamente proporzionale alla valutazione assegnata ai titolari di P.O. quale performance individuale, performance organizzativa e comportamento organizzativo.
5. L'importo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato previsto per ciascuna annualità, è interamente ripartito tra gli aventi diritto.





*Consiglio Regionale della Campania*

**X LEGISLATURA  
UFFICIO DI PRESIDENZA**

**SEDUTA DEL 3 LUGLIO 2019**

**Delibera n. 197**

L'anno duemiladiciannove, il giorno 3 del mese di luglio, alle ore 15:00 nella sala riunioni della propria sede al Centro Direzionale di Napoli, isola F13, si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale, così costituito:

D'AMELIO Rosa	Presidente
CASILLO Tommaso	Vice Presidente
RUSSO Ermanno	Vice Presidente
MARCIANO Antonio	Questore alle Finanze
GRIMALDI Massimo	Questore al Personale
MARAIIO Vincenzo	Consigliere Segretario
BENEDUCE Flora	Consigliere Segretario

**OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva delle modifiche al contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale del Consiglio Regionale della Campania per il triennio 2018-2020 – Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2019.**

Sono assenti: Consiglieri Vincenzo Maraio, Flora Beneduce e Massimo Grimaldi

Presiede: Presidente Rosa D'Amelio

Assistono i dirigenti: Segretario Generale Dott.ssa Santa Brancati

RELATORE: Vice Presidente Ermanno Russo



Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali e degli atti richiamati nelle premessa che segue, costituenti istruttoria a tutti gli effetti;

#### **Premesso**

- che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 per il personale non dirigenziale;
- che in data 03/04/2019 con determina n. 381 della Direzione Generale Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali è stato costituito per l'anno 2019, il Fondo risorse decentrate ex art. 67 del CCNL 21/05/2018;
- che in data 29 aprile 2019, le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di modifiche al contratto decentrato integrativo per il personale non dirigenziale per il triennio 2018-2020 - Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2019;
- che in data 9 maggio 2019, con determina n. 534 della Direzione Generale Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali, sono state apportate integrazioni alla determina n. 381/2019 relativa alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019;
- che in data 10 maggio 2019, il Direzione Generale Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali ha trasmesso l'ipotesi di accordo unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria e alla determina n. 534/2019, al Collegio dei Revisori, per il parere di competenza;
- che in data 10 giugno 2019, il Collegio dei revisori, con il verbale n.43, ha dato parere favorevole all'ipotesi di modifiche al contratto decentrato integrativo per il personale non dirigenziale per il triennio 2018-2020-Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2019, con espressa attestazione della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

#### **Considerato**

- che l'ipotesi di contratto decentrato è in linea con l'atto di indirizzo precedentemente approvato dall'Ufficio di Presidenza con delibera n. 157 del 27 dicembre 2018;
- che l'Ufficio di Presidenza con delibera n. 158 del 28 dicembre 2018, aveva autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del comparto per tutto il triennio 2018-2020 e pertanto, non necessita ulteriore atto di indirizzo;
- il parere del Collegio dei Revisori, consente di autorizzare il Presidente della delegazione trattante, alla sottoscrizione definitiva delle modifiche del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale per il triennio 2018-2020 - Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2019;

#### **Ritenuto**

- di dover autorizzare il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto;

## VISTI

Lo Statuto Regionale;

Il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;

Il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

Le Delibere e le Determine sopra richiamate.

**L'Ufficio di Presidenza, a voti unanimi.**

## DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

- di prendere atto dell'intesa raggiunta tra le parti, del parere favorevole del Collegio dei revisori e di autorizzare la parte datoriale, nella figura del Presidente della delegazione trattante, alla definitiva sottoscrizione delle modifiche al contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale per il triennio 2018-2020 – Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2019;
- di dare mandato al Direttore Generale Risorse Umane Finanziarie e Strumentali di inviare all'ARAN, copia del Contratto Decentrato Integrativo nei termini di legge;
- di trasmettere il presente atto al Direttore Generale Risorse Umane Finanziarie e Strumentali, alla UD Speciale Trasparenza e Anticorruzione e al responsabile della pubblicazione per i rispettivi adempimenti di competenza.

IL DIRIGENTE UD GESTIONE/DEL PERSONALE

Avv. Giovanni Corporante

IL DIRETTORE GENERALE  
RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI

Dott. Lucio Varriale

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Santa Brancati

IL CONSIGLIERE SEGRETARIO

Dott. Antonio Marciano

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Rosa D'Amelio