



Consiglio Regionale della Campania

**X LEGISLATURA
UFFICIO DI PRESIDENZA
SEDUTA DEL 6 MARZO 2020**

Delibera n. 220

L'anno duemilaventi, il giorno 6 (sei) del mese di marzo alle ore 13:30 nella sala riunioni della propria sede al Centro Direzionale di Napoli, isola F13, si è riunito l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale, così costituito:

Rosa	D'AMELIO	Presidente
Tommaso	CASILLO	Vice Presidente
Ermanno	RUSSO	Vice Presidente
Antonio	MARCIANO	Consigliere Questore
Massimo	GRIMALDI	Consigliere Questore
Vincenzo	MARAIO	Consigliere Segretario
Flora	BENEDUCE	Consigliere Segretario

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva delle modifiche e integrazioni al contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale del Consiglio Regionale della Campania per il triennio 2018-2020 di cui all'intesa del 23 dicembre 2019.

Sono assenti: 

Presiede: Presidente Rosa D'Amelio

Assiste il Direttore Generale Magda Fabbrocini in sostituzione del Segretario Generale

Relatore: Consigliere. Questore Massimo Grimaldi

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali e degli atti richiamati nella premessa che segue, costituenti istruttoria a tutti gli effetti;

Premesso

- che in data 18 luglio 2019 è stato sottoscritto il CCDI del personale del comparto per l'anno 2019 così denominato: "Modifiche al contratto decentrato integrativo per il personale non dirigenziale per il triennio 2018-2020 - Piano di riparto delle risorse del fondo per l'anno 2019";
- che la sottoscrizione è avvenuta a seguito del parere favorevole del collegio dei revisori (verbale n. 43 del 10 giugno 2019) e dell'autorizzazione dell'Ufficio di Presidenza (delibera n. 197 del 3 luglio 2019);
- che in data 23 dicembre 2019, le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di modifiche e integrazioni al contratto decentrato integrativo del 18 luglio 2019 per il personale non dirigenziale;
- che in data 27/12/2019 con determina n. 1591 della Direzione Generale risorse umane, finanziarie e strumentali, sono state apportate integrazioni alle determine n. 381/2019 e n. 534/2019 relative alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019;
- che in data del 27 dicembre 2019, Il Direttore Generale Risorse umane, finanziarie ha trasmesso l'ipotesi di accordo unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria, alla determina n. 1591/2019, al Collegio dei Revisori, per il parere di competenza
- che in data 13 febbraio 2019, il Collegio dei revisori, con il verbale n. 15 (trasmesso in data 28/02/2020), ha dato parere favorevole all'ipotesi di modifiche e integrazioni al contratto decentrato integrativo del 18 luglio 2019 per il personale non dirigenziale, siglato in data 23 dicembre 2019, con espressa attestazione della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

Considerato

- che l'ipotesi di contratto decentrato è in linea con l'atto di indirizzo precedentemente approvato dall'Ufficio di Presidenza con delibera n. 157 del 27 dicembre 2018;
- che l'Ufficio di Presidenza con delibera n. 197 del 3 luglio 2019, aveva già autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del comparto per l'anno 2019;
- il parere del Collegio dei Revisori, consente di autorizzare il Presidente della delegazione trattante, alla sottoscrizione definitiva delle modifiche e integrazioni del contratto collettivo decentrato integrativo del 18 luglio 2019 per il personale non dirigenziale di cui all'intesa del 23 dicembre 2019;

Ritenuto

- di dover autorizzare il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto;

VISTI

Lo Statuto Regionale;

Il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;

Il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

Le Delibere e le Determine sopra richiamate.

L'Ufficio di Presidenza, a voti unanimi,

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

- di prendere atto dell'intesa raggiunta tra le parti, del parere favorevole del Collegio dei revisori e di autorizzare la parte datoriale, nella figura del Presidente della delegazione trattante, alla definitiva sottoscrizione delle modifiche e integrazioni al contratto collettivo decentrato integrativo 18 luglio 2019 per il personale non dirigenziale di cui all'intesa del 23 dicembre 2019;
- di dare mandato al Direttore Generale Risorse Umane Finanziarie e Strumentali di inviare all'ARAN, copia del Contratto Decentrato Integrativo nei termini di legge;
- di trasmettere il presente atto al Direttore Generale Risorse Umane Finanziarie e Strumentali, alla UD Speciale Trasparenza e Anticorruzione e al responsabile della pubblicazione per i rispettivi adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE GENERALE
RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI
Lucio Warriale

p. IL SEGRETARIO GENERALE
Magda Fabbrocini

IL CONSIGLIERE SEGRETARIO
Vincenzo Maraio

IL PRESIDENTE
Rosa D'Amelio



REGIONE CAMPANIA

Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali

**MODIFICHE E INTEGRAZIONI AL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO 18 LUGLIO 2019 PER IL PERSONALE NON
DIRIGENZIALE**

A seguito dell'intesa raggiunta in sede di delegazione trattante tra la parte pubblica e la parte sindacale, il giorno 23/12/2019 presso la sede del Consiglio Regionale della Campania tra

-la delegazione di parte pubblica del Consiglio Regionale della Campania, composta dal Presidente, Dr. Lucio Varriale

e

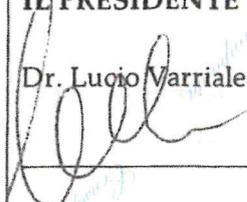
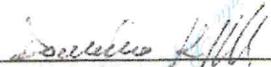
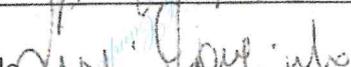
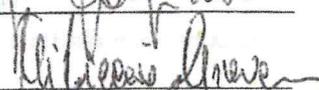
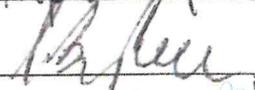
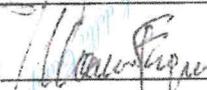
-la RSU del Consiglio Regionale della Campania

-e i rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatarie del C.C.N.L. del 21/05/2018, le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di accordo di modifiche e integrazioni al contratto decentrato integrativo 18 luglio 2019 per il personale non dirigenziale



Carabinieri - Direzione Generale

Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali

<u>La delegazione di parte pubblica</u>	<u>La delegazione sindacale</u>
IL PRESIDENTE Dr. Lucio Marriale 	RSU Raffaele Damasco  Luigi Vitalba  Luigi Gargiulo  Giovanni Migliaccio  Rosario De Bernardo  Antonio Borrelli  Luigi Sepe  Anna Maria Fragna  Catello Gasparo _____
IL DIRIGENTE COSESTIONE DEL PERSONALE Avv. Giovanni Boncompagni 	Rappresentanti delle OO.SS. territoriali UIL FPL Caterina Antonelli _____ CSA Concetta Gallo _____

23/12/2019



Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali

Al CCDI 18 luglio 2019 sono apportate le seguenti modifiche e integrazioni

Il comma 1 dell'art. 4 è così sostituito:

Il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019, è quello costituito con la determina n. 381/DGR del 3 aprile 2019 e successive **modifiche e integrazioni**, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O.

Il comma 5 dell'art. 4 è così sostituito:

Per l'anno 2019 la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie del Fondo è indicata nella Tabella B allegata al presente contratto che, sostituisce integralmente la Tabella B allegata al CDI sottoscritto in data **18 luglio 2019**.

Al comma 5 dell'art. 4 è aggiunto il seguente comma (5 bis):

L'importo destinato alla performance organizzativa/individuale pari a € 628.500,00, è interamente ripartito tra gli aventi diritto secondo i parametri di seguito indicati:

Categoria D: 100

Categoria C : 96

Categoria B : 93

Al comma 2 dell'art. 7 è aggiunto il seguente comma (3):

Per l'anno 2019, le risorse le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 21/05/2018, sono ulteriormente incrementate di € 283.000,00, fermo restando l'applicazione di quanto indicato dal comma 2.

Al comma 3 dell'art. 8, la percentuale prevista del 23% è sostituita con quella del 39%

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

ALLEGATO B - PROPOSTA DI RIPARTO FONDO 2019

Indennità di comparto art. 33, c. 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/2004		
CATEGORIE	Indennità comparto	U
Personale di categoria D	€ 563,40	
Personale di categoria C	€ 497,52	
Personale di categoria B	€ 426,96	
Personale di categoria A	€ 351,72	
Totale		
Progressioni economiche orizzontali storiche		
Progressioni orizzontali storiche art 67, c. 1 CCNL 21/05/2018		
Performance organizzativa/individuale art. 68, c.2 lett. A/B cenl 21/05/2018		
CATEGORIE	Performance	U
Personale di categoria D		
Personale di categoria C		
Personale di categoria B		
Personale di categoria A		
Totale		
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016		
Totale		
INDENNITA' art. 70 bis CCNL 21/05/2018	Importo	U
Indennità Disagio categoria B/C/D senza incarico	€ 2.550,00	
Totale		
Specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018		
Personale di categoria B/C E D SENZA INCARICO		3.000,00 X 63 unità
Totale		
COSTO NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019 DAL 01/04/2019 - art. 68, comma 2, lettera j) CCNL 21/05/2018	€ 70.461,15	
TOTALE VOCI DI RIPARTO PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2019	€ 1.882.522,07	
SOMME A DISPOSIZIONE	€ 195.552,56	
TOTALE FONDO 2019 (€ 2.904.782,51 meno € 826.707,88 trasferite sulle P.O.)	€ 2.078.074,63	









CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AI CONTRATTI INTEGRATIVI

(ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, DECRETO LEGISLATIVO N. 165 DEL 30 MARZO 2001 e
Circolare Ragioneria Generale dello Stato del 19 luglio 2012 n. 25 e successive modifiche)

Modifiche e integrazioni al Contratto decentrato integrativo 18 luglio 2019 per il personale non dirigenziale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Con apposita delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 159 del 9 gennaio 2019, si è proceduto a ridefinire la composizione della parte pubblica della delegazione trattante.

Il percorso di trattativa sindacale, dopo una serie di incontri, si è concretizzato nella stipula dell'allegata ipotesi di accordo.

Data di sottoscrizione	23 dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018/2020 giuridico – Anno 2019 economico
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dott. Lucio Varriale (Direttore Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali) - Presidente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: R.S.U. – OO.SS. UIL, CSA Organizzazioni sindacali firmatarie C.C.D.I.: R.S.U.
Soggetti destinatari	Personale categorie D, C, B in servizio c/o le strutture amministrative
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate anno 2019

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Verbale n. 30 del 06/05/2019 del Collegio dei revisori (fondo) Verbale n. 43 del 10/06/2019 del Collegio dei revisori (contratto) Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano della Performance 2019 è stato ancora adottato con delibera UdP n. 181 del 30/05/2019.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2019 è stato ancora adottato con delibera UdP n. 181 del 30/05/2019.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione sulla Performance 2018 è stata validata a seguito dell'approvazione della delibera U.d.P. n. 198 del 23 luglio 2019.
Eventuali osservazioni		

Illustrazione dell'articolato del contratto integrativo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente C.C.D.I. 23/12/2019, modifica e integra il C.C.D.I. 18/07/2019.

Non prevede spese aggiuntive né a carico del Fondo, né a carico del bilancio del Consiglio Regionale rispetto l'anno 2019, oggetto di modifica.

Ai fini della comprensione del contratto, la lettura dello stesso va integrata con la modifica della determina di costituzione del fondo, avvenuta con determina n. **1591** del 27/12/2019.

In pratica, da un punto di vista finanziario, il fondo 2019 viene **incrementato di € 17.790,50** (per maggiori economie del fondo 2018 derivante da una minore spesa per la performance 2018 rispetto a quella preventivata), e **viene ridotto di € 283.000,00** per trasferimento di maggiori risorse sul capitolo di bilancio destinato al finanziamento delle posizioni organizzative.

Con determina n. 1589 della U.D. Bilancio del 23/12/2019, si è provveduto alla necessaria variazione compensativa del bilancio finanziario gestionale 2019.

Analisi delle modifiche del presente contratto a quello sottoscritto il 18/07/2019

- La modifica del comma 1 dell'art. 4 è tecnica in quanto, rinvia, per quanto riguarda il fondo 2019, alla prima determina e alle successive modifiche e integrazioni;
- La modifica del comma 5 dell'art. 4, sulla base delle modifiche del presente contratto e della conseguente modifica del fondo (come sopra esplicitata), sostituisce la tabella di riparto del Fondo 2019;
- L'introduzione del comma 5 bis all'art. 4, a parità di risorse finanziarie, sostituisce agli importi previsti per la performance 2019 per il personale di categoria B, C e D senza incarico, con i parametri retributivi per livelli, sistema più rispondente al dettato del CCNL;
- L'introduzione del comma 3 all'art. 7, riguarda il decremento del fondo di € 283.000,00 con il contestuale incremento delle risorse delle posizioni organizzative, consentito dal CCNL;
- La sostituzione al comma 3 dell'art. 8 della percentuale prevista (dal 23% al 39 %) del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, destinata al pagamento dell'indennità di risultato, è conseguenziale all'incremento delle risorse previsto di € 283.000,00.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Sulla base dell'accordo allegato le risorse vengono utilizzate, al lordo del processo di valutazione e dell'effettiva attivazione, nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Performance	628.500,00
Progressioni economiche orizzontali storiche	743.696,00
Progressioni economiche orizzontali -NUOVE	70.461,15
Indennità di disagio art. 70 bis CCNL 21/05/2018	160.650,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018	189.000,00
Incentivi tecnici art. 113 D.Lgs. n. 50/2016	=====
Indennità di comparto	90.214,92
Somme rinviate	195.552,56
Altro	-
Totale Fondo	2.078.074,63

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del precedente CCDI.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto si applicano i principi del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009

Per l'anno 2019 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. Il principio di selettività delle progressioni economiche è garantito dai criteri di selezioni previsti dal precedente CCDI.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di risultato, ci si attende un incremento delle attività e il raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano delle Performance 2019, in corso di predisposizione.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo allegato, disciplina istituti contrattuali con rilevanza economica che necessitano di un riparto previsionale.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

I-La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrato, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, è stato costituito dall'Amministrazione con determinazione n. 381/DGR del 3 aprile 2019, rimodulato con determina n. 534/DGR del 9/05/2019 e successivamente rimodulato con determina n. **ASPA** /DGR del 27/12/2019 del contratto qui illustrato e quantificato, sulla base delle risorse stabili già definite nel fondo 2016, come di seguito:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili sono pari a € **1.252.671,79**, pari alle stesse risorse previste nell'anno 2016, al netto della riduzione delle risorse destinate alla posizioni organizzative, incrementate delle risorse stabili previste dal CCNL 21/05/2018, in deroga al tetto.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	2019
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017	-----
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017 – incentivi per funzioni tecniche, economie fondo anno precedente.	825.402,84
Totale risorse	825.402,84

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non si è proceduto per l'anno 2019 alla decurtazione prevista dall' articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, in quanto abrogato.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.252.671,79
Risorse variabili	€ 825.402,84
Totale fondo tendenziale	€ 2.078.074,63
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-
Decurtazione risorse variabili	-
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-
C) Fondo sottoposto al limite anno 2016	€ 1.205.782,87
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità non assoggettate al tetto	€ 46.888,92
Risorse variabili/economie anni precedente non soggette al limite	€ 825.402,84
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 2.078.074,63

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

=====

II-Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	90.214,92
Progressioni economiche orizzontali storiche	743.696,00
Totale	833.910,92

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 1.048.611,15 sulla base del presente C.C.D.I 2019 nella loro massima dimensione in quanto al lordo del processo di valutazione e dell'effettiva attivazione, così suddivise:

Descrizione	Importo
Performance individuale/organizzativa	628.500,00
Progressioni economiche orizzontali – nuove	70.461,15
Indennità specifiche responsabilità	189.000,00
Indennità disagio	160.650,00
Incentivo per funzioni tecniche D.Lgs. n. 50/2016	=====

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importi
Somme rinviate	195.552,56

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	833.910,92
Somme regolate dal contratto	1.048.611,15
Destinazioni ancora da regolare	195.552,56
Totale	2.078.074,63

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili previsionali ammontano a € 1.252.671,79, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, e progressioni economiche orizzontali) ammontano a € 833.910,92. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e al nuovo CCDI 2019 allegato in coerenza con i principi del D.Lgs. n. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2019 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. Il principio di selettività delle progressioni economiche è garantito dai criteri di selezione del precedente CCDI.

III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate del Consiglio sono imputate in un unico capitolo di spesa 4021.

Il capitolo di spesa del personale è di natura obbligatoria e gli impegni sono assunti al principio dell'esercizio finanziario.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, così come previsto prevista dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs, n. 75/2017, risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione trova copertura specificatamente nel capitolo di spesa unico n. 4021 della Missione 1 Programma 10 Titolo 1 del bilancio finanziario gestionale 2019/2021.

Gli oneri previdenziali a carico Ente, trovano copertura specificatamente nel capitoli di spesa n.

4081/4082/4083 della Missione 1 del bilancio finanziario gestionale 2019/2021.

Gli oneri per l'IRAP trovano copertura specificatamente nel capitoli di spesa n. 4404/4405/4406 della Missione 1 del bilancio finanziario gestionale 2019/2021.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura in bilancio

Varie ed eventuali:

La presente con i relativi allegati è inviata all'organo del Collegio dei Revisori dei Conti per la necessaria e propedeutica certificazione di cui all'art. 40 bis comma 1 del D.lgs. 165/2001.

Il Direttore Generale
Dr. Ludio Varriale





Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali

DETERMINA N. 1591/DGR – S DEL 27/12/2019

OGGETTO: Integrazione alle determine n. 381/DGR del 03/04/2019 e n. 534/DGR del 09/05/2019 relative alla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2019 – art. 67 CCNL 21/05/2018

PREMESSO che

- In data 03/04/2019 è stato costituito il Fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2019 con la determina indicata in oggetto;
- L'importo unico consolidato 2017 utilizzato come base di partenza è stato quantificato il € **3.049.612,41**, corrispondente all'importo delle risorse stabili del fondo risorse decentrate del 2016, al netto delle riduzioni per le cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;
- L'importo complessivo del Fondo delle risorse decentrate costituito per l'anno 2019, risultava quantificato in € **2.886.992,01**, sulla base della tabella allegata alla determina n. 381/2019, si seguito riportata;

COSTITUZIONE FONDO 2019 PERSONALE DEL COMPARTO CCNL 21/05/2018

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art.67, comma 1	Unico importo consolidato 2017	3.049.612,41
art.67, comma 1	Risorse a carico del bilancio per le posizioni organizzative	-1.017.121,66
	TOTALE PARTE STABILE (soggetta a limite)	2.032.490,75



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali

art.67, comma 2, lett.a) (dichiarazione congiunta n.5) Del. n. 19/2018 Sez. Autonomie Corte dei Conti Art. 11 D.L. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (206 unità)	17.139,20
art.67, comma 2, lett.b) (dichiarazione congiunta n.5) Del. n. 19/2018 Sez. Autonomie Corte dei Conti Art. 11 D.L. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	29.749,72
	TOTALE PARTE STABILE (non soggetta a limite)	46.888,92
	TOTALE PARTE STABILE	2.079.379,67
dichiarazione congiunta n.9 Del. n. 6/2018 Sez. Aut. C.C. Art. 113 comma 5 bis D.Lgs. n. 50/2016	Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs.n. 50/2016	=====
art. 67 comma 3, lett. e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	=====
art. 68 comma 1, ultimo periodo	Eventuali risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti	807.612,34
	TOTALE PARTE VARIABILE (non soggetta a limite)	807.612,34
	TOTALE COSTITUZIONE FONDO	2.886.992,01



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali

• **Verifica rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 , D.Lgs. n.75/2017**

RISORSE STABILI FONDO 2019	2.032.490,75
POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2019 A CARICO DEL BILANCIO	1.017.121,66
RISORSE STABILI TOTALI	3.049.612,41
FONDO LIMITE 2016	3.049.612,41
LIMITE TETTO DI FINANZA PUBBLICA	RISPETTATO

- In data 09/05/2019, con determina n. 534/DGR, sono state apportate modifiche alla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2019, a seguito del CCDI sottoscritto in data 29 aprile 2019, dove in sede di contrattazione decentrata integrativa ex art. 7 comma 4, lettera u) del CCNL 21/05/2018 tra l'Amministrazione e le parti sindacali, si è disposto per l'anno 2019 il decremento del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67, comma 1 di € 543.707,88 e il contestuale incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative a carico del bilancio dell'Ente;
- La facoltà di rimodulazione è consentita dall'art. 7 comma 4, lettera u) del CCNL 21/05/2018 ed è a invarianza complessiva della spesa secondo quanto prescritto dall'art. 67, comma 7, del medesimo CCNL 21/05/2018, in osservanza dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;
- Per effetto di tale rideeterminazione, il fondo per le risorse decentrate 2019 per il personale del comparto risultava costituito secondo la tabella di seguito indicata:



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali

• RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art.67, comma 1	Unico importo consolidato 2017	3.049.612,41
art.67, comma 1	Risorse a carico del bilancio per le posizioni organizzative	-1.560.829,54
	TOTALE PARTE STABILE (soggetta a limite)	1.488.782,87
art.67, comma 2, lett.a) (dichiarazione congiunta n.5) Del. n. 19/2018 Sez. Autonomie Corte dei Conti Art. 11 D.L. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (206 unità)	17.139,20
art.67, comma 2, lett.b) (dichiarazione congiunta n.5) Del. n. 19/2018 Sez. Autonomie Corte dei Conti Art. 11 D.L. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	29.749,72
	TOTALE PARTE STABILE (non soggetta a limite)	46.888,92
	TOTALE PARTE STABILE	1.535.671,79
dichiarazione congiunta n.9 Del. n. 6/2018 Sez. Aut. C.C. Art. 113 comma 5 bis D.Lgs. n. 50/2016	Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs.n. 50/2016	=====
art. 67 comma 3, lett. e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	=====



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali

art. 68 comma 1, ultimo periodo	Eventuali risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti	807.612,34
	TOTALE PARTE VARIABILE (non soggetta a limite)	807.612,34
	TOTALE COSTITUZIONE FONDO	2.343.284,13

Verifica rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n.75/2017

RISORSE STABILI FONDO 2019	1.488.782,87
POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2019 A CARICO DEL BILANCIO	1.560.829,54
RISORSE STABILI TOTALI	3.049.612,41
FONDO LIMITE 2016	3.049.612,41
LIMITE TETTO DI FINANZA PUBBLICA	RISPETTATO

- A seguito del pagamento delle performance 2018, si è determinata una maggiore economia del fondo 2018 pari a € 17.790,50 che va a sommarsi a quella già precedentemente determinata di € 807.612,34, per un importo complessivo pari a € 825.402,84;
- A seguito delle modifiche al CCDI del 23 dicembre 2019, dove in sede di contrattazione decentrata integrativa ex art. 7 comma 4, lettera u) del CCNL 21/05/2018 tra l'Amministrazione e le parti sindacali, si è disposto per l'anno 2019 un ulteriore decremento del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67, comma 1 di € 283.000,00 e il contestuale incremento delle risorse destinate alla retribuzione di



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali

posizione e di risultato delle posizioni organizzative a carico del bilancio dell'Ente;

PRESO ATTO CHE

- Occorre rideterminare il fondo secondo quanto stabilito dall'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 23 dicembre 2019 per l'anno 2019;

DETERMINA

1. di precisare come le premesse e la parte narrativa formano parte essenziale ed integrativa della presente determinazione;
2. di provvedere alla rimodulazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 secondo quanto stabilito dall'ipotesi di accordo del contratto decentrato integrativo sottoscritto nella delegazione trattante del 23 dicembre 2019, come indicato nella allegata tabella, di seguito indicata;
3. di dare atto che gli importi delle risorse previste per l'anno 2019, rispettano i vincoli previsti dall'art.23, comma 2, del d.lgs.75/2017 e che gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2019-2021 approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 161 del 5/02/2019 e ss.mm.ii;
4. di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
5. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di rimodulazione della costituzione del fondo per l'anno 2019 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali

trasparenza – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.21, co.2, del d.lgs.33/2013 e ss.mm.ii.;

6. di precisare che il responsabile del procedimento ai sensi della legge 214/90 è il funzionario istruttore sottoscrittore del presente provvedimento.

RIMODULAZIONE FONDO 2019 PERSONALE DEL COMPARTO CCNL

21/05/2018

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art.67, comma 1	Unico importo consolidato 2017	3.049.612,41
art.67, comma 1	Risorse a carico del bilancio per le posizioni organizzative	-1.843.829,54
	TOTALE PARTE STABILE (soggetta a limite)	1.205.782,87
art.67, comma 2, lett.a) (dichiarazione congiunta n.5) Del. n. 19/2018 Sez. Autonomie Corte dei Conti Art. 11 D.L. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019	€uro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (206 unità)	17.139,20
art.67, comma 2, lett.b) (dichiarazione congiunta n.5) Del. n. 19/2018 Sez. Autonomie Corte dei Conti Art. 11 D.L. 135/2018 convertito in L. n. 12/2019	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	29.749,72
	TOTALE PARTE STABILE (non soggetta a limite)	46.888,92
	TOTALE PARTE STABILE	1.252.671,79



Consiglio Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali

dichiarazione congiunta n.9 Del. n. 6/2018 Sez. Aut. C.C. Art. 113 comma 5 bis D.Lgs. n. 50/2016	Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs.n. 50/2016	=====
art. 67 comma 3, lett. e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	=====
art. 68 comma 1, ultimo periodo	Eventuali risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti	825.402,84
	TOTALE PARTE VARIABILE (non soggetta a limite)	825.402,84
	TOTALE COSTITUZIONE FONDO	2.078.074,63

Verifica rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n.75/2017

RISORSE STABILI FONDO 2019	1.205.782,87
POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2019 A CARICO DEL BILANCIO	1.843.829,54
RISORSE STABILI TOTALI	3.049.612,41
FONDO LIMITE 2016	3.049.612,41
LIMITE TETTO DI FINANZA PUBBLICA	RISPETTATO

Il Funzionario Istruttore
Dr. Rosario De Bernardo

Il Dirigente della U.D. Gestione del Personale
Avv. Giovanni Corporente

Il Direttore Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali
Dr. Lucio Varriale