



REGIONE CAMPANIA
Azienda Sanitaria Locale di Caserta
Direzione Generale

Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale per la Tutela della Salute
ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale

Asl CE Prot. n. 0095578/DIR. GEN. del 13-04-2023



INTERROGAZIONE CONSIGLIERE REGIONALE O...

dg.500400@pec.regione.campania.it

assunta.trematerra@regione.campania.it

dg.04@regione.campania.it

legislativo.presidente@regione.campania.it

**OGGETTO: Interrogazione a risposta scritta a firma della consigliera regionale Antonella Piccirillo
lega Campania reg. gen. 626 concernente urgente internalizzazione del personale addetto ai servizi
sanitari esternalizzati dall'Asl di Caserta - Riscontro.**

In riferimento alla nota via PEC PROTUDCP_06307_1.pdf-2023 in data 06.04.2023, con cui si chiede una relazione in risposta ad interrogazione presentata dalla consigliera regionale on. Antonella Piccirillo, si fa presente di aver già ottemperato, con l'allegata nota prot. n. 0060748/DIR. GEN. del 06-03-2023, ad analoga richiesta contenuta nella nota prot.2023-0003593/UDCP/GAB/ UL del 27/02/2023 U.

Con l'occasione, si comunica, altresì, che questa Azienda ha già inoltrato all'Organo Regionale, con nota Asl CE Prot.n°0089953/ASL del 05/04/2023 (allegata), la richiesta autorizzativa all'incremento dei limiti di spesa per il costo del personale, necessario per l'attuabilità della procedura, di cui al comma 268, lettera c, della Legge n°234/2021, ai fini dell'applicabilità dell'istituto della stabilizzazione (50% dei posti riconducibili ai profili professionali in servizio presso le strutture esterne del servizio appaltato reinternalizzato), come auspicato nel testo dell'interrogazione, chiedendo l'apposita autorizzazione alla Regione.

Si resta comunque a disposizione per ulteriori chiarimenti e integrazioni documentali.

Il Direttore Generale
Dott. Amedeo BLASOTTI



REGIONE CAMPANIA
Azienda Sanitaria Locale di Caserta
Direzione Strategica

Asl CE Prot. n. 0060748/DIR. GEN. del 06-03-2023



INTERROGAZIONE CONSIGLIERA REGIONALE O...

All'Ufficio Legislativo del Presidente
della Giunta Regionale della Campania
NAPOLI

legislativo.presidente@regione.campania.it

OGGETTO: Interrogazione Consiglieria Regionale on. Antonella Piccerillo, Prot.2023-0003593/UDCP/GAB/ UL del 27/02/2023 U. - Riscontro.

In riferimento all'argomento emarginato, si rappresenta che l'A.S.L. di Caserta ha in corso una procedura valutativa finalizzata all'applicabilità al Progetto internalizzazione RSA Disabili di Caserta della normativa in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza COVID-19 nelle aziende ed enti del SSN, di cui al comma 268, lettera c) dell'art.1 della Legge 234/2021 e ss.

Con l'allegato parere espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica in data 29/11/2022 si è circoscritto l'ambito applicativo dell'istituto stesso (50% dei posti riconducibili ai profili professionali in servizio presso le strutture esterne).

A tal fine la Direzione Amministrativa aziendale, con nota prot.044459/ DIR.AMM. del 16/02/2023, ha interessato le UOC Acquisizione beni e servizi-Provveditorato e UOC Gestione delle Risorse Umane al fine di confrontare i costi del servizio aggiudicato in global service (per la parte relativa ai costi del personale) con i costi del personale stimato per la gestione interna del medesimo servizio.

Le note di riscontro offrono un quadro ancora non definito, evidenziando le criticità di seguito evidenziate:

1) Nota Asl CE Prot.0046502/Prov. del 17/02/2023: Il quadro economico dell'affidamento evidenzia un costo complessivo triennale di €3.060.200,56- oltre IVA (ed un conseguenziale costo annuale di €1.020.066,85- oltre IVA) che di fatto non consente di valorizzare il solo costo del personale (All.2);

2) Nota Asl Ce 0052280/GRU del 24/02/2023, in cui è evidenziato il costo lordo stimato del personale necessario per il funzionamento della RSA, laddove lo stesso fosse internalizzato, per un totale di €1.029.430,25- (All.3).

In ogni caso l'eventuale procedura di assunzione del personale de quo presuppone assolutamente il superamento, con esito positivo, della procedura di cui al comma 3 dell'art.11 del D.L. 35/2019, ed in particolare che le Regioni, previo accordo con il M.E.F., possano incrementare i limiti di spesa per il costo del personale di un ammontare non superiore alla riduzione strutturale della spesa già sostenuta per i servizi esternalizzati.

Per quanto concerne il mancato pagamento delle competenze arretrate spettanti al personale, l'onere non può non essere a carico della Società appaltatrice, cui sono state liquidate le competenze fino al 31 dicembre 2022, mentre sono in corso di liquidazione le fatture nn. 10 e 19 nei tempi prescritti a favore della stessa società appaltatrice, come risulta dall'allegata nota prot. 58927/EC.FIN del 03/03/2023.

Infine si fa presente che le unità di personale dipendenti dalla Società "Filipendo" addette alla R.S.A. in discorso continueranno a svolgere le loro mansioni fino alla loro sostituzione con personale dipendente da questa A.S.L., con costi - fino ad allora - a carico della stessa società "Filipendo" in attività fino al completamento del processo di internalizzazione, considerata l'improcrastinabile esigenza di garantire il livello di prestazioni a favore dell'utenza.

Si resta a disposizione per ulteriori chiarimenti ed integrazioni documentali.

Il Direttore Sanitario
Dott. Vincenzo Iodice

Il Direttore Generale
Dott. Amedeo Blasotti

Il Direttore Amministrativo
Dott. Giuseppe Tarantino



REGIONE CAMPANIA – AZIENDA SANITARIA LOCALE CASERTA

Via UNITÀ ITALIANA, 28 – 81100 CASERTA

U.O.C. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Direttore f.f.: Dott.ssa Giovanna La Manna

PEC: servizio.economicofinanziario@pec.aslcaserta.it

Asl CE Prot. n. 0058927/EC.FIN. del 03-03-2023



INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA A FI...

Al Direttore Amministrativo

Dott. Giuseppe Tarantino

p.c. Al Direttore U.O.C. acquisizione Beni e Servizi
Dott.ssa Di Sano

Al Direttore U.O.C. GRU

Dott.ssa Concetta Cosentino

Oggetto: Interrogazione a risposta scritta a firma della Consigliera regionale Antonella Piccerillo (Lega Campania) - Reg. Gen. n. 598 – concernente “Mancato pagamento delle spettanze al personale sociosanitario in servizio presso la Residenza Sanitaria Assistita ed il centro Diurno per disabili di Caserta” – Prot. 2023 – 0003593/UDCP/GAB/UL del 27/02/2023

Si riscontra, per quanto di competenza, la nota in oggetto e si comunica che ad oggi per l'operatore economico “Filipendo Consorzio di Coop. Sociali” risultano nel sistema contabile di questa Amministrazione n. 2 fatture come di seguito indicate:

- fattura n. 10 del 31/01/2023 di € 81.195,98 non liquidata;
- fattura n. 19 del 01/03/2023 di € 68.517,41 da verificare e conseguentemente registrare. Non liquidata.

Con ordinativo di pagamento n. 2150 del 31/01/2023 è stata pagata la fattura n. 66 del 31/12/2022 di € 73.427,52 relativa alle competenze liquidate per le prestazioni rese nel mese di Dicembre 2022.

Il Direttore f.f.

U.O.C. Servizio Gestione Economico Finanziaria

Dott.ssa La Manna Giovanna



REGIONE CAMPANIA
Azienda Sanitaria Locale di Caserta
DIREZIONE GENERALE

Asl CE Prot. n. 0089953/ASL del 05-04-2023



PROGETTO INTERNALIZZAZIONE. RSA DISABI...

Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per la Tutela della Salute ed
il Coordinamento del Sistema Sanitario
Regionale

**OGGETTO: Progetto Internalizzazione
RSA Disabili di Caserta.**

In riferimento all'argomento emarginato, l'ASL Caserta ha in corso una procedura valutativa finalizzata all'applicabilità della normativa, di cui al comma 268, lettera c) dell'art.1 della Legge 234/2021 e ss., al Progetto internalizzazione RSA Disabili di Caserta.

Con parere espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica in data 29/11/2022 (All.1) si è circoscritto l'ambito applicativo dell'istituto stesso (50% dei posti riconducibili ai profili professionali in servizio presso le strutture esterne).

A tal fine la Direzione Amministrativa aziendale, con nota prot.044459/DIR.Amm. del 16/02/2023, ha interessato le UOC Acquisizione beni e servizi-Provveditorato e UOC Gestione delle Risorse Umane al fine di confrontare i costi del servizio aggiudicato in global service (per la parte relativa ai costi del personale) con i costi del personale stimato per la gestione interna del medesimo servizio.

Le note di riscontro offrono un quadro ancora non definito, evidenziando le criticità di seguito evidenziate:

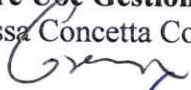
- 1)Nota Asl CE Prot.0046502/Prov. del 17/02/2023: Il quadro economico dell'affidamento evidenzia un costo complessivo triennale di €3.060.200,56- oltre IVA (ed un consequenziale costo annuale di €1.020.066,85- oltre IVA) che di fatto non consente di valorizzare il solo costo del personale (All.2);
- 2)Nota Asl Ce 0052280/GRU del 24/02/2023, in cui è evidenziato il costo lordo stimato del personale, di €1.029.430,25-, necessario per il funzionamento della RSA, laddove lo stesso fosse internalizzato.(All.3)

In ogni caso l'applicabilità della procedura di cui in oggetto, prevede che l'Asl Caserta **possa incrementare i limiti di spesa per il costo del personale dell'ammontare della spesa già sostenuta per i servizi esternalizzati.**

Si resta, quindi in attesa di riscontro, delle valutazioni che la Direzione strategica dell'Asl Caserta riceverà dalla Regione Campania in ordine alla applicabilità della procedura "de qua"


Il direttore Uoc Gestione Risorse Umane

Dr.ssa Concetta Cosentino



Il Direttore Sanitario

Dr. Vincenzo Iodice



Il Direttore Amministrativo

Dr. Giuseppe Tarantino



Il Direttore Generale

Dr. Amedeo Blasotti





Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico
Servizio per il trattamento del personale pubblico

All'Azienda ospedaliera di rilievo
nazionale e di alta specializzazione
"Sant'Anna e San Sebastiano"

Direzione generale

direzionegenerale@ospedalecasertapec.it

Direzione sanitaria

direzionesanitaria@ospedalecasertapec.it

Direzione amministrativa

direzioneamministrativa@ospedalecasertapec.it

Oggetto: Parere sulla portata applicativa dell'articolo 1, comma 268, lettera c), della legge 30 dicembre 2021, n. 234. - Personale in regime di somministrazione -

Si fa riferimento alla nota protocollo n. 15401/u del 16/05/2022, acquisita in pari data al protocollo DFP n. 39802, con la quale si chiede un parere in ordine all'interpretazione dell'articolo 1, comma 268, della legge 30 dicembre 2021, n. 234. La questione posta riguarda la possibilità per gli enti del Servizio Sanitario Nazionale di avviare procedure selettive per l'assunzione di risorse da impiegare per l'assolvimento di funzioni reinternalizzate. Nello specifico, codesta Azienda, a seguito di sollecitazioni da parte di un'organizzazione sindacale, chiede di sapere se la riserva di posti non superiore al 50% disciplinata dalla citata norma - atta a valorizzare il personale esterno che abbia garantito le attività di assistenza ai pazienti tra il 31/01/2020 e il 31/12/2021 durante il periodo di esternalizzazione del servizio - sia riferibile anche a coloro che abbiano prestato servizio in regime di somministrazione.

Nell'ambito della funzione di indirizzo e coordinamento in materia di lavoro pubblico, attribuita dalla legge allo scrivente Dipartimento, si rappresentano di seguito alcune indicazioni generali sull'interpretazione della disciplina applicabile, al fine di supportare l'ente nelle determinazioni da assumere nell'ambito della propria autonomia organizzativa e nell'esercizio delle funzioni gestionali di competenza.

In generale, nel comma 268 della legge di bilancio per il 2022 è esplicitato l'obiettivo che il legislatore intende perseguire attraverso tale disposizione, ossia il rafforzamento strutturale dei servizi sanitari regionali, da ottenere anche attraverso



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico

Servizio per il trattamento del personale pubblico

la valorizzazione delle competenze del personale che ha prestato servizio durante l'emergenza COVID-19. A questo scopo, viene, infatti, consentito agli enti del SSN, nei limiti di spesa per il personale e sulla base delle previsioni del piano triennale dei fabbisogni, di:

- avvalersi fino al 31/12/2022 delle misure straordinarie¹ definite per periodo di emergenza COVID-19 per l'assunzione degli specializzandi, avendo previamente verificato l'impossibilità di utilizzare il personale interno già in servizio o di ricorrere agli idonei collocati in nelle graduatorie concorsuali;
- assumere risorse a tempo indeterminato, fino al 30 giugno 2023, che prestino o abbiano prestato servizio presso gli enti per almeno 18 mesi - tra gennaio 2020 e giugno 2022 - assunti con contratto a tempo determinato, previo superamento di procedure concorsuali²;
- avviare, anche al fine di reinternalizzare i servizi appaltati ed evitare differenze retributive a parità di mansione svolta, procedure di reclutamento del personale da impiegare per l'assolvimento di tali funzioni, prevedendo una riserva di posti non superiore al 50% per coloro che abbiano almeno 3 anni di servizio e che abbiano svolto assistenza sanitaria e sociosanitaria per tutto il periodo tra il 31/01/2020 e il 31/12/2021.

Il quesito posto da codesta amministrazione riguarda, quindi, la possibilità di ricomprendere nella riserva di posti stabilita dalla norma anche il personale che, possedendo gli stessi requisiti di servizio, abbia svolto le prestazioni in regime di somministrazione.

In linea generale, deve evidenziarsi che mentre il lavoratore in regime di somministrazione per la durata della missione svolge la propria attività nell'interesse e sotto la direzione ed il controllo dell'utilizzatore³, nel caso di un appalto di servizi, invece, l'appaltatore opera con le proprie risorse - umane e strumentali - che restano estranee al potere organizzativo del committente. Sulla base di tali riflessioni, il fine

¹ Articolo 2-bis del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito dalla legge 24 aprile 2020, n. 27

² ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e tenendo conto che la stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle concorsuali è possibile solo previo espletamento di prove selettive.

³ Per la disciplina della somministrazione di lavoro cfr. gli artt. 30-40 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81.



Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico
Servizio per il trattamento del personale pubblico

dichiarato nella citata disposizione normativa di reinternalizzare i servizi appaltati sembra, quindi, doversi riferire esclusivamente a quei servizi che l'amministrazione, come committente, appalta a società esterne che mantengono il potere di organizzazione e gestione delle proprie risorse impiegate nell'appalto.

In buona sostanza, a differenza di quanto accade nel caso degli appalti di servizi, il contratto di somministrazione - definito come «*contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'agenzia di somministrazione autorizzata, ai sensi del decreto legislativo n. 276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore*» (art. 30 del d.lgs. n. 81 del 2015) - costituisce una fattispecie negoziale complessa, in cui due contratti si combinano per realizzare la dissociazione tra datore di lavoro e fruitore della prestazione di lavoro, secondo una interposizione autorizzata dall'ordinamento in quanto soggetta a particolari controlli e garanzie, quali condizioni per prevenire il rischio che l'imputazione del rapporto a persona diversa dall'effettivo utilizzatore si presti a forme di elusione delle tutele del lavoratore. (Cfr. Corte Costituzionale - sentenza n. 250/2021).

Un altro aspetto formale sembra propendere nella stessa direzione. Infatti, la disciplina del contratto di somministrazione⁴ stabilisce che l'utilizzatore abbia l'obbligo di comunicare al somministratore il trattamento economico e giuridico applicabile ai propri lavoratori dipendenti che svolgono le medesime mansioni, dovendo rimborsare al somministratore gli oneri retributivi e previdenziali effettivamente sostenuti. Inoltre, ai fini della tutela del lavoratore⁵, è previsto che, a parità di mansioni svolte, il lavoratore in somministrazione abbia diritto a condizioni economiche e normative almeno pari a quelle dei dipendenti dell'utilizzatore. Questo aspetto deve essere rapportato con le previsioni dell'articolo 1, comma 268, lettera c), della legge di bilancio 2022, che, esplicitando il fine della disposizione normativa - «*[...] anche al fine di reinternalizzare i servizi appaltati ed evitare differenze retributive a parità di prestazioni lavorative [...]*» -, non sembra potersi riferire ai lavoratori in somministrazione.

Ciò posto, ad avviso dello scrivente, la ratio della norma sembra sottesa principalmente a consentire la valorizzazione del personale che nel periodo emergenziale ha contribuito all'erogazione dei servizi sanitari, attraverso la

⁴ Art. 33, comma 2 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81

⁵ Art. 35 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81



Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico
Servizio per il trattamento del personale pubblico

possibilità di usufruire di una riserva del 50% dei posti banditi che, anche in relazione al rigoroso rispetto del tenore letterale della disposizione - laddove si fa espresso riferimento al caso di appalto di servizi - sembra comunque essere orientata "anche" allo scopo della reinternalizzazione delle attività che il lavoratore ha fornito all'amministrazione, non escludendo espressamente alcuna tipologia che ricada in questa ipotesi.

In sintesi, ad avviso dello scrivente, l'interprete può dare attuazione alla disposizione secondo un duplice ordine di valutazioni:

- la prima, quella di stretta applicazione del tenore letterale della norma, che attiene esclusivamente all'appalto di servizi;
- la seconda, che privilegia il criterio della reinternalizzazione delle attività e che, dunque, può consentire l'applicazione della disciplina in commento a tutti quei casi in cui le attività, a qualsiasi titolo esternalizzate, siano reinternalizzate.

Resta comunque auspicabile un intervento normativo che faccia chiarezza e che, se finalizzato all'estensione espressa del beneficio in parola anche alla categoria di lavoratori indicata in oggetto, incontrerebbe il parere favorevole di questo Dipartimento.

Quanto sopra esposto per le definitive valutazioni di codesta Azienda.

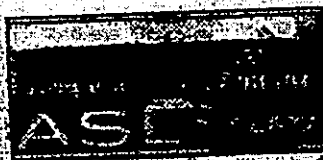
IL CAPO DEL DIPARTIMENTO
(Dott. Marcello Fiori)

FIORI
MARCELLO
PRESIDENZA
CONSIGLIO
DEI MINISTRI
29.11.2022
15:15:18
GMT+00:00





PROGETTO INTERNALIZZAZIONE RSA DISABILI



Via Unità Italiana, 25 - 81100 Caserta
SERVIZIO PROVVEDITORATO

servizio.provveditorato@pec.aslcaserta.it

Al Direttore Amministrativo

p.c.

Al Direttore Generale

OGGETTO: Progetto internalizzazione RSA Disabili di Caserta. Riscontro nota prot. 0044359/DIRAMM. del 16.02.2023.

In riscontro alla nota in oggetto si comunica che il costo del servizio aggiudicato in Global Service per la RSA ed il Centro Diurno per Disabili di Caserta, per l'intero periodo triennale dell'affidamento è pari a complessivi € 3.060.200,56 oltre IVA, per un costo annuale di € 1.020.066,85 oltre IVA.

I servizi erogati sono i seguenti.

1. Prestazioni di assistenza alla persona

- Assistenza infermieristica
- Assistenza alla persona
- Attività di riabilitazione
- Attività di terapia occupazionale
- Attività educativa
- Attività di animazione
- Attività di telemonitoraggio sanitario

2. Prestazioni di natura alberghiera come di seguito specificate:

- Ristorazione
- Pulizia e Sanificazione e manutenzione aree esterne
- Lavanderia e Guardaroba
- Servizi amministrativi
- Servizi complementari (Dettatura, deblattatura e disinfezione - Portineria/Centrino - Manutenzione aree verdi - Parrucchiere/barbiere - Podologo - Assistenza religiosa ed onoranze funebri)
- Partineria/Centrino
- Assistenza religiosa ed onoranze



Via Unità Italiana, 28 - 81100 Caserta
SERVIZIO PROVVEDITORATO

servizio.provveditorato@pec.aslcaserta.it

Le figure professionali coinvolte per le prestazioni di assistenza alla persona, come offerte in gara, sono le seguenti:

Personale	Unità
Infermieri professionali	8
OSS	27
Fisioterapisti riabilitazione	3
Terapista occupazionale	1
Educatore professionale	1
Animatore di comunità	1
Assistente sociale	1
	42

L'offerta economica formulata in gara dall'operatore economico è per l'appalto in Global Service, pertanto, non sono presenti quotazioni per ogni singolo servizio e per ogni figura professionale. Nell'offerta economica viene precisato che la stessa è stata formulata tenendo conto del costo del personale, valutato sulla base dei minimi salariali definiti dalla contrattazione collettiva di settore, che ammonta a complessivi € 3.040.043,52 riferito all'intero periodo triennale dell'affidamento.

Il Direttore del Servizio Provveditorato
Dr.ssa Marisa Di Sano



ASI
AZIENDA SANITARIA LOCALE CASERTA
VIA UNITA' ITALIANA N. 28
81100 - CASERTA
P. IVA: 03519500619

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Direttore: Dott.ssa Concetta Cosentino

PEC: servizio.gru@pec.aslcaserta.it

Direzione Amministrativa
Dir. Dott. Tarantino Giuseppe
sede

Oggetto: riscontro nota prot. n. 0044459/dir. Amm. Del 16.02.2023 - progetto internalizzazione RSA disabili di Caserta;

Si riscontra la Vs. nota prot. n. 0044459/Dir. Amm. Del 16.02.2023, rappresentando quanto segue:

- Costo stimato annuale per 7 infermieri (Prof. Della Salute e Funz.) € 261.855,79;
- Costo stimato annuale per 15 Operatori Socio Sanitari (Area Operatori) € 454.904,70;
- Costo stimato 3 fisioterapisti (Prof. Della Salute e Funz.) € 112.223,91;
- Costo stimato 1 autista (Area Operatori) € 29.751,77;
- Costo stimato annuale 2 terapisti occupazionali (Prof. Della Salute e Funz.) € 72.273,04;
- Costo stimato 2 operatori di comunità (Area degli Assistenti) € 65614,16;
- Costo stimato 1 assistente amministrativo (Area degli Assistenti) € 32.807,08.

Si precisa che i su menzionati importi sono stati ricavati tenendo in considerazione la retribuzione delle singole figure professionali di base escludendo tutte le voci non fisse e continuative (esempio straordinario, produttività etc.), applicando i valori del trattamento economico come previsto dalle tabelle di riferimento del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro in applicazione dal primo gennaio 2023.

Cordiali Saluti

Per il Trattamento Economico
Il Dirigente Amm.vo

Dott.ssa *Gianzo Stefania*

Dott.ssa Di Gennaro Immacolata

Il Direttore U.O.C.
Dott.ssa Cosentino Concetta

Asl CE Prot. n. 0052280/GRU del 24-02-2023



RISCONTRO NOTA N. 0044459/DIR. AMM. DE...

STANDARD FORM NO. 64
MAY 1962 EDITION
GSA GEN. REG. NO. 27



STANDARD FORM NO. 64
MAY 1962 EDITION
GSA GEN. REG. NO. 27

STANDARD FORM NO. 64
MAY 1962 EDITION
GSA GEN. REG. NO. 27

STANDARD FORM NO. 64
MAY 1962 EDITION
GSA GEN. REG. NO. 27

STANDARD FORM NO. 64
MAY 1962 EDITION
GSA GEN. REG. NO. 27

STANDARD FORM NO. 64
MAY 1962 EDITION
GSA GEN. REG. NO. 27

STANDARD FORM NO. 64
MAY 1962 EDITION
GSA GEN. REG. NO. 27

STANDARD FORM NO. 64
MAY 1962 EDITION
GSA GEN. REG. NO. 27

STANDARD FORM NO. 64
MAY 1962 EDITION
GSA GEN. REG. NO. 27

STANDARD FORM NO. 64
MAY 1962 EDITION
GSA GEN. REG. NO. 27

STANDARD FORM NO. 64
MAY 1962 EDITION
GSA GEN. REG. NO. 27

STANDARD FORM NO. 64
MAY 1962 EDITION
GSA GEN. REG. NO. 27

STANDARD FORM NO. 64
MAY 1962 EDITION
GSA GEN. REG. NO. 27

STANDARD FORM NO. 64
MAY 1962 EDITION
GSA GEN. REG. NO. 27

STANDARD FORM NO. 64
MAY 1962 EDITION
GSA GEN. REG. NO. 27

STANDARD FORM NO. 64
MAY 1962 EDITION
GSA GEN. REG. NO. 27

STANDARD FORM NO. 64
MAY 1962 EDITION
GSA GEN. REG. NO. 27

STANDARD FORM NO. 64
MAY 1962 EDITION
GSA GEN. REG. NO. 27

STANDARD FORM NO. 64
MAY 1962 EDITION
GSA GEN. REG. NO. 27



Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale per la Tutela della Salute
e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale
Unità Operativa Dirigenziale Personale del SSR

Al Direttore Generale
A.S.L. Caserta

Oggetto: Riscontro a nota prot. 0089953 del 5/04/2023 avente ad oggetto: "Progetto Internalizzazione RSA Disabili di Caserta".

In relazione alla nota di cui all'oggetto, si rappresenta preliminarmente che l'applicazione dell'art 1 comma 268 lett.c) Legge 234/2021 e smi, rientra nell'esclusiva a competenza Aziendale, nel rispetto dei principi stabiliti dalla normativa in materia e dai principi giurisprudenziali che definiscono il servizio esternalizzato da altre forme contrattuali.

La verifica del possesso dei requisiti è valutabile esclusivamente dall'azienda che ha proceduto, attraverso il contratto di appalto, all'affidamento e l'effettiva esternalizzazione del servizio come definito dalle norme.

Per tale ragione, non è necessaria alcuna autorizzazione e/o valutazione regionale in argomento ad esclusione del monitoraggio rientrante nell'ambito dei Piani triennali di fabbisogno adottati e/o da adottare nel rispetto dei quali sono previsti i limiti dettati dalla richiamata norma.

Il Funzionario

Dott.ssa Federica Corleto

Il Dirigente U.O.D. 10

Dott. Gaetano Patrone

Il Direttore Generale
Avv. Antonio Postiglione