



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Verbale n. 7 seduta OIV del 16 Maggio 2024 - ore 12.15

**All'UDP del  
Consiglio regionale della Campania  
Al Segretario Generale  
Al Direttore Generale del RIFS  
Al Dirigente Servizio Performance e  
Supporto OIV**

**OGGETTO: Parere sul Sistema di Misurazione e Valutazione della performance (art. 7, comma 1, d. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150)**

Il giorno **16 del mese di maggio 2024** alle ore 12,15 circa, si è riunito nella sede assegnata all'Organismo, sita nei locali del Consiglio Regionale della Campania, al CDN - Is. F/8, Piano 7, stanza 21. , previa informale convocazione telefonica da parte del Presidente, l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del Consiglio Regionale della Campania, giusto decreto di nomina del Presidente n. 88 del 08/09/2023, con il seguente, con il seguente ODG:

- Espressione parere in merito alla proposta di modifica del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale del Consiglio Regionale della Campania.

Sono presenti il Presidente ed i Componenti, rispettivamente nelle persone di:

- Dott. Giacomo Biondillo, Presidente dell'Organismo;
- Dott. Donato Toriello – Componente.

Partecipa in remoto la Dott.ssa Rosanna Marotta, che ha comunicato di non poter partecipare in presenza e pertanto si è resa disponibile a partecipare in remoto.

Premesso:

- Che in data 08.05.2024 con nota prot. 20240008917 il Direttore Generale, Dr. Ciro Russo, ha trasmesso una proposta di modifica del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale del Consiglio Regionale della Campania attualmente vigente, così come modificato con Delibera dell'Ufficio



## CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA

### ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

di Presidenza n. 9 del 28 dicembre 2020, per l'espressione del relativo parere ai sensi dell' art. 7, comma 1, d. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150,

L'OIV,

**preso atto** della documentazione trasmessa e tenuto conto dei confronti propedeutici avuti con il Segretario Generale, ha proceduto all'analisi del nuovo SMIVAP, anche in considerazione degli elementi emersi dalla valutazione dei seguenti documenti:

- Piao 2024 – Sotto-Sezione 2.2 - Performance e Sotto-Sezione 2.3 - Rischi corruttivi e Trasparenza approvati con Delibera dell'UDP n. 207 del 31.01.2024, modificato con Delibera n. 208 del 19.03.2024;
- Precedente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con Delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 9 del 28 dicembre 2020;
- Regolamento dell'Ordinamento amministrativo del Consiglio Regionale, approvato ai sensi dell'art. 2, comma 3, della Legge Regionale 20 luglio 2022, n. 11 nella seduta del Consiglio Regionale del 27 giugno 2023 e pubblicato sul BURC n. 53 del 12 luglio 2023;
- Linee Guida n. 01/2012 (ex CIVIT) in materia di "Miglioramento dei sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei Piani della Performance".

L'OIV, **ha analizzato** il SMIVAP, che assume particolare rilevanza nell'ambito del più ampio ciclo della performance, in quanto rappresenta le "regole del gioco", sulla base di tre elementi essenziali:

- il livello di partecipazione interno ed esterno del sistema;
- il livello qualitativo dello stesso;
- il livello delle attività di monitoraggio e controllo interno.

Sulla base di tali valutazioni, l'OIV esprime il proprio parere secondo la formulazione di seguito riportata:



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

## ***L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance del Consiglio Regionale della Campania***

**Visto** l'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (da ora decreto 150/2009) in tema *Sistema di misurazione e valutazione della performance* a norma del quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

**visto** l'articolo 7, comma 2-bis, del decreto 150/2009, secondo cui il Sistema di misurazione e valutazione della performance è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica e in esso sono previste le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

**visto** l'articolo 4-bis, comma 2 del d.l. 13/2023, convertito in legge 41/2023, ai sensi del quale *“le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del dlgs n. 165/2001, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento ... La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del d.l. n. 35/2013, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 64/2013”*;

**vista** la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.1 del 03.01.2024 avente ad oggetto: *“Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative”*, nella quale sono state fornite le prime indicazioni operative in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41;

**visto** l'articolo 14 del decreto 150/2009 che definisce i compiti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance;

**preso atto** della nota n. 20240008917 del 08.05.2024, con cui il Direttore Generale del Consiglio Regionale, ha trasmesso una proposta di modifica del Sistema di Misurazione e Valutazione



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

della performance del Consiglio Regionale della Campania con allegato il nuovo SMIVAP, che consta di n. 22 articoli e n. 15 schede di valutazione differenziate a seconda dei soggetti da sottoporre a valutazione ;

**considerato** che occorre approvare quanto prima tale aggiornamento al fine di assicurare la conformità del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance del Consiglio Regionale della Campania rispetto al decreto 150/2009, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, nonché rispetto agli obblighi normativi introdotti dall'articolo 4-bis, comma 2 del d.l. 13/2023, convertito in legge 41/2023 ;

**considerato** che il Consiglio regionale non gestisce servizi pubblici strettamente intesi atteso che le attività sono prevalentemente di natura legislativa, per cui non si è ritenuto opportuno adottare un questionario sulla Customer Satisfaction ;

**esaminata** la documentazione trasmessa e verificate in particolare:

- ✓ *rispetto alla misurazione e valutazione della performance organizzativa*, la declinazione della dimensione temporale, la descrizione delle fasi del ciclo di valutazione e dei ruoli attribuiti ai soggetti coinvolti, la previsione di un adeguato sistema di obiettivi e indicatori e di strumenti organizzativi per consentire ai cittadini e agli utenti dei servizi di partecipare alla valutazione della performance dell'Ente, nonché l'integrazione tra ciclo della performance e ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio;
- ✓ *rispetto alla valutazione della performance individuale*, la metodologia proposta, le procedure di conciliazione a garanzia dei valutati e la previsione di un adeguato sistema premiante e di meccanismi atti a differenziare le valutazioni;
- ✓ *rispetto a quanto previsto l'articolo 4-bis, comma 2 del d.l. 13/2023, convertito in legge 41/2023*, attraverso l'attribuzione ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture di specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento;

**richiamate** le precedenti interlocuzioni istruttorie relative all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance intercorse tra l'Organismo indipendente di valutazione della performance e i referenti del Consiglio Regionale;

**ravvisata** la necessità di assicurare un processo di valutazione che:

- ✓ si fondi sul principio in base al quale occorre valutare conoscendo l'operato e il lavoro del valutato;
- ✓ garantisca al valutato adeguate forme di partecipazione e contraddittorio.



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Tutto ciò premesso e considerato

**esprime parere favorevole**

in merito all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance del Consiglio Regionale della Campania con la raccomandazione di sottoporre il nuovo sistema all'attenzione delle RSU per eventuali osservazioni.

Alle ore 13,50 circa la seduta si conclude, il presente verbale, dopo essere stato letto e confermato, viene sottoscritto dai componenti dell'OIV.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Il Presidente, Dott. Giacomo Biondillo

Il Componente, Dott.ssa Rosanna Marotta

Il Componente, Dott. Donato Toriello

Documento firmato digitalmente