



## Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale Autorità di Gestione  
Fondo Sociale Europeo e Fondo per lo Sviluppo e la  
Coesione

All' Ufficio Legislativo del Presidente

e, p.c. Alla Direzione Generale Risorse Umane

Al Capo di Gabinetto del Presidente  
della Giunta regionale

Oggetto: Interrogazione a risposta scritta a firma della Consigliera regionale On.le Maria Muscarà (Gruppo Misto) - R.G. n. 918 - concernente *"IDONEI NON ASSEGNATARI DI TIROCINIO Piano Lavoro corso-concorso Formez-Ripam Regione Campania"*.  
Rif. Prot. 2024-20324 /U.D.C.P./ GAB/UL del 18/09/2024 U.

In relazione all'oggetto, si rappresenta, per quanto di competenza, quanto segue.

Il corso-concorso unico territoriale previsto dal "Piano del lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni della Regione Campania" di cui alla D.G.R. n. 444 del 2018 ed alla D.G.R. n. 625 del 2018 si è concluso nel 2021 con l'assegnazione dei vincitori alle Amministrazioni partecipanti alla procedura selettiva. Facendo seguito alle istanze di accesso di ulteriori Enti, non aderenti fin dal principio alla procedura, si è proceduto nel corso del tempo allo scorrimento delle graduatorie finali, fino al completo assorbimento di tutti i candidati risultati idonei al corso concorso. In tal modo, le graduatorie finali per tutti i profili professionali messi a concorso sono state esaurite.

Come può facilmente evincersi dalla lettura dell'art. 7 dei bandi di concorso, le graduatorie redatte all'esito della prima prova scritta erano volte ad individuare esclusivamente i concorrenti da ammettere alla successiva fase di formazione e rafforzamento. Tali graduatorie, per così dire "intermedie" e provvisorie, avevano un rilievo puramente endoprocedimentale, necessario esclusivamente all'avvio della fase di formazione e di rafforzamento delle competenze, tipica del solo corso – concorso; l'efficacia delle stesse è stata limitata alla sola fase cui si riferivano, determinando l'ammissione di candidati "nel numero massimo pari al numero dei posti da ricoprire, maggiorato del venti per cento o superiore in caso di candidati collocatisi ex aequo all'ultimo posto utile in ordine di graduatoria". Corre l'obbligo di precisare, inoltre, che, diversamente da quanto riportato nell'interrogazione, la deliberazione n. 625/2018 non reca alcun accenno all'"assegnazione di tirocinio a tutti gli idonei che avessero superato le due prove scritte", trattandosi di aspetto inerente esclusivamente alla disciplina del corso concorso e, dunque, rimesso ai bandi di concorso approvati dalla Commissione Interministeriale RIPAM.

Con riferimento alla Deliberazione n. 428 del 03/08/2020, poi, si precisa che con il provvedimento di che trattasi la Giunta Regionale, sulla scorta dell'esperienza già affrontata con la prima edizione del corso concorso, aveva inteso dare avvio alle procedure meramente propedeutiche ad una eventuale seconda edizione del corso-concorso unico territoriale previsto dal "Piano per il lavoro nelle pubbliche amministrazioni della Campania". A tal fine, ha formulato indirizzo alla Direzione Generale Autorità di



## *Giunta Regionale della Campania*

*Direzione Generale Autorità di Gestione  
Fondo Sociale Europeo e Fondo per lo Sviluppo e la  
Coesione*

Gestione del FSE e del FSC di avviare la manifestazione di interesse, rivolta alle Amministrazioni Pubbliche locali, all'adesione a tale seconda edizione, previo aggiornamento dei Piani triennali di fabbisogni del personale e verifica della sussistenza delle capacità assunzionali, in primis della Regione Campania. La Giunta, poi, ha espressamente rinviato ad un successivo, eventuale, provvedimento la programmazione di dettaglio della nuova procedura concorsuale, all'esito della ricognizione in ordine ai fabbisogni rilevati sul territorio. La citata Delibera, dunque, costituiva un mero atto di indirizzo all'avvio del complesso iter di individuazione del (potenziale) fabbisogno di personale da parte degli enti del territorio, fabbisogno che, qualora esistente e considerevole, si sarebbe dovuto tradurre in numero di posti e relativi profili professionali da inserire all'interno dei nuovi bandi di concorso.

Tuttavia, la Deliberazione n. 428 del 03/08/2020 non ha trovato attuazione: in primo luogo è stato necessario, infatti, completare la procedura corso-concorsuale già bandita, attivando ogni azione idonea a garantire la massima capitalizzazione dell'ingente investimento effettuato dalla Regione attraverso il soddisfacimento di tutte le richieste di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni e l'occupazione di tutti i candidati che avessero completato il concorso positivamente. In secondo luogo, esaurite nel tempo tutte le graduatorie, la precitata Delibera di indirizzo è stata superata dall'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale di cui al P.I.A.O. approvato con D.G.R. n. 41 del 31/01/2024 ed integrato con la D.G.R. n. 226 del 02/05/2024, con il quale sono stati dettati i nuovi indirizzi per l'assunzione del personale dipendente della Giunta Regionale.

Il Direttore Generale

Dott.ssa Maria Somma