

All’Ufficio Legislativo del Presidente

[legislativo.presidente@regione.campania.it](mailto:legislativo.presidente@regione.campania.it)

**OGGETTO: Interrogazione a risposta scritta a firma della Consigliera regionale Maria Muscarà (Gruppo Misto) – R.G. n. 993 – concernente “Informativa Polo ambientale”**

Con riferimento all’interrogazione di cui all’oggetto, si trasmette la relazione pervenuta dalla SMA Campania spa di riscontro alle richieste formulate.

Per completezza istruttoria si rappresenta che SMA Campania dal 2020 è la società unica del Polo Ambientale ai sensi dell’art. 1 commi 57 e ss. della legge regionale n. 28/2018, divenuta tale con la fusione per incorporazione di Campania Ambiente e Servizi spa (cfr. DGR 31/2020).

La menzionata fusione ha comportato il trasferimento dei dipendenti della Campania Ambiente e Servizi spa in SMA Campania spa, la quale ha avviato una politica di contenimento dei costi del personale attraverso lo strumento dell’esodo incentivato a basso impatto sociale. Il numero dei dipendenti, come risulta dagli ultimi dati estratti da bilancio, è in progressiva diminuzione. A tal proposito, si riportano i seguenti dati:

	2020	2021	2022
DIRIGENTI	1	1	2
QUADRI	8	12	10
IMPIEGATI	337	308	306
OPERAI	790	675	644 + 3 co.co.co.
TOT	1136	996	965

Tabella di riepilogo del personale della SMA Campania spa negli ultimi tre bilanci

Si aggiunge, inoltre, che con DGR n. 44 del 31/01/2024 la Giunta regionale ha approvato la proposta di Piano Strategico 2024 – 2026, individuando i seguenti obiettivi:

1. assicurare l’implementazione ed aggiornamento delle pagine del Portale istituzionale garantendo una efficace attività di informazione e comunicazione;
2. ottimizzare il tempestivo processo di circolarizzazione delle situazioni debitorie e creditorie;
3. contenere i costi per incarichi e consulenze esterne;
4. contenere le spese di funzionamento e gestione rispetto all’anno precedente, anche mediante l’introduzione di misure e strumenti per la digitalizzazione dei processi e la dematerializzazione cartacea;
5. introdurre un sistema di misurazione della performance del personale dirigenziale e di comparto, con la regolamentazione dei criteri di attribuzione delle indennità premiali in funzione dei risultati, anche di natura economica, raggiunti dalla società;
6. garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione;
7. assicurare il tempestivo rispetto degli adempimenti/obblighi previsti nelle DGR 126/2018 e 445/2023;

Ufficio Speciale 60.10.00

“Enti e Società partecipate, vigilanza e controllo”

Via S. Lucia, 81 - 80132 - Napoli - Tel: 081.796.2103 - 2741 - 2744

mail: [segreteria.us10@regione.campania.it](mailto:segreteria.us10@regione.campania.it) – pec: [us10@pec.regione.campania.it](mailto:us10@pec.regione.campania.it)

8. assicurare il grado di realizzazione fisica degli interventi rispetto alle previsioni del Piano;
9. assicurare il grado di avanzamento finanziario degli interventi rispetto al budget di commessa.

Con DGR 623/2024 il socio ha fornito, tra l'altro, a tutte le società *in house*, ivi compresa SMA Campania spa, gli indirizzi operativi di gestione, nonché assegnato obiettivi generali e specifici, che ricalcano le tematiche oggetto di interrogazione.

Tenuto conto degli effetti positivi sul risultato di bilancio 2022 prodotti dalla rottamazione *quater* e dalla sospensione degli ammortamenti, il socio ha prescritto, inoltre, in sede di approvazione del bilancio, il monitoraggio continuo dell'equilibrio economico-finanziario, il prosieguo delle azioni di razionalizzazione dei costi del personale e di costante riduzione della esposizione debitoria.

*Il Direttore Responsabile dell'Ufficio Speciale  
Dott. Liberato Russo*