



201.02.00

Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale Risorse Umane

Settore "Programmazione del fabbisogno del personale - Reclutamento, Assunzioni - Inquadramento, Stato giuridico - Progressioni di carriera - Mobilità - Comandi - Distacchi - Assegnazioni temporanee - Quiescenza e previdenza".

Alla Direzione Generale Risorse Umane

201.00.00

SEDE

Oggetto: Riscontro a nota Prot. 2025-20008 /U.D.C.P./ GAB/UL del 09/09/2025 - Interrogazione a risposta scritta a firma del Consigliere regionale Gennaro Saiello (M5S) - R.G. n. 1126 - concernente "Salvaguardia e utilizzo della graduatoria regionale CPI – Profilo "Istruttore sistemi informativi e tecnologici – cat. C" per esigenze certificate dei Cpi, degli enti pubblici e delle società in house regionali".

Con riferimento all'interrogazione consiliare in oggetto, in riscontro alla nota Prot. 2025-20008 /U.D.C.P./ GAB/UL del 09/09/2025, lo scrivente Settore 201.02.00 della D.G. Risorse Umane, per quanto di competenza, rappresenta quanto segue.

In risposta ai quesiti n. 1 e n. 4, si riporta quanto già esposto nella recente nota avente prot. n. 0442959 del 09/09/2025 di riscontro al quesito posto dalla Vicepresidente del Consiglio Regionale, Cons. Valeria Ciarambino, in relazione allo scorrimento della graduatoria per il profilo di "Istruttore sistemi informativi e tecnologie" (codice C-SIT).

"La scrivente Direzione Generale per le Risorse Umane, per quanto di competenza, ha puntualmente e tempestivamente adempiuto ogni indirizzo assunzionale relativo all'utilizzo della graduatoria per il profilo "Istruttore Sistemi Informativi e Tecnologie" (codice C-SIT), di cui si tratta.

Con riferimento al concorso de quo, previsto nel quadro del Piano di potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Campania, all'esito dell'approvazione della graduatoria definitiva, avvenuta con D.D. n. 96 del 27/09/2022, la Direzione Generale per le Risorse Umane ha completato la procedura di reclutamento di n. 99 unità di personale nel profilo di "Istruttore Sistemi Informativi e Tecnologie" da destinare ai Centri per l'Impiego del territorio regionale. Detta graduatoria è stata, altresì, utilizzata - per eventuali scorrimenti in sostituzione di candidati rinunciatari all'assunzione o vincitori assunti poi cessati dal servizio - fino al mese di novembre 2024.

Inoltre, sulla scorta degli indirizzi impartiti con Delibere di Giunta Regionale n. 226 del 15/05/2024 (punto 2) e n. 25 del 30/01/2025 (di approvazione del PIAO 2025/2027 – paragrafo 3.3.4) è stata, altresì, portata a termine la procedura per il reclutamento di ulteriori n. 50 unità di personale destinate alle Strutture



201.02.00

Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale Risorse Umane

Settore "Programmazione del fabbisogno del personale - Reclutamento, Assunzioni - Inquadramento, Stato giuridico - Progressioni di carriera - Mobilità - Comandi - Distacchi - Assegnazioni temporanee - Quiescenza e previdenza".

Apicali della G.R.C. Le relative assunzioni, dapprima per n. 30 unità e poi per n. 20 unità, si sono concluse rispettivamente nei mesi di gennaio e di aprile 2025.

Successivamente, in attuazione degli ulteriori indirizzi impartiti al punto 3 della già menzionata D.G.R. n. 226/2024, la Direzione Generale per le Risorse Umane, alla conclusione delle descritte procedure di reclutamento interno dei candidati, ha reso disponibile l'utilizzo della graduatoria ad Enti esterni, previa sottoscrizione di Accordo e nel rispetto dell'ordine cronologico di acquisizione delle richieste dagli Enti interessati, nonché dell'ordine di posizione in graduatoria dei candidati.

Gli Enti che hanno confermato l'interesse all'utilizzo della graduatoria C-SIT sono stati l'ASL Caserta, l'ACER Campania e SMA Campania S.p.A.

La scrivente Direzione ha redatto uno schema di Convenzione per l'utilizzo della graduatoria C-SIT che ha condiviso con i menzionati Enti interessati. Conseguentemente, si è pervenuti alla stipula di due Convenzioni, con tempestiva pubblicazione delle relative informazioni sul portale regionale: 1) Convenzione REP. n. 001/2025 CONV. per il reclutamento di n. 2 unità di personale con contratto a tempo pieno e indeterminato presso l'A.S.L. Caserta e 2) Convenzione REP. n. 002/2025 CONV. per il reclutamento di n. 1 unità di personale con contratto a tempo pieno e indeterminato e n. 6 unità di personale con contratto a tempo pieno e determinato presso ACER Campania.

Con riferimento alle due predette Convenzioni, sono state ultimate le operazioni di individuazione dei candidati interessati all'assunzione (in rigoroso ordine di graduatoria) presso l'ASL Caserta e l'ACER Campania, limitatamente alle posizioni a tempo pieno e indeterminato. Sono altresì pervenute dai rispettivi Enti le comunicazioni di avvenuta contrattualizzazione dei candidati interessati.

Con riferimento alle operazioni relative alle contrattualizzazioni a tempo determinato, si precisa che le stesse non possono aver inizio in quanto necessariamente successive al completamento dell'intero reclutamento a tempo pieno e indeterminato presso tutti gli Enti interessati all'utilizzo della graduatoria."

In relazione alle n. 80 unità di personale (di cui n. 35 a tempo indeterminato e n. 45 a tempo determinato) richieste dalla società SMA Campania S.p.A., la Direzione Generale Risorse Umane è pronta, per quanto di competenza, a sottoscrivere lo schema di Convenzione per l'utilizzo della graduatoria C-SIT da parte della suddetta società.

Come già osservato nella menzionata nota prot. n. 0442959 del 09/09/2025, dovendosi reclutarsi, in aggiunta a quelle richieste da SMA, ulteriori n. 6 unità a tempo pieno e determinato da parte di ACER



201.02.00

Giunta Regionale della Campania

Direzione Generale Risorse Umane

Settore "Programmazione del fabbisogno del personale - Reclutamento, Assunzioni - Inquadramento, Stato giuridico - Progressioni di carriera - Mobilità - Comandi - Distacchi - Assegnazioni temporanee - Quiescenza e previdenza".

Campania, se restasse invariato l'attuale elevato tasso di rinuncia all'assunzione da parte dei candidati interpellati, apparirebbe probabile uno scorrimento pressoché totale della graduatoria.

In risposta ai quesiti n. 2 e n. 3, si evidenzia che la Direzione Generale Risorse Umane non ha alcuna competenza né in ordine al monitoraggio delle descritte carenze strutturali di personale presso i Centri per l'Impiego e gli Enti convenzionati, né in ordine al reperimento della copertura finanziaria da parte della società SMA Campania S.p.A.

Con riferimento all'ASL Caserta e ad ACER Campania, le stesse non hanno rilevato alcuna criticità in ordine alla copertura finanziaria avendo, come in precedenza illustrato, già contrattualizzato le unità di personale richieste (a tempo indeterminato), dopo aver utilmente stipulato le rispettive Convenzioni per l'utilizzo della graduatoria C-SIT.

Il Funzionario E.Q. estensore
Dott. Luca Lelio Mazza

Il Dirigente di Settore
Dott. Lorenzo Masi