



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Verbale n. 3 seduta OIV del 13 Maggio 2026

All'UDP del

Consiglio regionale della Campania

Il giorno 13 del mese di maggio 2026 alle ore 11,00 circa, si è riunito nella sede assegnata all'Organismo, sita nei locali del Consiglio Regionale della Campania, al CDN – Is F/8, Piano 7, Stanza n. 7, previa informale convocazione telefonica da parte del Presidente, l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del Consiglio Regionale della Campania, giusto decreto di nomina del Presidente n. 88 del 08/09/2023, con il seguente, con il seguente ODG:

1. Proposta di Valutazione Indennità di risultato esercizio 2025 del Segretario Generale e dei Dirigenti Apicali;
2. Varie ed eventuali

Sono presenti il Presidente ed i Componenti, rispettivamente nelle persone di:

- Dott. Giacomo Biondillo - Presidente dell'Organismo;
- Dott.ssa Rosanna Marotta - Componente
- Dott. Donato Toriello – Componente.

L' OIV del Consiglio Regionale della Campania, in riferimento alla valutazione del Segretario Generale e dei Dirigenti Apicali del Consiglio Regionale per le attività realizzate nell'anno 2025 ai fini della erogazione della retribuzione di risultato, ha utilizzato la metodologia prevista dal Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Deliberazione numero 227 del 21 maggio 2024, su cui l'OIV in carica ha espresso il proprio parere preventivo e vincolante con Verbale n. 7 del 16 maggio 2024.

Tale SMIVAP ha recepito l'obbligo derivante dall'applicazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, prevedendo all'art.

"6.1.1. Obiettivi di struttura e individuali" che:

- agli obiettivi assegnati ai dirigenti si aggiunge l'obiettivo del rispetto dei tempi medi di pagamento che, per i dirigenti non apicali incide sulla performance individuale con un peso non inferiore al 30 %;
- Per i dirigenti apicali incide per lo stesso peso sulla performance organizzativa.

A tale riguardo si rappresenta che nel 2025 il Consiglio Regionale ha rispettato ampiamente l'obbligo normativo, avendo raggiunto un tempo medio di pagamento di 12 gg, rispetto al termine massimo di 30 gg. con evidente negatività dell'indice di ritardo a meno 18, come da attestazione del 07.01.2026 - prot. n. 0000198/i del 07.01.2026, trasmessa dal Dott. Rosario Di Bernardo, della Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strumentali, Servizio Bilancio, Ragioneria e contabilità analitica.



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

La valutazione, così come previsto dallo SMiVap vigente, ha riguardato il Segretario Generale ed i Dirigenti Apicali di seguito indicati:

- 1)** Segretario Generale - Dott. Mario Vasco per dal 01.01.2025 al 21.12.2025;
- 2)** Direzione Generale Attività Legislativa - Dott.ssa Magda Fabbrocini per il periodo dal 01.01.2025 al 31.01.2025;
- 3)** Direzione Generale Attività Legislativa – Interim Dott. Ciro Russo per il periodo dal 21.02.2025 al 13.05.2025;
- 4)** Direzione Generale Attività Legislativa - Dott.ssa Vincenza Vassallo per il periodo dal 14.05.2025 al 31.12.2025;
- 5)** Direzione Generale Risorse umane, Finanziarie e Strumentali - Dott. Ciro Russo per il periodo dal 01.01.2025 al 10.09.2025;
- 6)** Direzione Generale Risorse umane, Finanziarie e Strumentali - Dott. Gennaro Caiazzo per il periodo dal 21.10.2025 al 31.12.2025;

Per il Segretario Generale e per ciascuno dei Dirigenti valutati l'OIV ha provveduto a predisporre una proposta di valutazione con allegata scheda di valutazione, così come prevista dallo SMiVap vigente.

Si allegano al presente verbale:

1. Proposta di valutazione Anno 2025 del Segretario Generale con allegata scheda di valutazione n. 2;
2. Proposta di valutazione Anno 2025 della Direzione Generale Attività Legislativa - Dott.ssa Magda Fabbrocini con allegata scheda di valutazione n. 8;
3. Proposta di valutazione Anno 2025 della Direzione Generale Attività Legislativa – Interim Dott. Ciro Russo con allegata scheda di valutazione n. 7;
4. Proposta di valutazione Anno 2025 della Direzione Generale Attività Legislativa - - Dott.ssa Vincenza Vassallo con allegata scheda di valutazione n. 4;
5. Proposta di valutazione Anno 2025 della Direzione Generale Risorse umane, Finanziarie e Strumentali - Dott. Ciro Russo con allegata scheda di valutazione n. 4.
6. Proposta di valutazione Anno 2025 della Direzione Generale Risorse umane, Finanziarie e Strumentali - Dott. Gennaro Caiazzo con allegata scheda di valutazione n. 4.

Alle ore 13.00 circa la seduta si conclude; il presente verbale, dopo essere stato letto e confermato, viene sottoscritto dai componenti dell'OIV.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Il Presidente, Dott. Giacomo Biondillo

Il Componente, Dott.ssa Marotta Rosanna

Il Componente, Dott. Donato Toriello



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Proposta di valutazione
Anno 2025- Periodo dal 01.01.2025 al 21.12.2025
Segretario Generale
Dott. Mario Vasco
All'UDP del

Consiglio regionale della Campania

L' OIV del Consiglio Regionale della Campania, in riferimento alla valutazione del Segretario Generale per le attività realizzate nell'anno 2025, ai fini della erogazione della retribuzione di risultato ha utilizzato la metodologia prevista dal sistema di valutazione della performance approvato con Deliberazione numero 227 del 21 maggio 2024, su cui l'OIV in carica ha espresso il proprio parere preventivo e vincolante con Verbale n. 7 del 16 maggio 2024.

Tale sistema di valutazione prevede che il Segretario Generale sia valutato secondo i criteri di seguito riportati:

- La valutazione potrà raggiungere un punteggio complessivo massimo di punti 100, divisa in 3 aree:
 - A) Performance organizzativa, con un'incidenza massima di 40 punti, la cui misurazione è collegata al raggiungimento degli Obiettivi operativi di Struttura, alle Linee Operative di attività (LOA) assegnate con atto amministrativo del Segretario Generale;
 - B) La Performance individuale, con un'incidenza massima di 40 punti è riferita alla valutazione delle LOA afferenti alla struttura;
 - C) Valutazione delle competenze professionali e manageriali e ai comportamenti organizzativi utili ai fini dello svolgimento delle funzioni assegnate, con un'incidenza massima di 30 punti, determinata sulla base delle specifiche capacità dimostrate in 6 diverse aree di giudizio; in particolare il criterio n. 6 attiene alla capacità di valorizzare i propri collaboratori anche mediante significativa differenziazione delle valutazioni di performance individuale

Le LOA per l'esercizio 2025 sono state attribuite con delibera UdP n. 266 del 31.01.2025, con cui è stato approvato il PIAO 2025/2027, cui ha fatto seguito la determina n.274 del 27 febbraio 2025 del Segretario Generale, con cui sono stati assegnati a ciascuna struttura, in coerenza con il PIAO 2025-2027, gli obiettivi di performance organizzativa attraverso l'individuazione delle schede LOA (Linea Operativa Attività), definendo i relativi obiettivi e fornendo le relative informazioni sul personale assegnato, risorse finanziarie, target, indicatori di risultato, nonché le indicazioni circa la trasparenza, la prevenzione della corruzione e il piano della formazione.

Al Segretario Generale per l'esercizio 2025 risulta essere assegnata n. 1 LOA per l'attività propria della Segreteria Generale, con relative n. 6 SOTTOLOA e n. 5 obiettivi inerenti l'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali va aggiunto l'obiettivo c25/2 cui ha partecipato in veste di RPCT.

Inoltre, al Segretario Generale risultano essere assegnate le seguenti ulteriori LOA:

- Anticorruzione Trasparenza Privacy, con relative n. 5 SOTTOLOA;



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

- Controlli interni, con relative n. 6 SOTTOLOA;
- Transizione digitale, con relative n. 4 SOTTOLOA.

In merito alle attività svolte il Segretario Generale ha relazionato, anche con monitoraggio infrannuale al 30.06.2025, mettendo a disposizione la relativa documentazione ed un'autovalutazione nella cartella intranet Performance 2025.

Sulla base della documentazione e delle relazioni messe a disposizione, l'OIV ritiene che le attività poste in essere dal Segretario Generale abbiano consentito il pieno raggiungimento delle LOA, delle SOTTOLOA e degli obiettivi assegnati.

Per quanto riguarda in particolare la performance organizzativa si osserva che è stata raggiunta la piena realizzazione delle finalità assegnate all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, grazie al raggiungimento al 100% dei n. 6 obiettivi di diretta responsabilità, ivi compreso l'obiettivo c25/2 cui ha partecipato in veste di RPCT.

Per quanto concerne la performance individuale si evidenzia la realizzazione al 100% delle LOA di diretta responsabilità.

Per quanto concerne la valutazione dei comportamenti, l'OIV sulla base delle diverse interlocuzioni intercorse e dei provvedimenti di competenza del Segretario Generale sottoposti all'attenzione dello stesso OIV, esprime un giudizio molto positivo rispetto ai 5 criteri oggetto di valutazione da parte dell'OIV; per quanto concerne il 6° criterio, relativo alla capacità di valorizzare i propri collaboratori, si evidenzia che essendo il Dott. Vasco cessato dall'incarico in corso d'esercizio non ha effettuato la valutazione dei suoi dipendenti, per cui tale criterio è stato neutralizzato con la relativa redistribuzione del punteggio tra i restanti altri 5 criteri di valutazione.

Pertanto, tenuto conto:

- Delle considerazioni sovraespresse;
- Della documentazione messa a disposizione nella cartella intranet Performance 2025;
- Della performance dell'intera amministrazione per l'anno 2025;

procede alla valutazione del Segretario Generale, dott. Mario Vasco, confermando l'autovalutazione effettuata dallo stesso, attribuendo un punteggio complessivo di 99/100, come di seguito riepilogato:

- per l'Area A un punteggio di 40 punti su 40 quale pieno raggiungimento della performance organizzativa;
- per l'Area B un punteggio di 30 punti su 30 quale pieno raggiungimento della performance individuale;
- per l'Area C un punteggio complessivo di 29 punti su 30, come dettagliato nell'allegata scheda di valutazione n. 22 relativamente alle competenze professionali e manageriali e ai comportamenti organizzativi comprovati nell'esercizio delle proprie funzioni.

Si allega alla presente scheda di valutazione n. 2 del Segretario generale Mario Vasco.



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Il Presidente, Dott. Giacomo Biondillo

Il Componente, Dott.ssa Marotta Rosanna

Il Componente, Dott. Donato Toriello



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Proposta di valutazione
Anno 2025 – Periodo dal 01.01.2025 al 31.01.2025
DIREZIONE GENERALE ATTIVITA' LEGISLATIVA
Dott. ssa Magda Fabbrocini

All'UDP del
Consiglio regionale della Campania

L'OIV del Consiglio Regionale della Campania, in riferimento alla valutazione della Direttrice Generale attività legislative – Dott.ssa Magda Fabbrocini per le attività realizzate nell'anno 2025, ai fini della erogazione della retribuzione di risultato ha utilizzato la metodologia prevista dal sistema di valutazione della performance approvato con Deliberazione numero 227 del 21 maggio 2024, su cui l'OIV in carica ha espresso il proprio parere preventivo e vincolante con Verbale n. 7 del 16 maggio 2024.

Avendo cessato il rapporto di lavoro in data antecedente all'assegnazione degli obiettivi per l'esercizio 2025, per la Dott.ssa Magda Fabbrocini, ai fini della valutazione dell'indennità di risultato 2025 trova applicazione l'articolo 9 dello SMIVAP, che per il personale cessato prevede quanto segue:

“In caso di personale cessato o comunque non in servizio a qualsiasi titolo in data precedente l'assegnazione degli obiettivi, la misurazione e valutazione della performance individuale è collegata alle competenze e comportamenti professionali ed organizzativi dimostrati. Al dirigente valutatore è rimessa la valutazione del dirigente/dipendente cessato o comunque non in servizio a qualsiasi titolo in data precedente l'assegnazione degli obiettivi individuali. Per i Dirigenti di vertice l'OIV formula la proposta di valutazione sulla base della scheda di autovalutazione predisposta dal valutando: la valutazione definitiva, in tal caso, è rimessa all'UdP. La valutazione deve essere eseguita con l'utilizzo delle apposite schede allegate nelle quali i pesi sono modulati in modo da riparametrare i punteggi su base 100”.

Tale sistema di valutazione prevede che la Direttrice Generale sia valutata esclusivamente secondo il criterio di seguito riportato:

- Valutazione delle competenze professionali e manageriali e ai comportamenti organizzativi utili ai fini dello svolgimento delle funzioni assegnate, con un'incidenza massima di 100 punti, determinata sulla base delle specifiche capacità dimostrate in 6 diverse aree di giudizi.

Per quanto concerne la valutazione dei comportamenti, l'OIV sulla base delle diverse interlocuzioni intercorse e dei provvedimenti di competenza della Direttrice Generale sottoposti all'attenzione dello stesso OIV, esprime un giudizio altamente positivo rispetto ai 6 criteri oggetto di valutazione da parte dell'OIV.

Pertanto, tenuto conto:

- Delle considerazioni sovraespresse;
- Della documentazione messa disposizione nella cartella intranet Performance 2025;
- Della performance dell'intera amministrazione per l'anno 2025;



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

procede alla valutazione della Direttrice Generale, Dott.ssa Magda Fabbrocini confermando l'autovalutazione effettuata dalla stessa, attribuendo un punteggio complessivo di 100/100.

Si allega alla presente scheda di valutazione n. 8 della Direttrice Generale attività legislative – Dott.ssa Magda Fabbrocini .

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Il Presidente, Dott. Giacomo Biondillo

Il Componente, Dott.ssa Marotta Rosanna

Il Componente, Dott. Donato Toriello



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Proposta di valutazione
Anno 2025 – Periodo dal 24.02.2025 al 13.05.2025
INTERIM
DIREZIONE GENERALE ATTIVITA' LEGISLATIVA
Dott. Ciro Russo

All'UDP del

Consiglio regionale della Campania

L' OIV del Consiglio Regionale della Campania, in riferimento alla valutazione del Direttore Generale per l'interim attività legislative – Dott. Ciro Russo per le attività realizzate nell'anno 2025, ai fini della erogazione della retribuzione di risultato ha utilizzato la metodologia prevista dal sistema di valutazione della performance approvato con Deliberazione numero 227 del 21 maggio 2024, su cui l'OIV in carica ha espresso il proprio parere preventivo e vincolante con Verbale n. 7 del 16 maggio 2024.

Trattandosi di un incarico attribuito ad Interim, per il Dott. Ciro Russo, ai fini della valutazione dell'indennità di risultato 2025 trova applicazione l'articolo 10 dello SMIVAP, che per gli incarichi ad Interim prevede quanto segue:

“Ai sensi del combinato disposto degli articoli 45, comma l, lettera c) e 58 del CCNL 17 dicembre 2020, e del CCDI del personale di qualifica dirigenziale 2023-2024, per lo svolgimento di incarichi, conferiti in conformità con l'ordinamento dell'Ente, per la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, è attribuito un importo di valore pari al 30% della retribuzione di posizione prevista per quest'ultima. L'importo determinato è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di durata dell'incarico ad interim. In caso di più interim attribuiti allo stesso dirigente la maggiorazione dell'indennità di risultato dell'incarico principale è calcolata sul 30% dell'indennità di posizione dell'incarico ricoperto ad interim di valore più elevato ed in funzione della media aritmetica, per periodo, e ponderata per la valutazione ottenuta nello svolgimento di ciascun incarico ad interim.

In caso di assegnazione di un incarico ad interim per i dirigenti è prevista una scheda di valutazione per ciascun incarico a cura del rispettivo dirigente sovraordinato”.

Tale sistema di valutazione prevede che il Direttore Generale sia valutato secondo i criteri di seguito riportati:

- La valutazione potrà raggiungere un punteggio complessivo massimo di punti 100, divisa in 2 aree:
 - A) Performance organizzativa, con un'incidenza massima di 40 punti, la cui misurazione è collegata al raggiungimento degli Obiettivi operativi di Struttura, alle Linee Operative di attività (LOA) assegnate con atto amministrativo del Segretario Generale;
 - B) Valutazione delle competenze professionali e manageriali e ai comportamenti organizzativi utili ai fini dello svolgimento delle funzioni assegnate, con un'incidenza massima di 60 punti, determinata sulla base delle specifiche capacità dimostrate in 6 diverse aree di giudizio.

Le LOA per l'esercizio 2025 sono state attribuite con delibera UdP n. 266 del 31.01.2025, con cui è



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

approvato il PIAO 2025/2027, cui ha fatto seguito la determina n.274 del 27 febbraio 2025 del Segretario Generale, con cui sono stati assegnati a ciascuna struttura, in coerenza con il PIAO 2025-2027, gli obiettivi di performance organizzativa attraverso l'individuazione delle schede LOA (Linea Operativa Attività), definendo i relativi obiettivi e fornendo le relative informazioni sul personale assegnato, risorse finanziarie, target, indicatori di risultato, nonché le indicazioni circa la trasparenza, la prevenzione della corruzione e il piano della formazione.

Al Direttore Generale per l'esercizio 2025 risulta essere assegnata n. 1 LOA per l'attività amministrativa dello staff della Direzione Generale attività legislativa, con relative n. 11 SOTTOLOA e n. 7 obiettivi inerenti l'ambito organizzativo di diretta responsabilità.

In merito alle attività svolte il Direttore Generale ha relazionato mettendo a disposizione la relativa documentazione ed un'autovalutazione nella cartella intranet Performance 2025.

Sulla base della documentazione e delle relazioni messe a disposizione, l'OIV ritiene che le attività poste in essere dal Direttore Generale abbiano consentito il pieno raggiungimento delle LOA, delle SOTTOLOA e degli obiettivi assegnati.

Per quanto riguarda in particolare la performance organizzativa si osserva che è stata raggiunta la piena realizzazione delle finalità assegnate all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, grazie al raggiungimento al 100% dei n. 7 obiettivi di diretta responsabilità.

Per quanto concerne la performance individuale si evidenzia la realizzazione al 100% delle LOA di diretta responsabilità.

Per quanto concerne la valutazione dei comportamenti, l'OIV sulla base delle diverse interlocuzioni intercorse e dei provvedimenti di competenza del Direttore Generale sottoposti all'attenzione dello stesso OIV, esprime un giudizio altamente positivo rispetto ai 6 criteri oggetto di valutazione da parte dell'OIV.

Pertanto, tenuto conto:

- Delle considerazioni sovraespresse;
- Della documentazione messa a disposizione nella cartella intranet Performance 2025;
- Della performance dell'intera amministrazione per l'anno 2025;

procede alla valutazione del Direttore Generale, Dott. Ciro Russo rettificando l'autovalutazione effettuata dallo stesso, attribuendogli un punteggio complessivo di 98/100, come di seguito riepilogato:

- per l'Area A un punteggio di 40 punti su 40 quale pieno raggiungimento della performance organizzativa;
- per l'Area B un punteggio complessivo di 58 punti su 60, come dettagliato nell'allegata scheda di valutazione n. 1 relativamente alle competenze professionali e manageriali e ai comportamenti organizzativi comprovati nell'esercizio delle proprie funzioni.

Si allega alla presente scheda di valutazione n. 7 del Direttore Generale ad Interim attività legislative – Dott. Ciro Russo.



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Il Presidente, Dott. Giacomo Biondillo

Il Componente, Dott.ssa Marotta Rosanna

Il Componente, Dott. Donato Toriello



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Proposta di valutazione
Anno 2025 – Periodo dal 14.05.2025 al 31.12.2025
DIREZIONE GENERALE ATTIVITA' LEGISLATIVA
Dott. ssa Vincenza Vassallo

All'UDP del

Consiglio regionale della Campania

L' OIV del Consiglio Regionale della Campania, in riferimento alla valutazione della Direttrice Generale attività legislative – Dott.ssa Vincenza Vassallo per le attività realizzate nell'anno 2025, ai fini della erogazione della retribuzione di risultato ha utilizzato la metodologia prevista dal sistema di valutazione della performance approvato con Deliberazione numero 227 del 21 maggio 2024, su cui l'OIV in carica ha espresso il proprio parere preventivo e vincolante con Verbale n. 7 del 16 maggio 2024.

Tale sistema di valutazione prevede che la Direttrice Generale sia valutata secondo i criteri di seguito riportati:

- La valutazione potrà raggiungere un punteggio complessivo massimo di punti 100, divisa in 3 aree:
 - A) Performance organizzativa, con un'incidenza massima di 40 punti, la cui misurazione è collegata al raggiungimento degli Obiettivi operativi di Struttura, alle Linee Operative di attività (LOA) assegnate con atto amministrativo del Segretario Generale;
 - B) La Performance individuale, con un'incidenza massima di 40 punti è riferita alla valutazione delle LOA afferenti alla struttura;
 - C) Valutazione delle competenze professionali e manageriali e ai comportamenti organizzativi utili ai fini dello svolgimento delle funzioni assegnate, con un'incidenza massima di 30 punti, determinata sulla base delle specifiche capacità dimostrate in 6 diverse aree di giudizio; in particolare il criterio n. 6 attiene alla capacità di valorizzare i propri collaboratori anche mediante significativa differenziazione delle valutazioni di performance individuale

Le LOA per l'esercizio 2025 sono state attribuite con delibera UdP n. 266 del 31.01.2025, con cui è approvato il PIAO 2025/2027, cui ha fatto seguito la determina n.274 del 27 febbraio 2025 del Segretario Generale, con cui sono stati assegnati a ciascuna struttura, in coerenza con il PIAO 2025-2027, gli obiettivi di performance organizzativa attraverso l'individuazione delle schede LOA (Linea Operativa Attività), definendo i relativi obiettivi e fornendo le relative informazioni sul personale assegnato, risorse finanziarie, target, indicatori di risultato, nonché le indicazioni circa la trasparenza, la prevenzione della corruzione e il piano della formazione.

Alla Direttrice Generale per l'esercizio 2025 risulta essere assegnata n. 1 LOA per l'attività amministrativa dello staff della Direzione Generale attività legislativa, con relative n. 11 SOTTOLOA e n. 7 obiettivi inerenti l'ambito organizzativo di diretta responsabilità.

In merito alle attività svolte la Direttrice Generale ha relazionato mettendo a disposizione la relativa documentazione ed un'autovalutazione nella cartella intranet Performance 2025.



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

Sulla base della documentazione e delle relazioni messe a disposizione, l'OIV ritiene che le attività poste in essere dalla Direttrice Generale abbiano consentito il pieno raggiungimento delle LOA, delle SOTTOLOA e degli obiettivi assegnati.

Per quanto riguarda in particolare la performance organizzativa si osserva che è stata raggiunta la piena realizzazione delle finalità assegnate all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, grazie al raggiungimento al 100% dei n. 8 obiettivi di diretta responsabilità.

Per quanto concerne la performance individuale si evidenzia la realizzazione al 100% delle LOA di diretta responsabilità.

Per quanto concerne la valutazione dei comportamenti, l'OIV sulla base delle diverse interlocuzioni intercorse e dei provvedimenti di competenza della Direttrice Generale sottoposti all'attenzione dello stesso OIV, esprime un giudizio molto positivo rispetto ai 5 criteri oggetto di valutazione da parte dell'OIV tenuto, altresì, conto dell'ulteriore incarico attribuito ad interim di Dirigente del Servizio di supporto al Corecom e agli Organismi; per quanto concerne il 6° criterio, relativo alla capacità di valorizzare i propri collaboratori, si evidenzia che avendo la dott.ssa Vassallo un numero di dipendenti inferiori a n. 3 unità, tale criterio è stato neutralizzato con la relativa redistribuzione del punteggio tra i restanti altri 5 criteri di valutazione.

Pertanto, tenuto conto:

- Delle considerazioni sovraespresse;
- Della documentazione messa a disposizione nella cartella intranet Performance 2025;
- Della performance dell'intera amministrazione per l'anno 2025;

procede alla valutazione della Direttrice Generale, Dott.ssa Vincenza Vassallo confermando l'autovalutazione effettuata dalla stessa, attribuendo un punteggio complessivo di 99/100, come di seguito riepilogato:

- per l'Area A un punteggio di 40 punti su 40 quale pieno raggiungimento della performance organizzativa;
- per l'Area B un punteggio di 30 punti su 30 quale pieno raggiungimento della performance individuale;
- per l'Area C un punteggio complessivo di 29 punti su 30, come dettagliato nell'allegata scheda di valutazione n. 11 relativamente alle competenze professionali e manageriali e ai comportamenti organizzativi comprovati nell'esercizio delle proprie funzioni.

Si allega alla presente scheda di valutazione n. 4 della Direttrice Generale attività legislative – Dott.ssa Vincenza Vassallo.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Il Presidente, Dott. Giacomo Biondillo

Il Componente, Dott.ssa Marotta Rosanna

Il Componente, Dott. Donato Toriello



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Proposta di valutazione
Anno 2025 - Periodo dal 01.01.2025 al 10.09.2025
Direzione Generale risorse umane, finanziarie e strumentali
Dott. Ciro Russo

All'UDP del

Consiglio regionale della Campania

L' OIV del Consiglio Regionale della Campania, in riferimento alla valutazione del Direttore Generale risorse umane, finanziarie e strumentali – Dott. Ciro Russo per le attività realizzate nell'anno 2025, ai fini della erogazione della retribuzione di risultato ha utilizzato la metodologia prevista dal sistema di valutazione della performance approvato con Deliberazione numero 227 del 21 maggio 2024, su cui l'OIV in carica ha espresso il proprio parere preventivo e vincolante con Verbale n. 7 del 16 maggio 2024.

Tale sistema di valutazione prevede che il Direttore Generale sia valutato secondo i criteri di seguito riportati:

- La valutazione potrà raggiungere un punteggio complessivo massimo di punti 100, divisa in 3 aree:
 - A) Performance organizzativa, con un'incidenza massima di 40 punti, la cui misurazione è collegata al raggiungimento degli Obiettivi operativi di Struttura, alle Linee Operative di attività (LOA) assegnate con atto amministrativo del Segretario Generale;
 - B) La Performance individuale, con un'incidenza massima di 40 punti è riferita alla valutazione delle LOA afferenti alla struttura;
 - C) Valutazione delle competenze professionali e manageriali e ai comportamenti organizzativi utili ai fini dello svolgimento delle funzioni assegnate, con un'incidenza massima di 30 punti, determinata sulla base delle specifiche capacità dimostrate in 6 diverse aree di giudizio; in particolare il criterio n. 6 attiene alla capacità di valorizzare i propri collaboratori anche mediante significativa differenziazione delle valutazioni di performance individuale

Le LOA per l'esercizio 2025 sono state attribuite con delibera UdP n. 266 del 31.01.2025, con cui è approvato il PIAO 2025/2027, cui ha fatto seguito la determina n.274 del 27 febbraio 2025 del Segretario Generale, con cui sono stati assegnati a ciascuna struttura, in coerenza con il PIAO 2025-2027, gli obiettivi di performance organizzativa attraverso l'individuazione delle schede LOA (Linea Operativa Attività), definendo i relativi obiettivi e fornendo le relative informazioni sul personale assegnato, risorse finanziarie, target, indicatori di risultato, nonché le indicazioni circa la trasparenza, la prevenzione della corruzione e il piano della formazione.

Al Direttore Generale per l'esercizio 2025 risulta essere assegnata n. 1 LOA per l'attività amministrativa della direzione Generale risorse umane, finanziarie e strumentali con relative n. 6 SOTTOLOA e n. 9 obiettivi inerenti l'ambito organizzativo di diretta responsabilità.

In merito alle attività svolte il Direttore Generale ha relazionato, anche con monitoraggio infrannuale al 30.06.2025, mettendo a disposizione la relativa documentazione ed un'autovalutazione nella cartella intranet Performance 2025.



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

Sulla base della documentazione e delle relazioni messe a disposizione, l'OIV ritiene che le attività poste in essere dal Direttore Generale abbiano consentito il pieno raggiungimento delle LOA, delle SOTTOLOA e degli obiettivi assegnati.

Per quanto riguarda in particolare la performance organizzativa si osserva che è stata raggiunta la piena realizzazione delle finalità assegnate all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, grazie al raggiungimento al 100% dei n. 15 obiettivi di diretta responsabilità.

Per quanto concerne la performance individuale si evidenzia la realizzazione al 100% delle LOA di diretta responsabilità.

Per quanto concerne la valutazione dei comportamenti, l'OIV sulla base delle diverse interlocuzioni intercorse e dei provvedimenti di competenza del Direttore Generale sottoposti all'attenzione dello stesso OIV, esprime un giudizio molto positivo rispetto ai 5 criteri oggetto di valutazione da parte dell'OIV; per quanto concerne il 6° criterio, relativo alla capacità di valorizzare i propri collaboratori, si evidenzia che essendo il Dott. Russo cessato dall'incarico in corso d'esercizio non ha effettuato la valutazione dei suoi dipendenti, per cui tale criterio è stato neutralizzato con la relativa redistribuzione del punteggio tra i restanti altri 5 criteri di valutazione.

Pertanto, tenuto conto:

- Delle considerazioni sovraespresse;
- Della documentazione messa a disposizione nella cartella intranet Performance 2025;
- Della performance dell'intera amministrazione per l'anno 2025;

procede alla valutazione della Direttrice Generale, Dott. Russo, rettificando l'autovalutazione effettuata dallo stesso, attribuendogli un punteggio complessivo di 99/100, come di seguito riepilogato:

- per l'Area A un punteggio di 40 punti su 40 quale pieno raggiungimento della performance organizzativa;
- per l'Area B un punteggio di 30 punti su 30 quale pieno raggiungimento della performance individuale;
- per l'Area C un punteggio complessivo di 29 punti su 30, come dettagliato nell'allegata scheda di valutazione n. 1 relativamente alle competenze professionali e manageriali e ai comportamenti organizzativi comprovati nell'esercizio delle proprie funzioni.

Si allega alla presente scheda di valutazione n. 4 del Direttore Generale risorse umane, finanziarie e strumentali – Dott. Russo, Dott. Russo.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Il Presidente, Dott. Giacomo Biondillo

Il Componente, Dott.ssa Marotta Rosanna

Il Componente, Dott. Donato Toriello



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Proposta di valutazione
Anno 2025 - Periodo dal 21.10.2025 al 31.12.2025
Direzione Generale risorse umane, finanziarie e strumentali
Dott. Gennaro Caiazzo

All'UDP del
Consiglio regionale della Campania

L' OIV del Consiglio Regionale della Campania, in riferimento alla valutazione del Direttore Generale risorse umane, finanziarie e strumentali – Dott. Gennaro Caiazzo per le attività realizzate nell'anno 2025, ai fini della erogazione della retribuzione di risultato ha utilizzato la metodologia prevista dal sistema di valutazione della performance approvato con Deliberazione numero 227 del 21 maggio 2024, su cui l'OIV in carica ha espresso il proprio parere preventivo e vincolante con Verbale n. 7 del 16 maggio 2024.

Tale sistema di valutazione prevede che il Direttore Generale sia valutato secondo i criteri di seguito riportati:

- La valutazione potrà raggiungere un punteggio complessivo massimo di punti 100, divisa in 3 aree:
 - A) Performance organizzativa, con un'incidenza massima di 40 punti, la cui misurazione è collegata al raggiungimento degli Obiettivi operativi di Struttura, alle Linee Operative di attività (LOA) assegnate con atto amministrativo del Segretario Generale;
 - B) La Performance individuale, con un'incidenza massima di 40 punti è riferita alla valutazione delle LOA afferenti alla struttura;
 - C) Valutazione delle competenze professionali e manageriali e ai comportamenti organizzativi utili ai fini dello svolgimento delle funzioni assegnate, con un'incidenza massima di 30 punti, determinata sulla base delle specifiche capacità dimostrate in 6 diverse aree di giudizio; in particolare il criterio n. 6 attiene alla capacità di valorizzare i propri collaboratori anche mediante significativa differenziazione delle valutazioni di performance individuale

Le LOA per l'esercizio 2025 sono state attribuite con delibera UdP n. 266 del 31.01.2025, con cui è approvato il PIAO 2025/2027, cui ha fatto seguito la determina n.274 del 27 febbraio 2025 del Segretario Generale, con cui sono stati assegnati a ciascuna struttura, in coerenza con il PIAO 2025-2027, gli obiettivi di performance organizzativa attraverso l'individuazione delle schede LOA (Linea Operativa Attività), definendo i relativi obiettivi e fornendo le relative informazioni sul personale assegnato, risorse finanziarie, target, indicatori di risultato, nonché le indicazioni circa la trasparenza, la prevenzione della corruzione e il piano della formazione.

Al Direttore Generale per l'esercizio 2025 risulta essere assegnata n. 1 LOA per l'attività amministrativa della direzione Generale risorse umane, finanziarie e strumentali con relative n. 6 SOTTOLOA e n. 9 obiettivi inerenti l'ambito organizzativo di diretta responsabilità.



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CAMPANIA
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

Sulla base della documentazione e delle relazioni messe a disposizione, l'OIV ritiene che le attività poste in essere dal Direttore Generale abbiano consentito il pieno raggiungimento delle LOA, delle SOTTOLOA e degli obiettivi assegnati.

Per quanto riguarda in particolare la performance organizzativa si osserva che è stata raggiunta la piena realizzazione delle finalità assegnate all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, grazie al raggiungimento al 100% dei n. 15 obiettivi di diretta responsabilità.

Per quanto concerne la performance individuale si evidenzia la realizzazione al 100% delle LOA di diretta responsabilità.

Per quanto concerne la valutazione dei comportamenti, l'OIV sulla base delle diverse interlocuzioni intercorse e dei provvedimenti di competenza del Direttore Generale sottoposti all'attenzione dello stesso OIV, esprime un giudizio molto positivo rispetto ai 5 criteri di valutazione oggetto di valutazione da parte dell'OIV; per quanto concerne il 6° criterio, relativo alla capacità di valorizzare i propri collaboratori, si evidenzia che lo stesso è stato determinato sulla base della formula del criterio di calcolo dello scarto quadratico medio previsto dallo SMIVAP e messo a disposizione dalla Struttura di Supporto dell'OIV.

Pertanto, tenuto conto:

- Delle considerazioni sovraespresse;
- Della documentazione messa a disposizione nella cartella intranet Performance 2025;
- Della performance dell'intera amministrazione per l'anno 2025;

procede alla valutazione del Direttore Generale, Dott. Gennaro Caiazzo confermando l'autovalutazione effettuata dallo stesso, attribuendo un punteggio complessivo di 97,25/100, come di seguito riepilogato:

- per l'Area A un punteggio di 40 punti su 40 quale pieno raggiungimento della performance organizzativa;
- per l'Area B un punteggio di 30 punti su 30 quale pieno raggiungimento della performance individuale;
- per l'Area C un punteggio complessivo di 27,25 punti su 30, come dettagliato nell'allegata scheda di valutazione n. 1 relativamente alle competenze professionali e manageriali e ai comportamenti organizzativi comprovati nell'esercizio delle proprie funzioni.

Si allega alla presente scheda di valutazione n. 4 del Direttore Generale risorse umane, finanziarie e strumentali – Dott. Gennaro Caiazzo.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Il Presidente, Dott. Giacomo Biondillo

Il Componente, Dott.ssa Marotta Rosanna

Il Componente, Dott. Donato Toriello