



Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per la Tutela della Salute e
il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale

All'Ufficio Legislativo

Oggetto: Riscontro nota prot. 10127 del 12.05.2026 “Interrogazione a risposta scritta a firma del consigliere regionale Fernando Errico (PPE-Forza Italia) – Reg. Gen. N. 40 concernente: Tasso di occupazione dei posti letto e dotazione di personale...”RISCONTRO.

In riferimento all'interrogazione indicato in oggetto, acquisito il riscontro dell'Azienda Ospedaliera del San Pio, si rappresenta quanto segue.

1) TASSO DI OCCUPAZIONE DEI POSTI LETTO

Si premette che ai fini del calcolo del tasso di occupazione dei posti letto si sono considerate:

- per gli anni 2024 e 2025 le giornate di degenza in regime ordinario e gli accessi in day hospital, così come risultanti dal flusso SDO presente sul sistema QUANI aziendale e trasmesso in regione sulla piattaforma SINFONIA;
- per il trimestre 2026, poichè il flusso SDO al 31.03.2026 risulta essere ancora in fase di completamento, le giornate di degenza in regime ordinario desumibili dal sistema Aziendale ADT. Inoltre, poiché la chiusura dei ricoveri in regime di day hospital e la relativa valorizzazione degli accessi avviene solo a fine anno, si riporta solo il tasso di occupazione in regime ordinario.
- i posti letto medi attivi desumibili dal flusso HSP 22 – BIS, caricato su piattaforma NSIS.
- per il tasso di occupazione dei posti letto in day hospital, due accessi al giorno per un totale annuo di 520 accessi (2 accessi al giorno, per 5 giorni alla settimana, per 52 settimane all'anno).

Ai fini dell'analisi, occorre sottolineare che nelle annualità considerate, per alcuni reparti, vi è stata la riconversione di parte dell'attività erogata da regime di ricovero in day hospital a regime PACC (Percorsi Ambulatoriali di Cure Complesse).

2) DOTAZIONE DI PERSONALE ASSEGNATO E PERSONALE EFFETTIVAMENTE IN SERVIZIO

Ai fini della rilevazione del personale assegnato e di quello effettivamente in servizio, si riporta:

- per gli anni 2024 e 2025, quanto già pubblicato sul sito Aziendale dell'AORN SAN PIO nella sezione Amministrazione Trasparente – Personale – Tassi di Assenza, elaborato sulla base di quanto richiesto;
- per il Trimestre 2026, le elaborazioni sulla base dei dati trasmessi dalla UOC Risorse Umane;
- i giorni di presenza sono calcolati al netto di:
 - malattia,
 - ferie,
 - aspettativa,
 - maternità,
 - astensione facoltativa,
 - congedo parentale,
 - malattia figli,
 - sciopero,
 - infortunio,
 - legge 104,
 - allattamento
 - matrimonio,
 - lutto,
 - permessi studio,
 - permessi sindacali,
 - visite specialistiche.

3) CRITICITA' ORGANIZZATIVE e DOTAZIONE DI PERSONALE

Si fa presente che l'AORN SAN PIO di Benevento è l'unico DEA di II livello dell'intera provincia, che conta una popolazione di 257.968 residenti (fonte ISTAT). Inoltre nei due presidi PO Rummo di Benevento e S.Alfonso Maria de Liguori di S.Agata dei Goti presta assistenza anche ai pazienti delle province limitrofe quali Avellino, Caserta e Campobasso.

In quanto DEA di II livello, come mission l'Azienda dovrebbe erogare solo prestazioni di alta specialità e di II livello, ma a garanzia dei LEA eroga anche prestazioni di I livello, per soddisfare la domanda assistenziale di tutto il territorio che non trova risposta presso altre strutture presenti nella provincia.

In tal senso, si sottolinea come nel corso del 2025 sono state effettuate 24.354 prime visite di specialistica ambulatoriale per esterni e si sono registrati 43.809 accessi in Pronto Soccorso, di cui circa il 52% in codice verde e bianco. Tale tipologia di accessi, definita usualmente come impropria, dovrebbe trovare risposta in altre strutture del territorio mentre invece viene presa in carico dall'Azienda con un impegno di risorse umane che potrebbe essere impegnato in attività di elezione.

Inoltre, al fine di garantire ai singoli reparti la necessaria dotazione di personale necessaria al regolare svolgimento dell'attività, l'Azienda procede a:

- bandire procedure concorsuali per personale a tempo determinato/indeterminato;
- bandire avvisi pubblici rivolti al personale in quiescenza (es. personale medico da destinare all'attività dedicata ai codici minori del Pronto Soccorso e al reparto di Chirurgia d'Urgenza);
- effettuare ogni quadrimestre la programmazione di ore aggiuntive in auto-convenzionamento, sulla base delle esigenze espresse dai singoli reparti per la copertura dei turni;
- riassegnare le risorse interne (con particolare riferimento al personale del comparto sanitario quale

infermieri e OSS), in base alle esigenze che di volta in volta emergono nei reparti, nelle more dell'assunzione di nuovo personale stante le procedure consorsuali in corso.

Il Direttore Generale s.
Dott. Ugo Trama