

Bonus assunzione disabili under 35: incentivi per gli ETS estesi ai contratti fino al 30 settembre 2024

Francesco Rodorigo - LEGGI E PRASSI

Cambiano i termini per il bonus assunzione dedicato agli ETS che impiegano personale con disabilità con meno di 35 anni. La legge di conversione del decreto Milleproroghe estende il periodo agevolato. L'incentivo spetta per i contratti stipulati dal 1° agosto 2020 al 30 settembre 2024

20 FEBBRAIO 2024 Bonus assunzione disabili under 35: incentivi per gli ETS estesi ai contratti fino al 30 settembre 2024

In arrivo nuove scadenze per il bonus assunzione disabili under 35, introdotto dal decreto lavoro.

Uno degli emendamenti al testo di conversione in legge del decreto Milleproroghe 2024, prevede il differimento del termine entro il quale gli enti del terzo settore possono effettuare le assunzioni agevolate, spostandolo dal 31 dicembre 2023 al 30 settembre 2024.

A cambiare è anche il termine iniziale del periodo agevolato, che inizialmente previsto al 1° agosto 2022 viene anticipato al 1° agosto 2020.

Bonus assunzione disabili under 35: incentivi per gli ETS estesi ai contratti fino al 30 settembre 2024

Con la conversione in legge del decreto Milleproroghe 2024 arrivano novità anche per quanto riguarda il contributo destinato agli ETS, gli enti del terzo settore che impiegano persone disabili con meno di 35 anni.

Si tratta del bonus assunzione previsto dall'articolo 28 del decreto lavoro, il n. 48 del 2023, per incentivare l'occupazione a tempo indeterminato di lavoratori e lavoratrici con disabilità.

Secondo quanto previsto in origine, per poter beneficiare dell'agevolazione gli ETS avrebbero dovuto effettuare le assunzioni nel periodo compreso tra il 1° agosto 2022 e il 31 dicembre 2023.

Un emendamento presentato al testo di conversione in legge del decreto Milleproroghe 2024, approvato ieri 19 febbraio alla Camera, va a modificare entrambi i termini, estendendo di fatto il periodo agevolato.

Come si legge nella bozza del testo (art .18, commi 4-ter e 4-quater), infatti, il termine del 1° agosto 2022 viene anticipato di due anni, al 1° agosto 2020, mentre la scadenza del 31 dicembre 2023 viene prorogata al 30 settembre 2024.

Gli enti del terzo settore, dunque, potranno beneficiare dell'agevolazione per le assunzioni a tempo indeterminato effettuate tra il 1° agosto 2020 e il 30 settembre 2024.

La legge di conversione dovrà essere votata entro il 28 febbraio anche al Senato, anche se non si prevedono stravolgimenti. Per la conferma delle misure sarà necessario attendere la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale.

Bonus assunzione disabili under 35: a chi spetta e come funziona
Come detto, il decreto lavoro del 2023 ha introdotto un bonus assunzione in favore degli enti del terzo settore che impiegano giovani con disabilità ai sensi della legge n. 68/1999.

I beneficiari potranno ricevere un contributo per le assunzioni effettuate nel periodo agevolato nel limite delle risorse disponibili nel fondo. Si tratta in particolare di:

enti del Terzo settore (articolo 4 del Codice del terzo settore, DL n. 117/2017);

organizzazioni di volontariato (ODV);

associazioni di promozione sociale (APS);

organizzazioni non lucrative di utilità sociale iscritte nella relativa anagrafe (DL n. 460/1997).

ODV e APS devono essere coinvolte nel processo di trasmigrazione al RUNTS, il registro unico nazionale del Terzo settore (art. 54 del Codice del terzo settore).

L'obiettivo è quello di valorizzare e incentivare le competenze professionali dei giovani con disabilità e il loro diretto coinvolgimento nelle diverse attività statutarie produttive e nelle iniziative imprenditoriali.

Per i dettagli e le istruzioni operative, comprese le modalità di domanda e l'importo del contributo, si attende ancora il decreto attuativo, la cui adozione è prevista dal decreto lavoro entro il 1° marzo 2024, un termine che al momento non sembra essere stato interessato dall'intervento.